



FIBS kevytmentoroinnin päätöspäivä 25.1.2024

Michaela Ramm-Schmidt

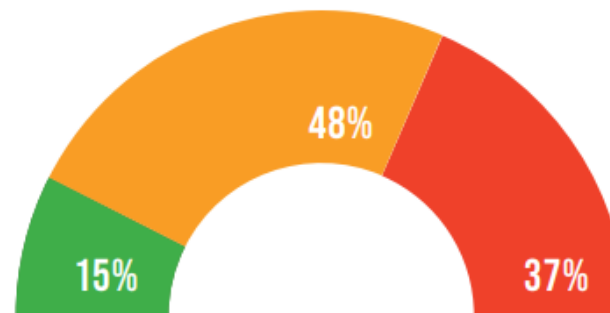
WHYCO?

Maapallon tilannekuva ja ajatusharhat



WHYCO?

A CONCERNING PICTURE OF SDG PROGRESS AT THE MIDPOINT



- ON TRACK
- MODERATELY OR SEVERELY OFF TRACK
- STAGNATION OR REGRESSION

BASED ON AN ASSESSMENT OF SDG TARGETS WITH TREND DATA.

Suunta on edelleen väärä ja etenemme aivan liian hitaasti

Miksi olemme ajautuneet tällaiseen tilanteeseen?

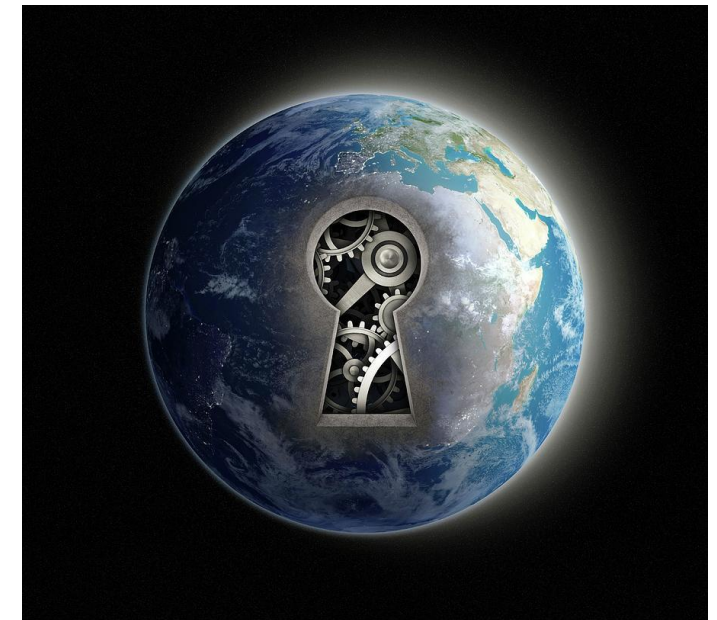
Putkinäkö ja silot – emme ymmärrä kokonaisuuksia ja miten asiat liittyvät toisiinsa



Meillä ei ole aikaa ajatella – toimimme autopilotilla, kun koko ajan pitää juosta kovempaa



