



FIBSin Yritysvastuupulssi 1/2021

**Yritysten näkemykset ihmisoikeustyön
sääntelystä, vastuullisuussertifikaateista ja
varmennuksesta**

Kyselyn yhteenveto



Kyselyn tausta ja toteutus

- Yritysvastuuverkosto FIBSin Yritysvastuupulssi-kyselyiden tarkoituksena on tarjota medialle ja muille sidosryhmille FIBSin suurten jäsenyritysten näkemys ajankohtaisiin yritysvastuukysymyksiin.
- Kyselyitä tehdään 4-5 kertaa vuodessa uutisissa ja julkisessa keskustelussa esille nousevista yritysten vastuullisuuteen liittyvistä teemoista. Lisäksi mukana on muita yleisesti kiinnostavia vastuullisuuskysymyksiä, esimerkiksi uusimpien tutkimusten tai innovaatioiden valossa.
- Kyselyn vastaajaraadissa on mukana kaikkiaan 45 FIBSin suurten jäsenyritysten vastuullisuusjohtajaa ja –asiantuntijaa:

Ahlstrom-Munksjö Oyj, Algol Oy, Alko Oy, Atria Oyj, Berner Oy, Caruna Networks Oy, Citycon Oyj, Fazer Group Oy Ab, Finnair Oyj, Gasum Oy, Huhtamäki Oyj, Ilmarinen, Kesko Oyj, Kotipizza Group, Kuntarahoitus Oyj, Lassila & Tikanoja Oyj, Lidl Suomi, Mehiläinen, Meira Oy, Metso Outotec Oyj, Metsä Group, Neste Oyj, Nokian Renkaat Oyj, Nordea Pankki Oyj, OP Ryhmä, Orion Oyj, Paulig Group Oy, Posti Group Oyj, PwC Suomi, Raisio Oyj, Reima Oy, Saint-Gobain Finland Oy, Sanoma Oyj, Sitowise Oy, SOK, Stora Enso Oyj, Suominen Oyj, Tamro Oyj, Telia Company, Tokmanni Group Oyj, Transmeri Oy Ab, Työeläkeyhtiö Elo, Valio Oy, Veikkaus Oy, YIT Oyj

- Yritysvastuupulssin suunnittelussa ja viestinnässä FIBSin yhteistyökumppanina on Avidly.

The logo for Avidly, featuring the word "avidly" in a bold, lowercase, sans-serif font.

