

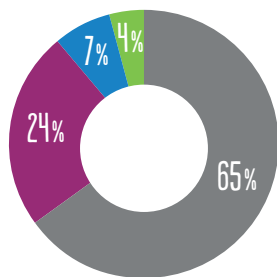
YRITYYSVASTUU 2018

TIIVISTELMÄ

Yhteenveto

- FIBSin Yritysvastuu 2018 -tutkimus on Suomen laajin suurten ja keskisuurten yritysten vastuullisuutta kartoittava kyselytutkimus. Tutkimus on tehty vuodesta 2013 alkaen. Vuoden 2018 tutkimukseen osallistui 185 toimitusjohtajaa ja yritys vastuusta vastaavaa johtajaa/päällikköä Suomen Top 1000 suurimmasta yrityksestä ajalla 16.1 - 20.4.2018. Tutkimuksen toteutti T-Media.
- Yritykset näkevät vastuullisuuden edellytyksenä toiminnan jatkumiselle. Sen merkityksen uskotaan kasvavan tulevaisuudessa. Liiketoimintahyödyt tunnistetaan jo suuremmiksi kuin käytetyt resurssit, varsinkin suuremmissa yrityksissä. Suuremmat yritykset raportoivat enemmän eri toimenpiteistä ja johtamiskäytännöistä kuin pienemmät yritykset. Oman toiminnan vastuullisuuden varmistaminen nähdään tärkeimpänä vastuullisuuden osa-alueena.
- Yli puolella yrityksistä on strategiassaan kestävään kehitykseen liittyviä tavoitteita. Omassa liiketoiminnassa huomioidaan enenevässä määrin myös YK:n kestävä kehitys tavoitteita (SDG), joiden osuus nousi 32 %:sta 41 %:iin tänä vuonna.
- Vastuullisuus on asiana johtoryhmässä – vastuullisuudesta päätyökseen vastaavat eivät. Se kuuluu johtoryhmissä hyvin vaihtelevasti eri johtajien vastuulle. Noin puolet (52 %) yritys vastuusta vastaavista johtajista/päälliköistä kuuluu johtoryhmään. Heitä onkin rekrytoitu enemmän: 62 %:lla vastanneista on oma yritys vastuusta vastaava johtaja/päällikkö.
- Vastuullisuuden suurimmat haasteet liittyvät vastuullisuuden integroimiseen liiketoimintaan sekä sen hyötyjen mittaamiseen ja seuraamiseen.
- Kaikilla yrityksillä on tekemistä vastuullisuuden integroinnissa esimerkiksi toimenpiteisiin. 80 % vastaajista kertoi tehneensä kolme toimenpidettä 26 vaihtoehdosta: asiakkaiden yksityisyydensuojan huolehtiminen, henkilöstön yhdenvertaisuuden, tasavertaisuuden tai monimuotoisuuden huolehtiminen sekä päästöihin tai energiatehokkuuteen liittyvät toimenpiteet.
- Yritykset ottavat kantaa - omaan toimintaansa liittyviin aiheisiin. Suurin osa (61 %) kyselyyn osallistuneista yrityksistä ei pelkää ottaa kantaa yhteiskunnallisiin teemoihin, mikäli ne liittyvät omaan liiketoimintaan. Vain 14 prosenttia kertoi ottavansa kantaa yrityksen arvojen kannalta tärkeisiin teemoihin, vaikka ne jakaisivat mielipiteitä.
- Tämän vuoden tutkimuksessa yritys vastuun nykytilaa tarkasteltiin yritys vastuuindeksin kautta. Sen mukaan yritys vastuun on Suomessa kehittynyt selvästi verrattuna aiempaan, mutta hajonta on suurta yritysten välillä. Kasvu selittyy lähinnä vastuullisuus näkökulmien yleistymisenä henkilöstön palkitsemis- ja kannustinjärjestelmissä. Kaikilla yrityksillä on kirittävää jatkuvasti kasvavien odotusten ja tarpeiden myötä.

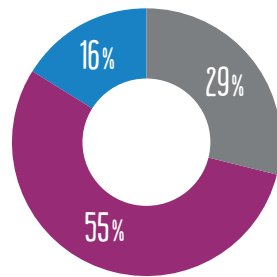
VASTAAJIEN TAUSTATIEDOT: YRITYSMUOTO JA TITTELI



YRITYSMUOTO

- Osakeyhtiö (Oy)
- Julkinen osakeyhtiö (Oyj)
- Osuuskunta
- Muu

Osuuskunta uusi vaihtoehto vuonna 2018, Vuonna 2017 vastaajista osakeyhtiöitä oli 68 %, julkisia osakeyhtiöitä 23 %, ja osuuskuntia ja muita 9 %.