Maailma nähdään koneena – luonto ja ihminen resurssina, osaoptimointi

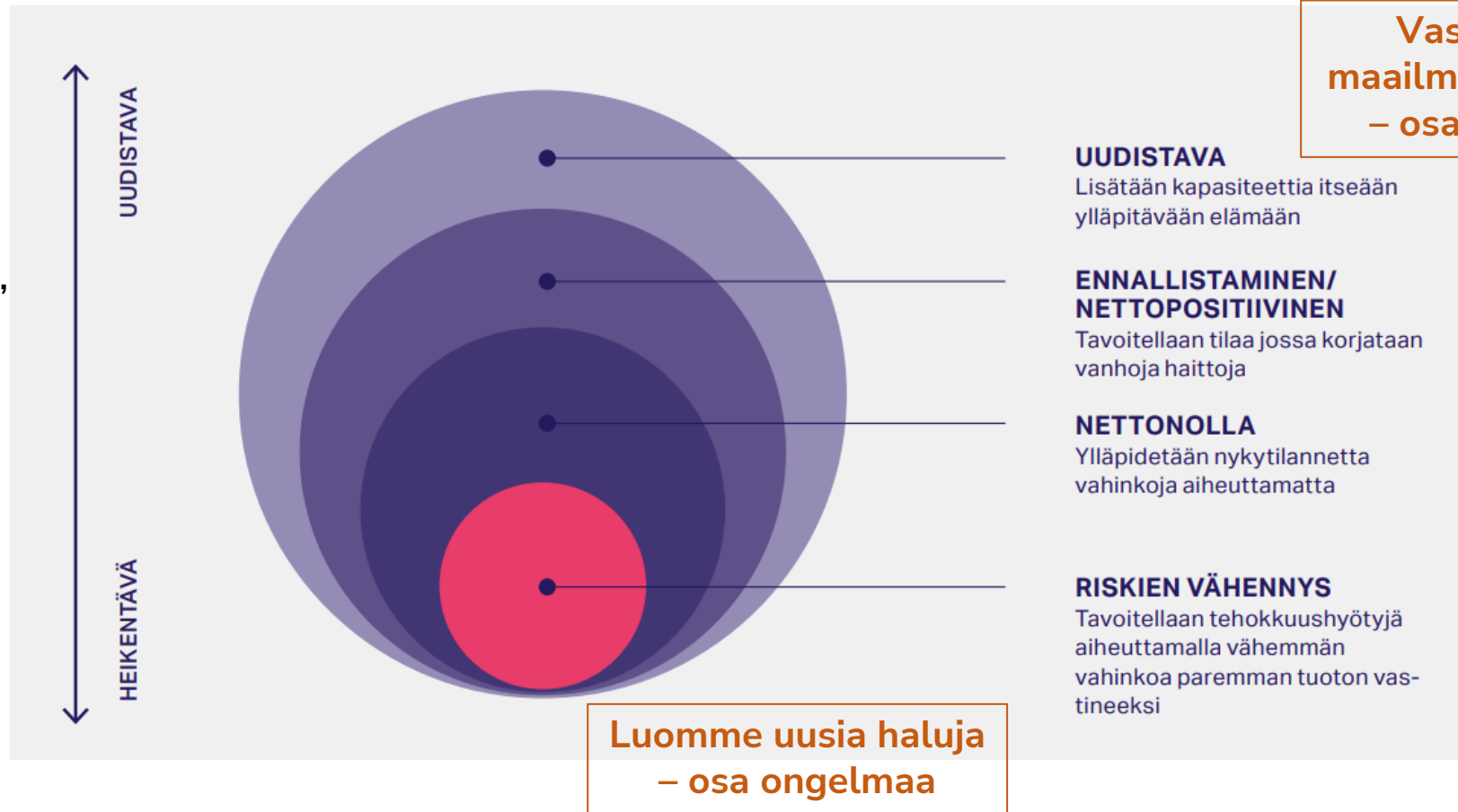


Puisto ei
puhdistu
heittämällä sinne
vähemmän
roskia



Uudistavalla ajattelulla aidosti kestävää tulevaisuutta

On edettävä “do no harm”-ajattelutavasta edistyneempään ajatteluun, joka pyrkii luomaan **sosiaalisille ja ympäristöjärjestelmille mahdollisuudet elpyä ja kukoistaa.**



[WBSCD Visio 2050 Muutoksen aika \(fibsry.fi\)](#)

[Pelastuuko maailma nykyinenolla vai onko vastuullisuus rikki? - FIBS \(fibsry.fi\)](#)

Miten saadaan aikaiseksi
todellinen muutos?



WHYCO?

