



FIBS kevytmentorointiohjelma 2020

Toimintaperiaatteet

FIBS kevytmentorointiohjelma tarjoaa FIBS:n jäsenille mahdollisuuden jakaa uudella tavalla huippuluokan vastuullisuusosaamista ja käytännön kokemuksia sekä kehittää yritys vastuutehtävissä toimivien ammattitaitoa. Mentorointi on myös keino vauhdittaa mahdollisimman monen suomalaisyrityksen nousua kestävästi liiketoiminnan huipulle.

Mentoriksi voi hakea kuka tahansa FIBS:n jäsenorganisaation työntekijä, joka kokee osaamisensa ja kokemuksensa tuovan FIBS:n jäsenistölle lisäarvoa, ja joka haluaa henkilökohtaisesti tai organisaationsa puolesta edistää suomalaisyritysten vastuullisuusosaamista sekä oppia ymmärtämään muiden vastuullisuuden parissa työskentelevien ammattilaisten keskeisiä haasteita.

FIBS kevytmentoroinnin tavoitteena on edistää aktorin osaamista ja ammatillista kasvua. Mentori jakaa alan tieto-taitoa ja kokemusta säännöllisten ja luottamuksellisten keskusteluiden kautta, jolloin molemmat osapuolet oppivat toisiltaan ja saavat uutta näkemystä yhteisiin kiinnostuksen kohteisiin.

FIBS kevytmentorointiin osallistuva mentori

1. sitoutuu mentoroimaan syksyn 2020 aikana ainakin mutta enintään kahta aktoria - Huom. mentori ei voi itse vaikuttaa aktorin valintaan, vaan FIBS tekee valinnan aktorin hakutoiveiden mukaisesti
2. sitoutuu tapaamaan aktoria syksyn 2020 aikana vähintään 3 kertaa - tapaamiset voidaan järjestää myös online-muodossa (esim. Skypen välityksellä) mikäli molemmat osapuolet niin haluavat
3. toimii rakentavassa hengessä ja ottaa huomioon aktorin odotukset ja toiveet
4. kertoo aktorille motivaationsa toimia mentorina sekä omat tavoitteensa mentorointiprosessin osalta, jotta mentoroinnista hyötyvät molemmat osapuolet
5. pitää huolen siitä, että tavoitteet sekä mentorin että aktorin osalta käydään läpi ensimmäisen tapaamisen aikana - tähän voivat sisältyä mm. aktorin oppimistavoitteet, mentorin tavoitteet prosessille, keskeisimmät aihealueet, joita tapaamisissa halutaan käsitellä sekä mitä aiheita ei toivota käsiteltävän
6. pitää huolen siitä, että aktorin kanssa sovitaan heti prosessin alussa
 - a. tapaamisten lukumäärä, ajankohdat, pituudet ja teemat sekä niihin liittyvät käytännönjärjestelyt
 - b. yhteiset toimintatavat mahdollisten kotitehtävien ja tapaamisiin valmistautumisen suhteen
 - c. mahdollisesta yhteydenpidosta tapaamisten välissä ja yhteydenpidon toteutuksesta
 - d. luottamuksellisuudesta.
7. pitää huolen siitä, että prosessin päätteeksi annetaan palautetta mentoroinnista molemminpuolisesti