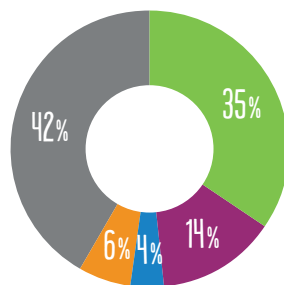


TITTELI

- Toimitusjohtaja
- Yritysvastuusta vastaava johtaja
- Yritysvastuusta vastaava pääliikkeenjohtaja

Vuonna 2017 vastaajista toimitusjohtajia oli 43 % ja yritysvastuusta vastaavia johtajia 40 %, yritysvastuusta vastaavia pääliikkeitä/asiantuntijoita 17 %

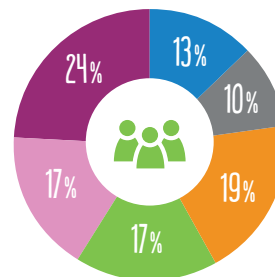
VASTAAJIEN TAUSTATIEDOT: TOIMIALA



TOIMIALA

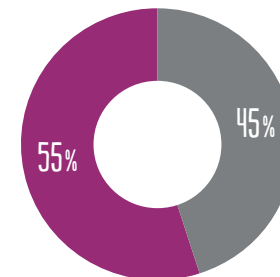
- Teollisuus
- Tukku- ja vähittäiskauppa
- Rakentaminen
- Liike-elämän palvelut
- Muut

VASTAAJIEN TAUSTATIEDOT: HENKILÖSTÖ JA LIIKEVAIHTO



HENKILÖSTÖMÄÄRÄ

- Alle 100
- 100 - 199
- 200 - 499
- 500-999
- 1000-2999
- 3000 tai enemmän



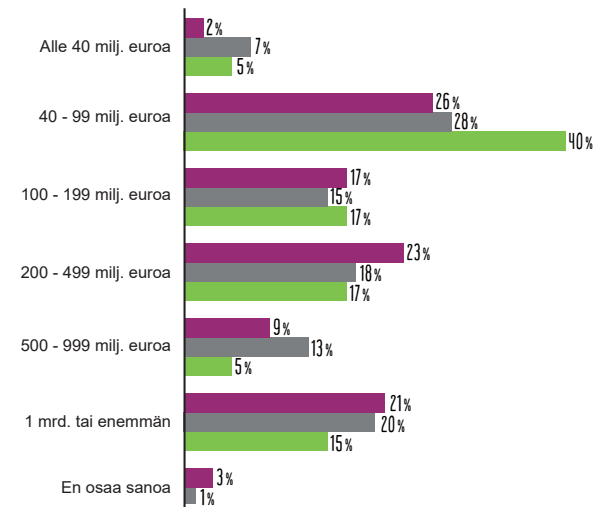
HENKILÖSTÖN JAKAUTUMINEN KANSAINVÄLISESTI

