



Diversiteetin ja inklusion nykytilan kartoitus: hyödyt, haasteet ja ratkaisut

Monimuotoisuusaamiainen
3.2.2023

Jonna Louvrier, Includia Leadership



Includia Leadership

- ✓ Erikoistumme korkealaatuisiin D&I asiantuntijapalveluihin Suomessa ja Euroopassa
- ✓ Tuotamme D&I kartoituksia, koulutuksia ja konsultointia
- ✓ Toimimme suomeksi, englanniksi ja ruotsiksi
- ✓ Tarjoamme akateemiseen tutkimukseen perustuvia ratkaisuja

PERUSTETTU
2017

FIBS D&I PARTNERI
2019

Tilaa uutiskirjeemme:
www.includia.fi



Nykytilan kartoitus





HR-analyysi

HR-järjestelmässä olevan datan analysointi. Fokus työntekijäelinkaaren eri kohdissa.





Itsearviointi

Organisaation edustajan oma arvio D&I-tilasta. Pääfokus organisaation D&I:hin vaikuttavissa käytännöissä.





D&I-kartoitus

Jokaisen työntekijän oma arvio diversiteetin ja inklusion tilasta. Fokus vähemmistöjen kokemuksissa.



Haasteet ja huolet

Mitä tietoa tarvitsemme, mistä aloittaa?

Mitä työnantajana saamme kysyä? Miten?

Mitä jos tulokset yllättävät? Osaammeko toimia?

Olemmeko valmiita D&I-kartoitukseen? Miten henkilöstö tulee reagoimaan?



Pöytäkeskustelu

Millaisia haasteita ja huolia teillä on ollut, tai on, D&I:n nykytilan kartoittamiseen liittyen?



Paneelikeskustelu



Maila Herva
Laatu- ja vastuullisuusjohtaja,
Grandlund Oy



Maria Simon
VP, Client Success,
Nasdaq



Ole meihin mielellään yhteydessä!



Jonna Louvrier
Toimitusjohtaja



jonna.louvrier@includia.fi
044-9898619



Piia Pentti
D&I konsultti



piia.pentti@includia.fi
044-4914849



Thank
you

www.includia.fi

@includia leadership

