

Enact[®]

FIBS Webinar

**Corporate Sustainability
Reporting Directive**

Corporate Sustainability Reporting Directive

	Työntekijöiden määrä	Varallisuus	Liikevaihto
CSRD	> 250	> EUR 20 miljoonaa	> EUR 40 miljoonaa

Mikä muuttuu?

1. Raportointi
toimintakertomuksessa



2. Datan varmennus



3. Olennaisuus



4. Määrämuotoisuus
& ESR standardit



5. Due diligence &
arvoketjunäkökulma



Mikä muuttuu?

1. Raportointi toimintakertomuksessa



- Uudenlainen aikataulu ja työnjako sisäisesti
- Hallituksen rooli vastuullisuustiedon hyväksyjänä

2. Datan varmennus



- Lähdejärjestelmät, tiedonkeruu, kontrollit, konsolidointi
- Tiedon jäljitettävyys ja laatu
- Prosessien automatisointi

3. Olennaisuus



- Kaksoisolennaisuus
- Organisaation vaikutukset ympäristöön ja ihmisiin läpi arvoketjun sekä riskit, jotka kohdistuvat yritykseen

4. Määrämuotoisuus & ESR standardit



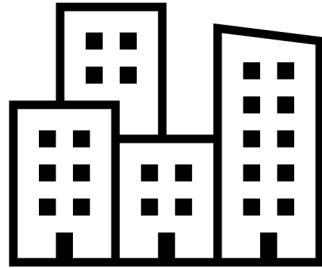
- Tällä hetkellä yli tuhat datapistettä, mutta leikataan?
- Kvantitatiivisia (esim. oma henkilöstö, ympäristö)
- Paljon kvalitatiivisia datapisteitä (politiikat, tavoitteet, toimintakäytännöt)

5. Due diligence & arvoketjunäkökulma



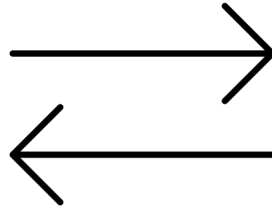
- Due diligence osaksi raportointia
- Tunnistettava negatiiviset vaikutukset läpi arvoketjun ja tarvittavat hallintakeinot

Kaksoisolennaisuus

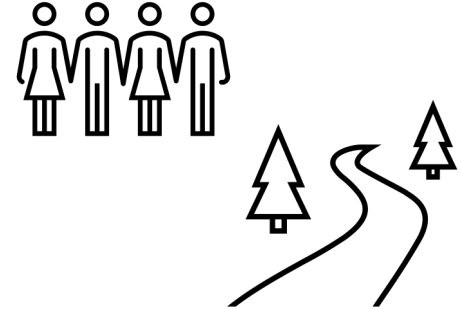


Organisaatio

Organisaation **vaikutus**
ihmisiin ja ympäristöön
läpi arvoketjun



Yritykseen kohdistuvat
riskit & mahdollisuudet ja
niiden **taloudellinen**
vaikutus



Ihmiset ja
ympäristö

Inventaari

1) Toimintatapa (politiikat & prosessit) löytyy ja raportoidaan jo

2) Toimintatapa on olemassa, mutta sitä ei ole kuvattu

3) Toimintatapaa/prosessia/politiikkaa ei ole, mutta sellainen saadaan helposti aikaan

4) Toimintatavan/prosessin/politiikan kehittäminen vaatii merkittävää työtä tai muutosta

Suosituksset

Suosituksset konkareille:

- Varmista, että kaksoisolennaisuustarkastelu on tehty CSRD:n mukaisesti
- Automatisoi ja kehitä raportointiprosesseja
- Due diligence prosessit kuntoon (arvoketjunäkökulma!)
- 1) Läpivalaise nykyinen raportointi ja 2) inventoi politiikat ja toimintatavat
- Hengitä: älä anna hännän heiluttaa koiraa

Suosituksset aloittelijoille:

- Laita päästölaskenta kuntoon ja varmista, että HR data saadaan kerättyä
- Aseta tavoitteet ja mittarit
- Tee kaksoisolennaisuustarkastelu
- Aloita vastuullisuusvaikutusten (ml. ihmisoikeudet) tunnistaminen arvoketjussa ja kehitä hallintakeinoja
- Kehitä tarkoituksenmukainen raportointijärjestelmä, joka mahdollistaa datan jäljitettävyyden
- Hengitä ja kääri hihat

Tuleeko vastuullisuusammattilaisista raportojia vai kaikista vastuullisuusosaajia?

Enact[®]

Kiitos!

Enact Sustainable
Strategies Group AB
www.enact.se

Vasagatan 7
S-111 20 Stockholm, Sweden
Tel. +46 8 522 03 450

Kyrkogatan 3
70210 Örebro, Sweden
Tel. +46 8 522 03 450

UMA, Lautatarhankatu 10,
00580 Helsinki, Finland
Tel. +358 400 011 211

James Wattstraat 100, 8th floor
1097 DM Amsterdam, The Netherlands

No. 181, Sichuan Middle Road,
Shanghai, 200002, China
Tel. +86 1381-637-0747

CSRD - Mitä?

Minimissään

- ympäristö-, ja henkilöstöasioihin
- monimuotoisuuteen yhtiön hallituksessa,
- ihmisoikeuksien kunnioittamiseen sekä
- korruption ja lahjonnan torjuntaan.

Kuvattavaksi tulee

- strategia
- Hallinto
- Käytännöt
- prosessit,
- järjestelmät, KPI:t, tulokset ja tavoitteet