- Henkilöstöä vain Suomessa
- Henkilöstöä Suomessa ja ulkomailla

LIKEVAIHTO



- 2018
- 2017
- 2016



NOIN PUOLET YRITYSVASTUUSTA VASTAAVISTA JOHTAJISTA/ PÄÄLLIKÖISTÄ KUULUU JOHTORYHMÄÄN

52%



Kuuluu johtoryhmään

25%



On osallistumisoikeus

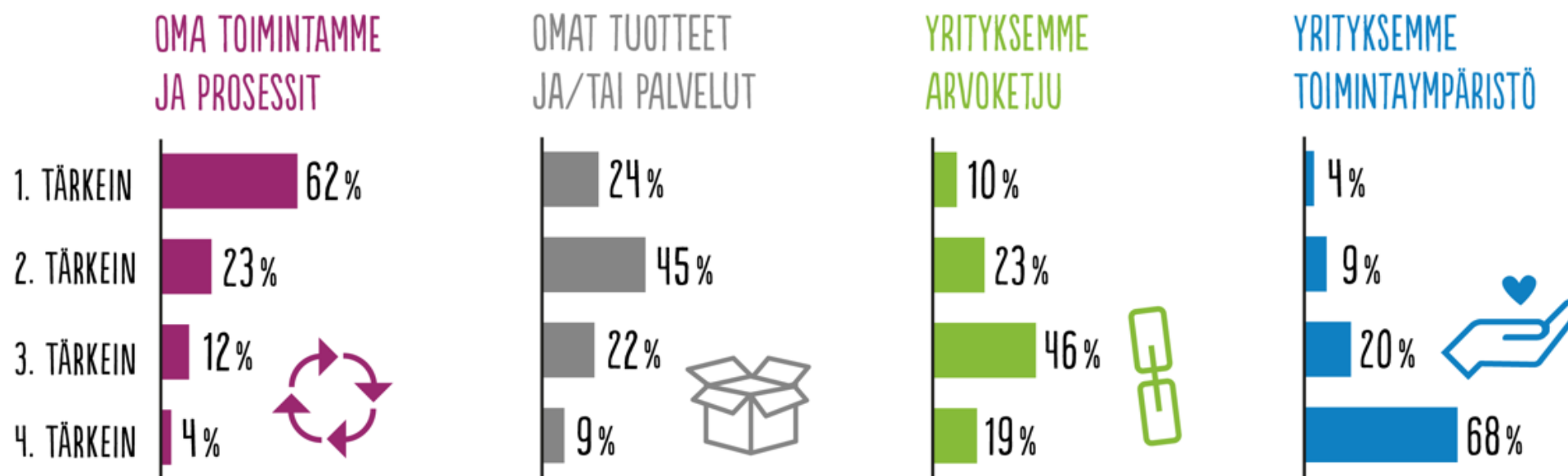
23%



Ei kuulu eikä osallistumisoikeutta

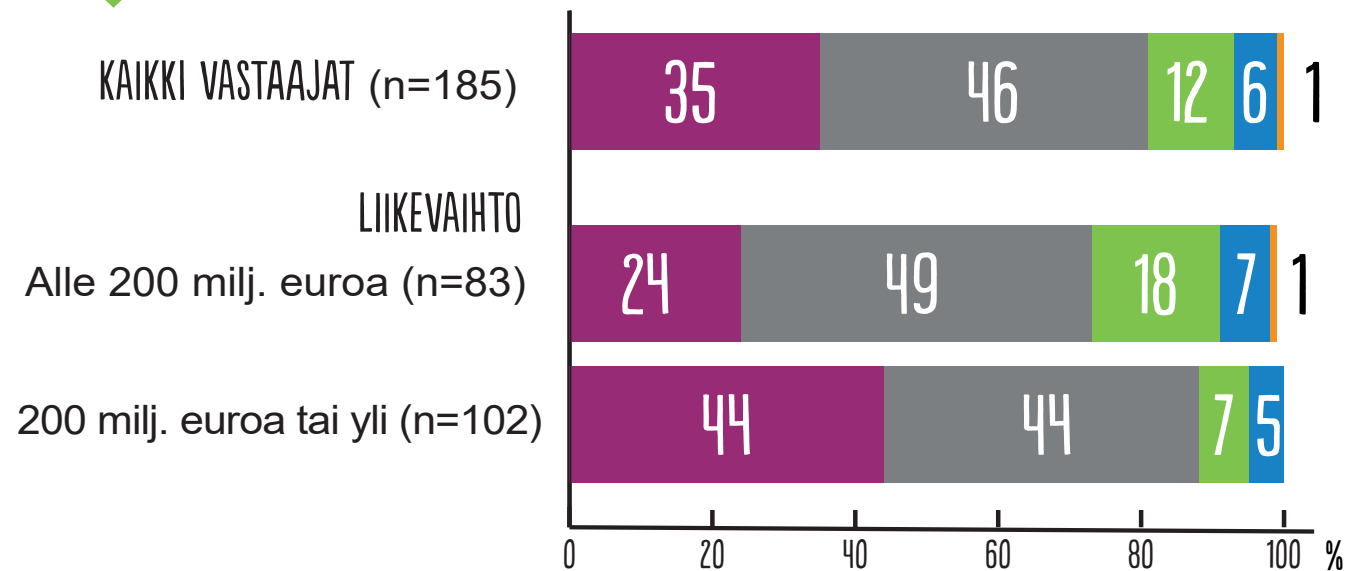
Kysymys: "Oletko johtoryhmän jäsen?"; Jos ei ole johtoryhmän jäsen:
"Onko sinulla osallistumisoikeus johtoryhmän kokouksiin?", n=131