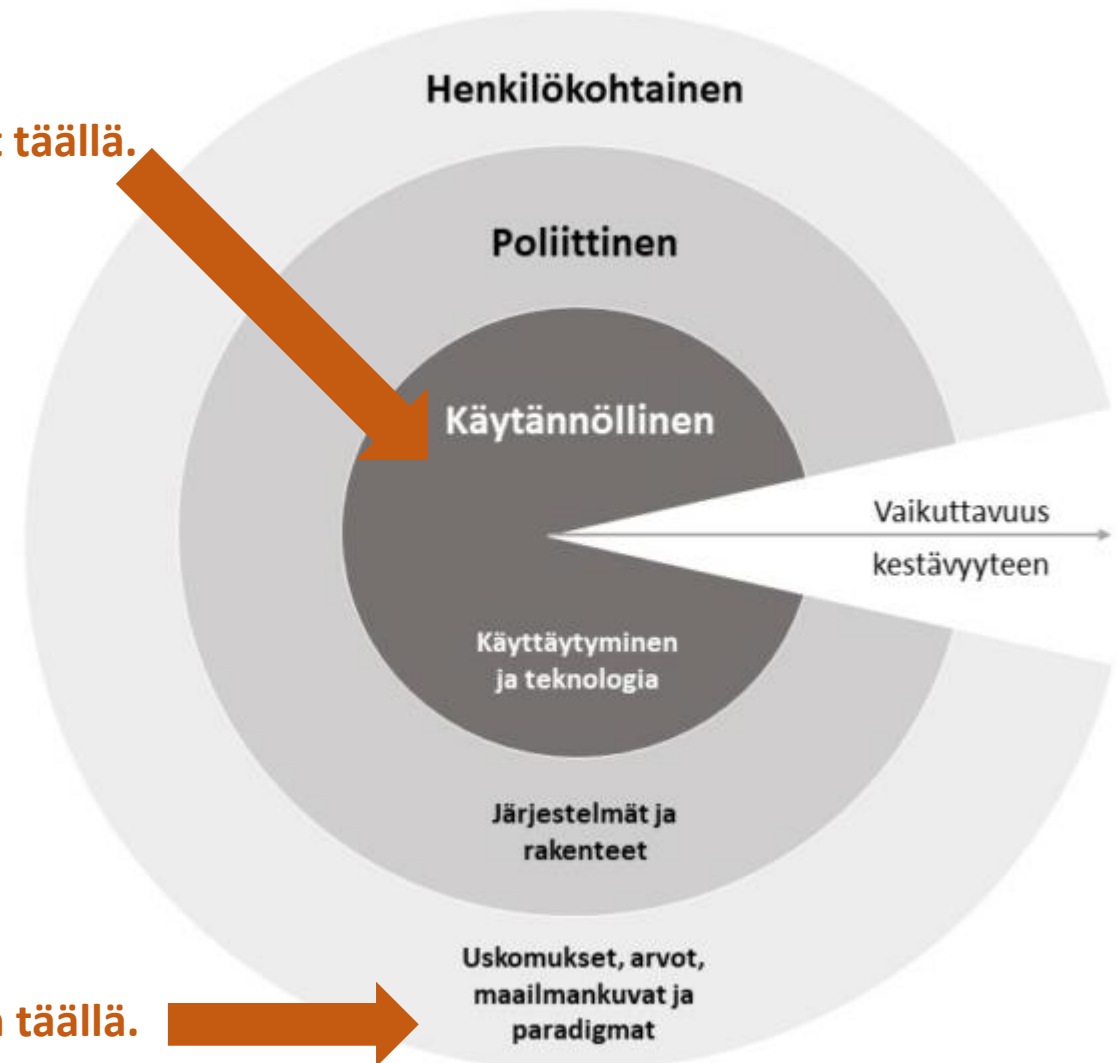
Vaikuttavuuden tasot transformaatiossa

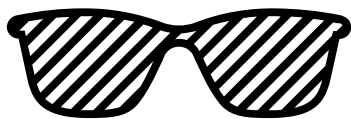
[Transformaation kehämalli](#) (Monica Sharma)

Muutoksen vaikuttavuus on heikointa sisimmällä kehällä ja se kasvaa siirryttäessä kohti ulommaista kehää. Suurimmat muutokset saadaan aikaan vaikuttamalla arvoihin ja uskomuksiin.

