

Olemme kaupallinen yritys,  
mutta voitto ei ole  
pääasiallinen tavoitteemme

# Unicus

## IT-konsultteja Ohjelmistotyöhön

### Autismikirjo - voimavaramme

# Jukka vs. Teemu: mitä eroa?

Jukka



Teemu



# Miksi olemme olemassa?



Antaaksemme autismikirjon ihmisille tavallisen työn, jossa voi toimia omilla vahvuuksillaan ja loistaa



Auttaaksemme kumppaneitamme saavuttamaan huipputuloksia IT-kehitystyössä

# Asiakkaat, joita Unicus auttaa:

SEB

svt

coop

Nordea



DNB

AVIDA  
FINANS

SKANDIKON

Hafslund



Canal Digital

apollo

coreIT



SpareBank 1

NORSTEDTS  
JURIDIK  
IIIKARNOV GROUP

NiB

VNG  
Norge



Statoil

CFEngine



BONNIER



VNG  
Norge

Ruter#

norsk helsenett

ETRONIX AB

Handelsbanken

Helsinki



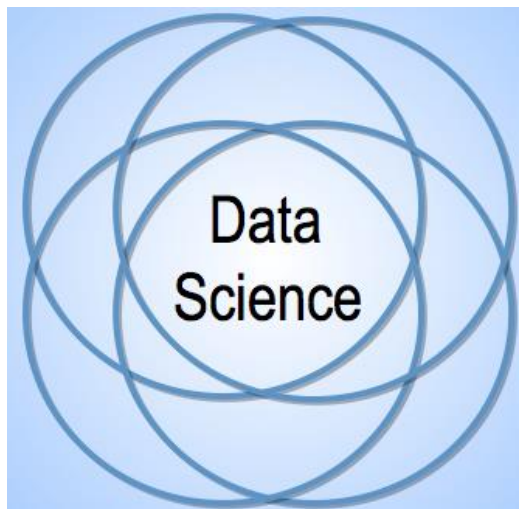
Youpret

VISMA

equinor

SCANIA

# Mitä me teemme



# Unicus impact: pysyvä positiivinen muutos

- Kaikkien aikojen ennätys palkattujen työntekijöiden määrässä
- Yhdessä työntekijöiden, asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa saavutimme jatkuvia kestäviä sosiaalisia vaikutuksia

Impact 2021  
Summary

Improved Employability by  
1,9!

From 3,06 to 5,82



New Impact Strategy

98%

Increase in  
disposable income

+15%

Increased Quality  
of life

Expansion to the  
Netherlands!



Opened 1 new office  
in Sweden



135

Consultants on the  
autism Spectrum

20%

Improved mental  
well-being

# Unicuksen toimintamalli

REKRYTOINTI JA  
TYÖLLISTÄMINEN



TYÖHAKEMUS: CV RIITTÄÄ

YKSILÖITY PROSESSI

4-6 HAASTATELUA

TAITOJEN KARTOITTAMINEN

HAASTEIDEN & VAHVUUKSIEN  
KARTOITTAMINEN

PEREHDYTYS,  
TYÖHARJOITTELU JA  
TYÖELÄMÄTAIDOT



KESTO: 1-6KK

TYÖELÄMÄTAITOJEN HARJOITTELU

RUTIINIT

YHDESSÄ: SUORITETAAN  
SERTIFIKAATTEJA, PALAVERIT

ERIKSEEN: YTAUOT, REALISTISET  
TAVOITTEET, KEHITYS

VALMISTAUTUMINEN  
ASIAKASHANKKEESEEN



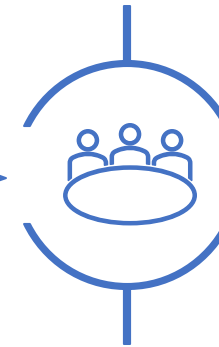
YHDISTETÄÄN KONSULTTI JA  
SOPIVA HANKE

HANKKEESEEN TUTUSTUMINEN

PEREHDYTYS ASIAKKAALLA: AVOIN  
KOMMUNIKAATIO

WORKBUDDY ASIAKKAALLA

ASIAKASHANKKEEN  
AIKANA



TIIVIS YHTEYDENPITO KONSULTTIIN  
JA WORKBUDDYYN (ETENKIN  
ALUKSI)

EDISTYSPALAVERIT ESIHENKILÖN  
KANSSA

OSAAMISEN JA TAITOJEN KEHITYS

YKSILÖLLINEN SPARRAUS JA  
VALMENNUS KONSULTIN KANSSA

ASIAKASHANKKEEN  
JÄLKEEN



ARVOKASTA KOKEMUSTA JA  
OSAAMISTA ASIAKKAALLE,  
KONSULTILLE JA UNICUKSELLE

ESIHENKILÖ & UNICUS:  
SUOSITTELU

UNICUS: AUTTAA  
SUUNNITTELEMAAN SEURAAVAN  
ASKELEEN

# Autismikirjon henkilö työsuhteessa: Unicus

Tekee työnsä siinä missä muutkin - usein vain paremmin!

- Vältä äkillisiä muutoksia
- Pyri selkeisiin ohjeisiin => kaikki hyötyvät
- Anna mahdollisuus palautua (esim. Lepohuone)
- Anna mahdollisuus toisenlaiseen kommunikointiin
- Älä pakota esiintymään

*Mutta, voi myös vaatia venymistä 😊*



# Tärkeitä havaintoja:

- Keskity vahvuuksiin
- Rekrytointi: käytä aikaa selvittääksesi henkilön todellinen osaaminen
- Arvosta erilaisuutta – ilman autisteja maailma olisi kovin tylsä!

Kysymyksiä/kommentteja?