YRITYKSET HUOLEHTIVAT ENSISIJAISESTI OMASTA PESÄSTÄÄN, EIVÄT TOIMINTANSA KOKONAISVAIKUTUKSISTA



Kysymys: ”Mihin seuraavista osa-alueista yritysvastuutoimenpiteenne keskittyvät pääosin?
Laita vaihtoehdot tärkeysjärjestykseen tärkeimmästä vähemmän tärkeimmäksi ”

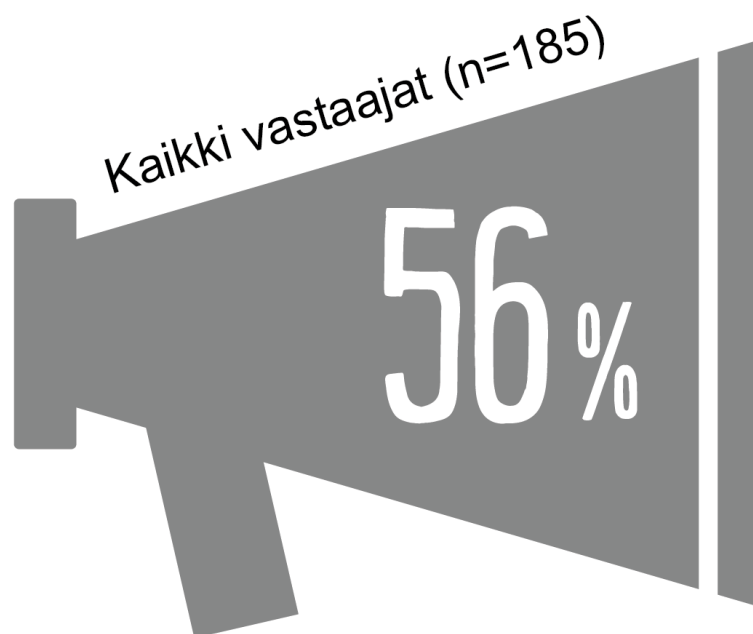
VASTUULLISUUDESTA SAATAVA LIKETOIMINTAHYÖTY TUNNISTETAAN YRITYKSISSÄ



■ Täysin samaa mieltä ■ Osittain samaa mieltä ■ Ei samaa eikä eri mieltä ■ Osittain eri mieltä ■ Täysin eri mieltä

Kysymys: "Kuinka samaa tai eri mieltä olet seuraavien väittämien kanssa? Vastuullisuudesta saatava liiketoimintahyöty on suurempi kuin sen varmistamiseen käytetyt resurssi. Vastaa asteikolla 1-5, jossa 1=täysin eri mieltä, 2=osittain eri mieltä, 3= ei samaa eikä eri mieltä, 4=osittain samaa mieltä ja 5 on täysin samaa mieltä"

ISOT YRITYKSET OTTAVAT HERKEMMIN KANTAA YHTEISKUNNALLISIIN ASIOIHIN KUIN PIENET



45%

Alle 200 milj. euroa
(n=83)

65%

200 milj. euroa tai yli
(n=102)

46%

Toimitusjohtaja
(n=54)

60%

Yritysvastuusta vastaava
johtaja/päällikkö (n=131)

Kysymys: "Onko yrityksenne kuluneen vuoden aikana ottanut julkisesti kantaa yhteiskunnallisiin aiheisiin?" Kyllä –vastanneiden osuudet



Otamme kantaa liiketoimintamme kannalta
olennaisiin yhteiskunnallisiin aiheisiin

61%

Emme ota aktiivisesti kantaa yhteiskunnallisiin aiheisiin

34%

Otamme aktiivisesti kantaa arvojemme kannalta olennaisiin yhteis-
kunnallisiin aiheisiin, vaikka ne jakaisivat voimakkaasti mielipiteitä

14%

Otamme kantaa yhteiskunnallisiin haasteisiin, jotka eivät kuulu
suoraan liiketoimintamme ydinalueisiin.

6%

Kysymys: "Valitse seuraavista väittämistä ne, jotka kuvaavat toimintaanne yhteiskunnallisten kannanottojen osalta."