FIBSin Yritysvastuupulssi 1/2021

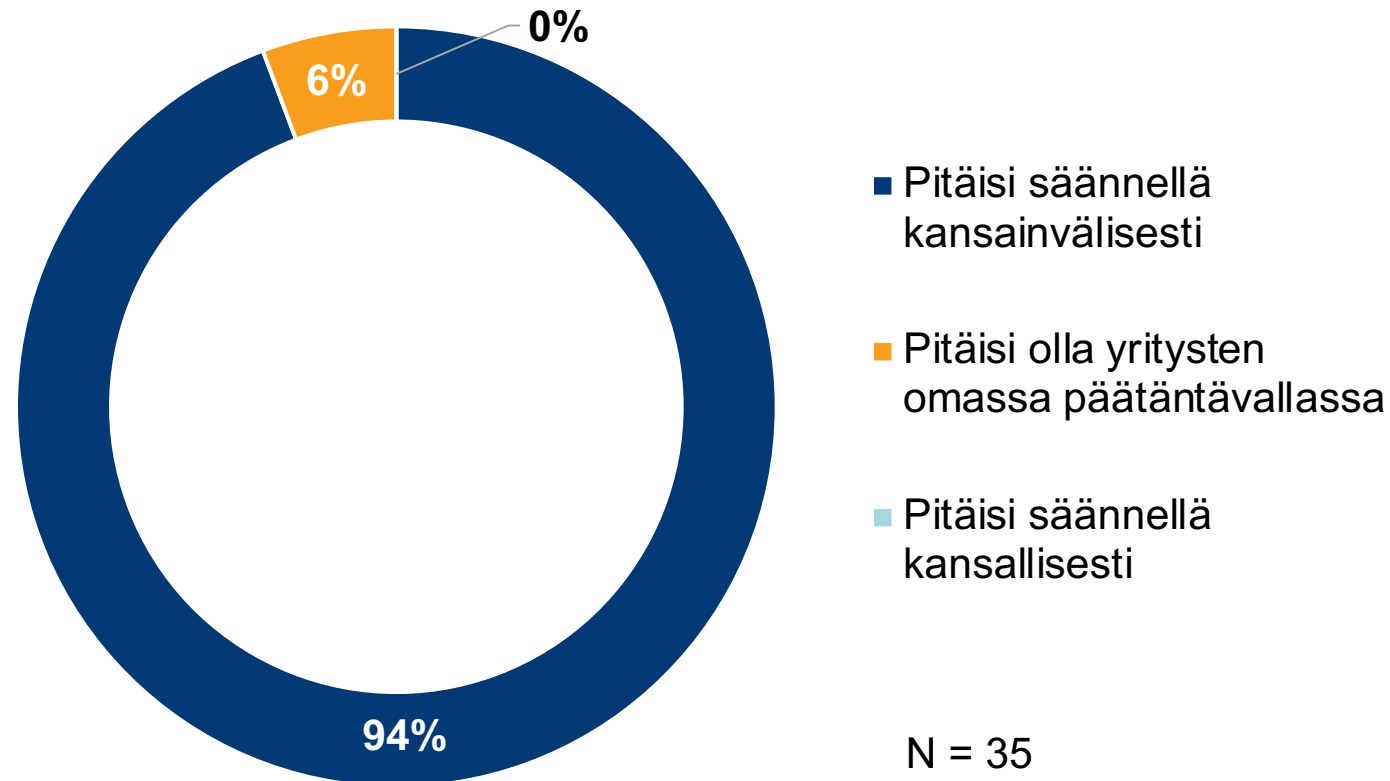
- Yritysvastuupulssi-kysely tehtiin sähköisenä kyselynä Survey Monkey -työkalulla 19.1.2021. Tulokset julkaistiin 21.1.2021.
- Kyselyn aiheena oli ihmisoikeuksien sääntely, vastuullisuussertifikaatit ja vastuullisuusraportoinnin varmennus. Kysymyksiä oli kolme:
 - Pitäisikö yritysten työtä ihmisoikeuksien kunnioittamiseksi säännellä kansallisesti tai kansainvälisesti, vai pitäisikö sen olla yritysten omassa päätäntävallassa?
 - Onko yrityksenne tuotteilla tai palveluilla vastuullisuussertifikaatteja (esim. Reilu kauppa, UTZ, MSC, FSC, PEFC, RSPO)?
 - Käytetäänkö yrityksenne vastuullisuusraportoinnissa ulkopuolista varmentajaa?
- Kyselyyn vastasi 35 FIBSin suurten jäsenyritysten vastuullisuudesta vastaavaa johtajaa ja asiantuntijaa
- Vastauksia ei yksilöidä yrityskohtaisesti, mutta vastaajat voivat kunkin kyselyn yhteydessä ilmoittautua kommentaattoriksi median suuntaan.

94%

vastaajista oli sitä mieltä, että yritysten työtä ihmisoikeuksien kunnioittamiseksi tulisi säädellä kansainvälisesti

N = 35

K1. Pitäisikö yritysten työtä ihmisoikeuksien kunnioittamiseksi säännellä kansallisesti tai kansainvälisesti, vai pitäisikö sen olla yritysten omassa päätäntävallassa?