Tekniset ratkaisut ovat täällä.

Ihminen on täällä.





”We are the problem.
The way that we’re
acting in the world,
and the way we are
solving problems *is*
the problem.”

*Erik Fernholm, 29K
Foundation*

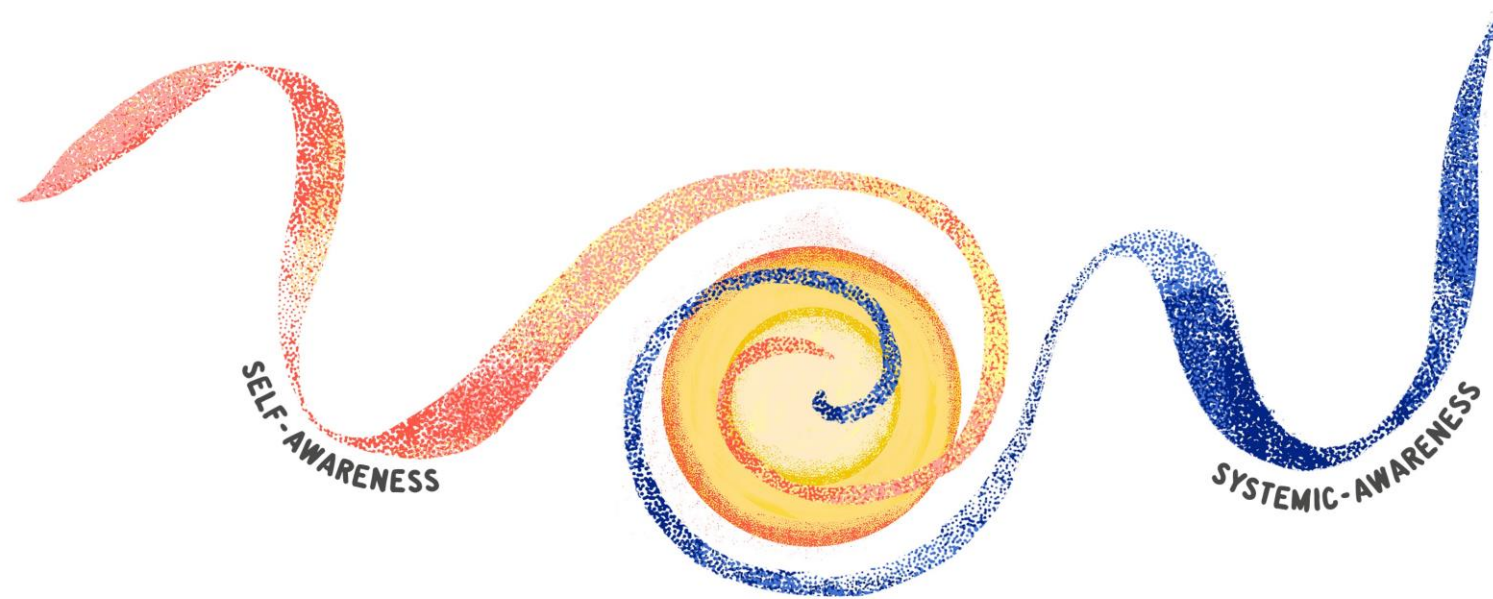
Mekanistinen ajattelutapa – vähemmän tätä	Uudistava ajattelutapa – enemmän tätä
Reduktionistinen, lineaarinen	Elävä, joustava, kiertävä
Poissulkeva, riistävä, näivettävä, säilyttävä	Inklusiivinen, uudistava
Käskevä, kontrolloiva, kilpailu	Osallistava, voimaannuttava, yhdessä
Nollasummapeli, osaoptimointi, riskit	Synergiat, mahdollisuudet
Erillisyyt, siilot, organisaatiofokus	Yhteen kytkeytyminen, ekosysteemifokus
Rationaalisanalyttinen, sulkeutunut	Kokonaisvaltainen, avoin, läpinäkyvä
Voitontavoittelu, varallisuuden kerryttäminen	Purpose edellä, hyvinvointia luova, tasapaino
Konsultatiivinen, lyhyt aikajänne	Yhteiset intressit, kumppanuus, ylisukupolvisuus
Luonnosta erillinen, parempi kuin luonto	Osa luontoa