NOIN PUOLET ISOISTA YRITYKSISTÄ HUOMIOI SDG:T LIIKETOIMINNASSAAN



2017



2018

34%

Alle 200 milj. euroa
(n=83)

47%

200 milj. euroa tai yli
(n=102)

28%

Toimitusjohtaja
(n=54)

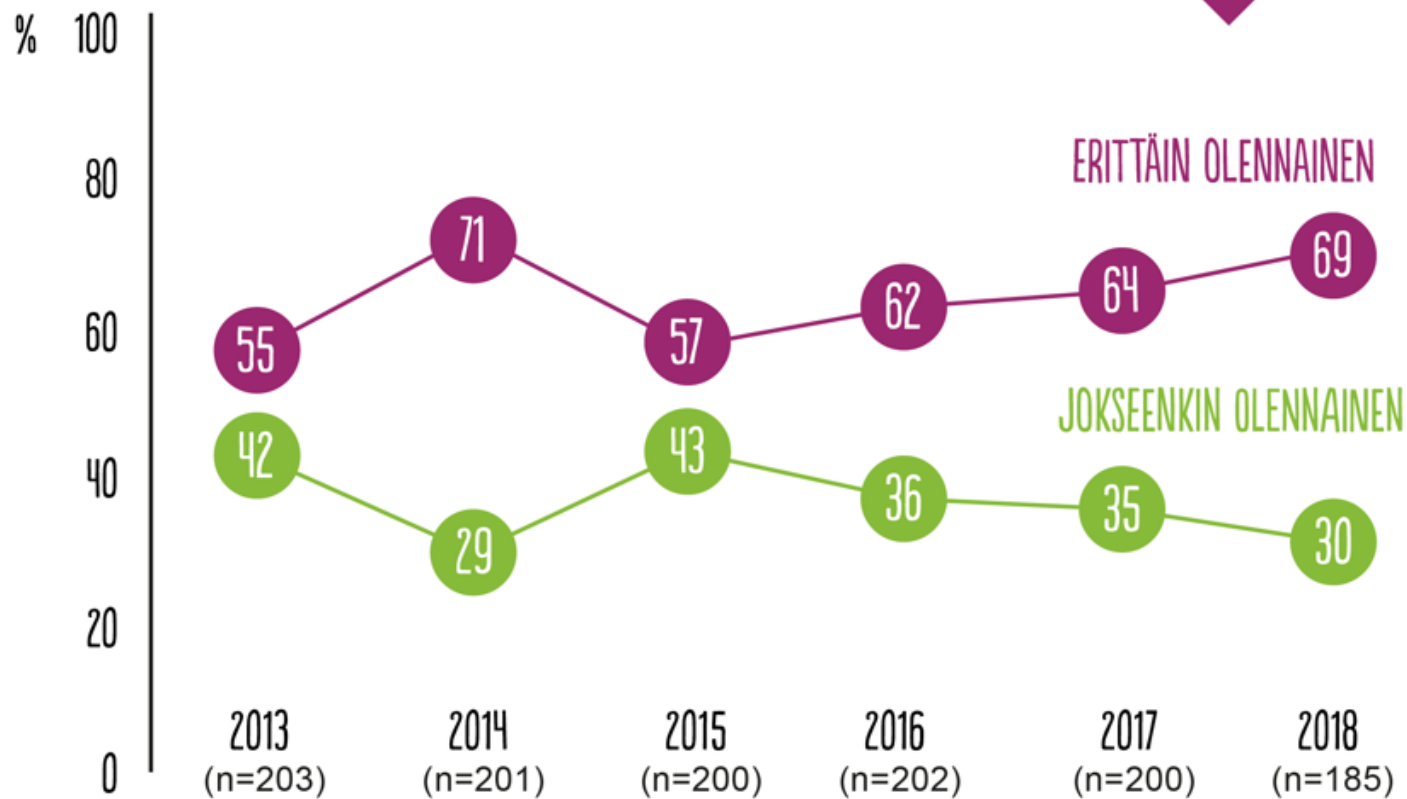
47%

Yritysvastuusta vastaava
johtaja/päällikkö (n=131)

Kysymys: "Mitä yritysvastuun toimenpiteitä olette tehneet? Valitse kaikki tekemänne toimenpiteet."

Vastaus: "YK:n Kestävän kehityksen tavoitteiden (SDG) huomioiminen liiketoiminnassa," n=185

VASTUULLISUUDEN MERKITYS YRITYKSILLE KASVAA TASAISESTI



Kysymys: "Miten olennainen tekijä vastuullisuus on yrityksenne kannalta juuri nyt?"