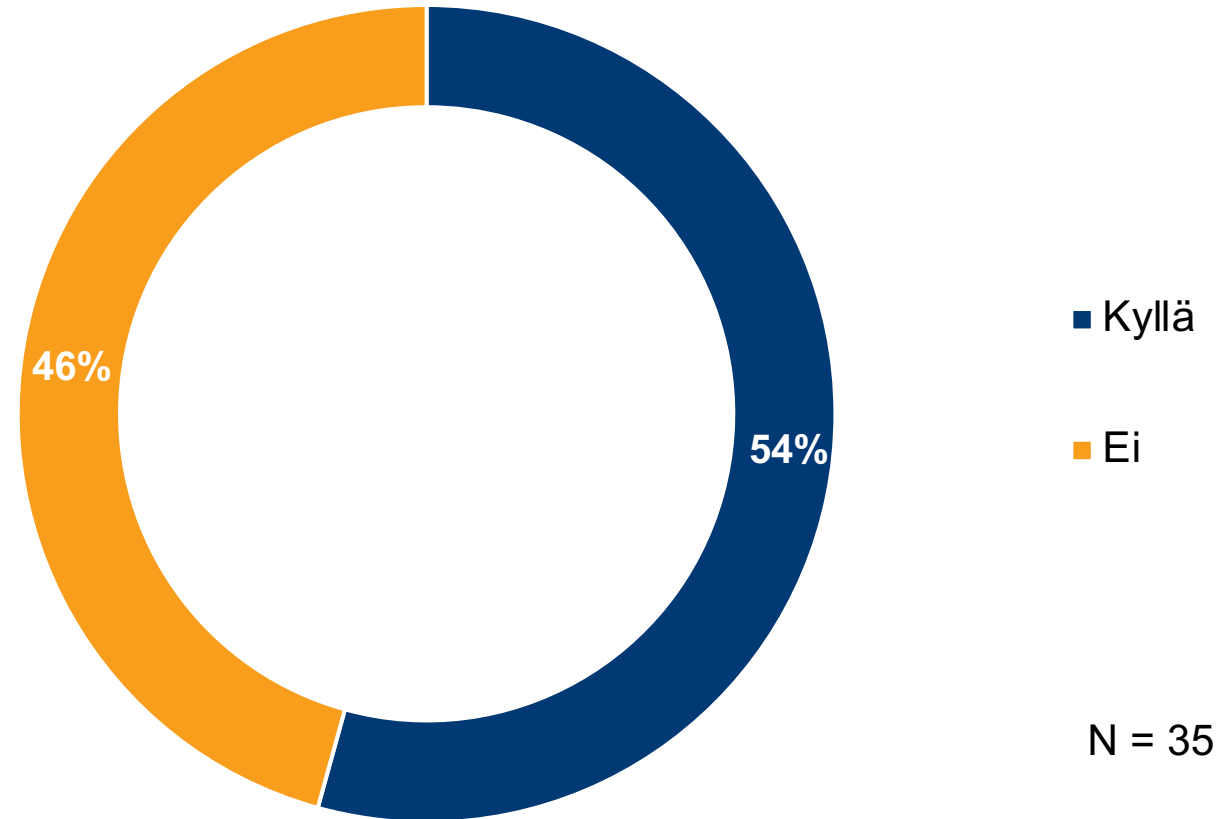


54%

kertoi, että yrityksessä on käytössä jokin vastuullisuussertifikaatti

N = 35

K2. Onko yrityksenne tuotteilla tai palveluilla vastuullisuussertifikaatteja (esim. Reilu kauppa, UTZ, MSC, FSC, PEFC, RSPO)?