Lähteet: Donella H. Meadows, Thinking in Systems; Laura Storm & Giles Hutchins, [Regenerative Leadership](#); Deloitte, [The sustainability transformation](#); Leen Gorissen, [Natural Intelligence - Building the Future of Innovation on Millions of Years of NI](#)

A photograph of a forest during autumn. The trees are tall and thin, with green and yellowing leaves. The ground is covered in a thick layer of fallen brown leaves. A semi-transparent white box is overlaid on the center of the image, containing a quote.

“The intuitive mind is a sacred gift, the rational mind its faithful servant. We have created a society that honours the servant and has forgotten the gift.” – *Einstein*

Jotta voimme ymmärtää maailmaa, meidän pitää ymmärtää itseämme. Jotta voimme ymmärtää itseämme, meidän pitää ymmärtää maailmaa.





1 Oleminen

Suhde itseen

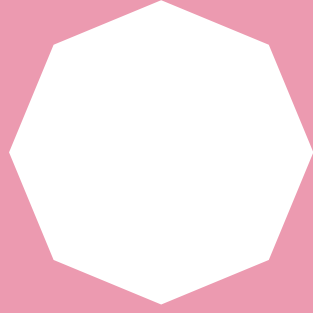
Sisäinen kompassi

Suoraselkäisyys ja
aitous

Avoimuus ja
oppimisen asenne

Itsetuntemus

Läsnäolo



2 Ajattelu

Tiedolliset taidot

Kriittinen ajattelu

Monimutkaisuuden
tiedostaminen

Näkökulmien
tarkastelun taidot

Ymmärryksen
luominen

Pitkäjänteisyys ja
visiointi



3 Suhde muihin

Muista ja maailmasta
välittäminen

Arvostus

Yhteen-
kytkeytyneisyys

Nöyryys

Empatia ja
myötätunto



4 Yhteistyö

Sosiaaliset taidot

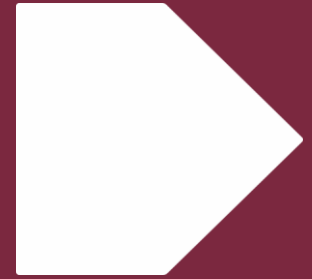
Viestintätaidot

Yhteiskehittämisen
taidot

Osallistava ajattelutapa
ja kulttuurienvälinen
osaaminen

Luottamus

Liikkeelle saamisen
taidot



5 Toiminta

Muutoksen
edistäminen

Rohkeus

Luovuus

Optimismi

Sinnikkyys

Ryhmäkeskustelut

- 1) Mikä näistä tuntuu juuri nyt kaikista tärkeimmältä? Miksi?
- 2) Mitä voisin tehdä sen kehittämiseksi?
- 3) Mikä estää?
- 4) Mitä teen ensimmäiseksi ja miten varmistan, että teen sen?

Eteneminen:

- 1) Mieti ensiksi hiljaa itseksesi 5-10 min. Älä mieti kovin pitkään vaan tartu siihen, mikä ensilukemalla tuntuu resonoivan. Kirjoita muistiinpanoja.
- 2) Jakakaa kolmen hengen ryhmässä ajatuksenne vastauksiin. Mitä havaintoja teette?
- 3) Kukin ryhmä jakaa 1-2 havaintoa kaikille.