Yritysvastuuindeksi: yritysvastuun nykytila Suomessa

Indeksin laskennassa huomioidaan nykytila ja arvio tilanteen kehittymisestä

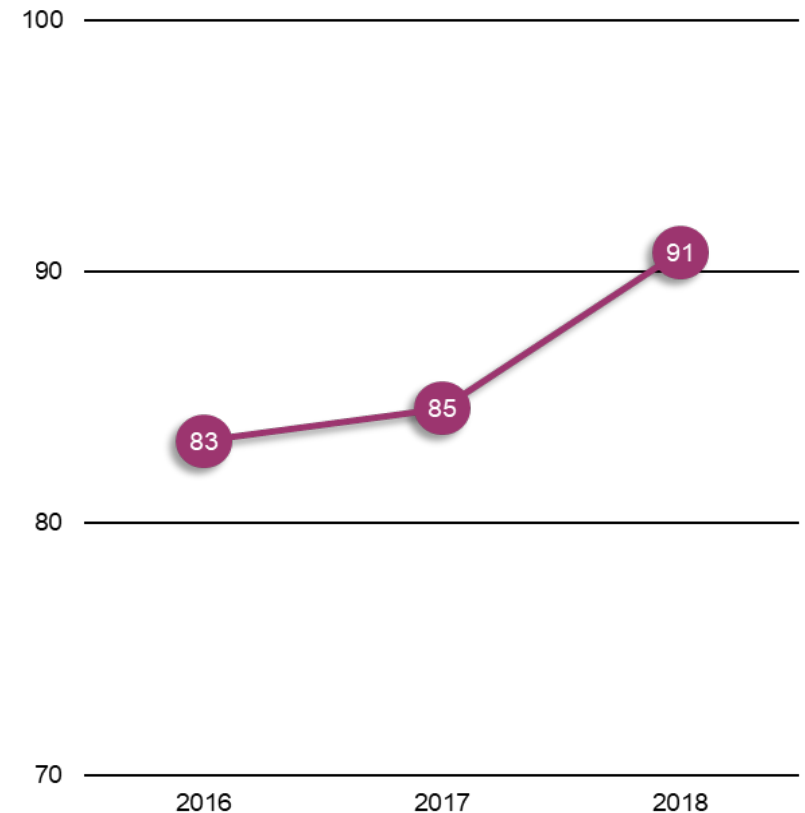
1) Nykytila

- Jo implementoidut **johdon – ja henkilöstön kannustin- ja palkitsemisjärjestelmät + vastuullisuuden mittarit**

2) Arvio (Tunne + tulevaisuus)

- Arvio **vastuullisuuden oleellisuudesta** yrityksen liiketoiminnalle.
- Arvio yritysten vastuullisuuteen käytettävien **resurssien kehityksestä tulevaisuudessa.**

- Voidaan laskea vuodesta 2016 alkaen
- Maksimi on 140



Yritysvastuuindeksin vuosikehitys 2016-2018

Yritysvastuu 2018 – Tilaa raportti käyttöösi

Yritysvastuu 2018 on Suomen laajin yritysten vastuullisuutta kartoittava kyselytutkimus. Tutkimus kuvaa maamme suurimpien yritysten vastuullisuuden johtamista, käytäntöjä, haasteita sekä tulevaisuuden näkymiä.

Hyödynnä Yritysvastuu 2018 -raporttia esim:

- Vastuullisuustoiminnan ja strategisen suunnittelun tukena
- Liiketoimintojen vastuullisuustyön kehittämisessä
- Sisäisissä vastuullisuuskoulutuksissa
- Viestinnän, myynnin ja markkinoinnin tukena

Tilaa raportti käyttöösi:

www.fibsry.fi > palvelut > FIBSin yritysvastuututkimus

Kampanjahinta 30.6.2018 asti:
450 euroa +alv (norm. 550 € + alv)

Raportti sisältää yhteenvedon, vastaukset kaikkiin tutkimuskysymyksiin graafeina sekä osin vertailutietoa edellisvuosiin.



FIBS auttaa yrityksiä tekemään parempaa liiketoimintaa: tarjoamme tietoa uusista innovatiivisista tavoista kehittää vastuullista liiketoimintaa sekä ainutlaatuisen mahdollisuuden verkostoitua eri toimialojen yritysten ja muiden toimijoiden kanssa. FIBS-verkostossa on mukana jo yli 300 yritystä ja yhteisöä, mukaan voivat liittyä kaikki organisaatiot, jotka pyrkivät edistämään yritysvastuuta toiminnassaan. www.fibsry.fi