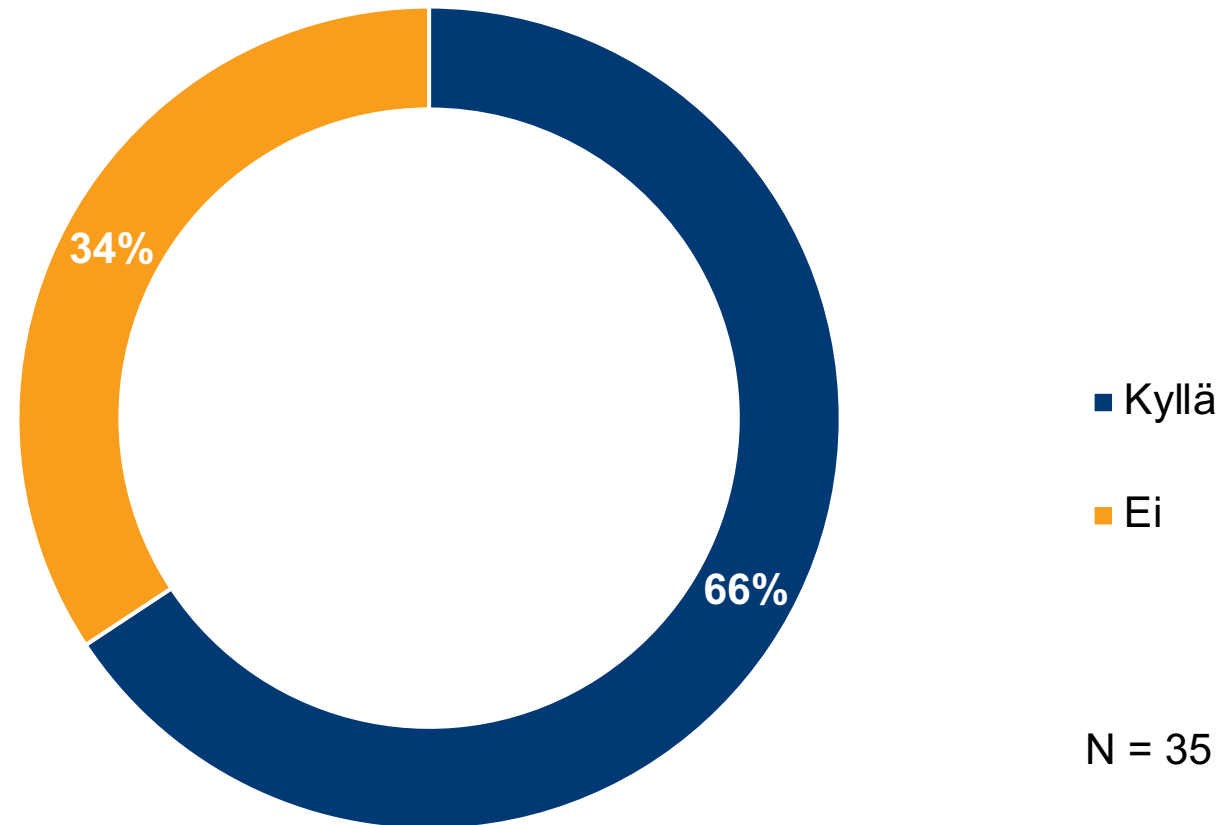


66%

**kertoi, että yrityksen vastuullisuusraportoinnissa
käytetään ulkopuolista varmentajaa**

N = 35

K3. Käytetäänkö yrityksenne vastuullisuusraportoinnissa ulkopuolista varmentajaa?



K4. Muut terveiset aiheeseen liittyen 1/2

“On äärimmäisen tärkeää, että yritys vastuun toteutumisesta, kehityksestä ja vaikuttavuudesta tehdään riippumattomia tutkimuksia ja selvityksiä. Ne auttavat kehittämään toimintaa ja käymään avointa vuoropuhelua tarvittavista toimenpiteistä niin yritystasolla kuin kansallisesti ja globaalisti eri sidosryhmien kanssa. Yritysten omilla vastuullisuusohjelmilla saadaan merkittäviä tuloksia aikaiseksi mutta samalla EU-tason ihmisoikeudet huolellisuusvelvoitesääntelylle on myös paikkansa”

“Näemme, että kolmannen osapuolen myöntämät sertifikaatit ovat ainoa varteenotettava tapa varmentaa tuotteiden raaka-aineiden vastuullisuus”

“Ihmisoikeuksien kunnioittamisen varmistaminen pitkissä toimitusketjuissa on yksittäisille yrityksille haastavaa ja myös hintavaa. Kansainvälinen sääntely voisi helpottaa yritysten työtä, jos kaikille olisi samat vaatimukset ja näin ollen prosessit paremmin hallinnassa. Raportointivelvoite (NFI, Modern Slavery etc) nostaa kyllä ihmisoikeuksien painoarvoa, mutta ei helpota yritysten työtä”

K4. Muut terveiset aiheeseen liittyen 2/2

“Tuotteillamme ei vielä ole vastuullisuussertifiointeja, mutta käytämme paljon sertifioituja materiaaleja (bluesign, GRS, GOTS, RDS, RWS jne)”

“Ihmisoikeuksia pidetään välillä itsestäänselvyytenä Suomessa työskennellessä. Pitää kuitenkin muistaa, että me kaikki toimimme globaalissa ympäristössä ja nämä asiat ja haasteet tulee olla yhteisiä. Olemme aloittaneet vastuullisuusraportointimme vuosi sitten. Varmennus ei ollut vielä ensimmäisessä raportissa ajankohtainen, mutta myöhemmin haluamme tukea siten raportin luotettavuutta”



FIBS on Pohjoismaiden suurin yritys vastuverkosto, johtava kestävän liiketoiminnan vauhdittaja ja yritysten asiantuntijuuden kehittäjä.

Tavoittemme on saada yhä useammat suomalaisyritykset innovoimaan tuottavia ratkaisuja paikallisiin ja maailmanlaajuisiin ongelmiin yhteistyössä muiden yritysten ja organisaatioiden kanssa, ja nousemaan näin kestävän liiketoiminnan huipulle globaalisti.

Tarjoamme räätälöityä palvelua eri jäsenryhmillemme, autamme yrityksiä pysymään kartalla yritys vastuussa, syventämään koko organisaation vastuullisuusosaamista sekä kasvattamaan mainetta yritys vastuun aktiivisena kehittäjänä ja huippuosaajana.

FIBSillä on yli 350 jäsentä, näiden joukossa mm. Suomen 10 suurinta yritystä. FIBSin jäseneksi voivat liittyä kaikki yritykset ja organisaatiot, jotka haluavat edistää kestävää ja vastuullista liiketoimintaa.



Lisätietoa

Kimmo Lipponen, toimitusjohtaja, FIBS
040 758 7247, kimmo.lipponen@fibsry.fi

fibsry.fi



[Twitter](#)



[LinkedIn](#)