Oleminen

Suhde itseen

Oman mielensisäisen maailman kehittäminen sekä suhteen syventäminen ajatuksiimme, tunteisiimme ja kehoomme auttaa meitä olemaan läsnä tietoisesti ja reagoimatta, kun kohtaamme monimutkaisia asioita.

Sisäinen kompassi

Syvä vastuuntunto ja sitoutuminen sellaisiin arvoihin ja päämääriin, jotka liittyvät koko ihmiskunnan hyvinvointiin.

Suoraselkäisyys ja aitous

Sitoutuneisuus ja kyky toimia vilpittömästi, rehellisesti ja tinkimättömästi.

Avoimuus ja oppimisen asenne

Utelias mielenlaatu ja valmius olla haavoittuvainen sekä suhtautua avoimesti muutokseen ja kasvaa.

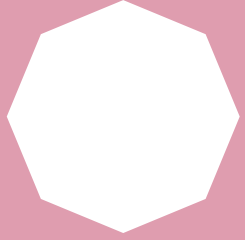
Itsetuntemus

Kyky olla pohtivassa yhteydessä omiin ajatuksiin, tunteisiin ja toiveisiin; realistinen minäkuva ja kyky itsesääteelyyn.

Läsnäolo

Kyky olla tässä ja nyt, arvostelematta ja avoimen läsnäolon tilassa.





Ajattelu

Tiedolliset taidot

Tiedollisten taitojemme kehittäminen siten, että tarkastelemme eri näkökulmia, arvioimme tietoa ja hahmotamme maailman toisiinsa kytkeytyvänä kokonaisuutena, on tärkeää viisaan päätöksenteon kannalta.



Kriittinen ajattelu

Taidot arvioida kriittisesti näkökulmien, todisteiden ja suunnitelmien paikkansapitävyyttä.

Monimutkaisuuden tiedostaminen

Ymmärrys ja taidot toimia monitahoisten ja systeemisten tilanteiden ja syy-yhteyksien parissa.

Näkökulmien tarkastelun taidot

Taidot etsiä, ymmärtää ja aktiivisesti hyödyntää vastakkaisista näkökulmista saatuja oivalluksia.

Ymmärryksen luominen

Taidot havaita toistuvia kaavoja, jäsenellä tuntematonta ja osata tietoisesti luoda tarinoita.

Pitkäjänteisyys ja visiointi

Kyky pitkän tähtäimen ajatteluun ja taito luoda ja ylläpitää sitoutumista laajempaan kokonaisuuteen liittyviin visioihin.



Suhde muihin

Muista ja maailmasta välittäminen

Muiden, kuten näppurien, tulevien sukupolvien ja biosfäärin, arvostaminen, näistä huolehtiminen ja yhteenkuuluvuuden tunteminen auttaa meitä luomaan oikeudenmukaisempia ja kestävämpiä järjestelmiä ja yhteiskuntia kaikille.

Arvostus

Suhtautuminen muihin ihmisiin ja maailmaan arvostuksen, kiitollisuuden ja ilon kautta.

Yhteenkytkeytyneisyys

Voimakas tunne siitä, että on yhteydessä johonkin suurempaan kokonaisuuteen, kuten yhteisöön, ihmiskuntaan tai maailmanlaajuiseen ekosysteemiin, ja/tai että kokee olevansa osa sitä.

Nöyryys

Kyky toimia tilanteen tarpeiden mukaisesti ilman oman itsensä tärkeyden korostamista.

Empatia ja myötätunto

Kyky suhtautua toisiin ihmisiin, itseensä ja luontoon ystävällisesti, empaattisesti ja myötätuntoisesti ja puuttua niihin liittyvään kärsimykseen.





Yhteistyö

Sosiaaliset taidot

Jotta voisimme edistyä yhteisten huolenaiheiden ratkaisemisessa, meidän on kehitettävä kykyämme ottaa mukaan, tarjota tilaa ja keskustella sellaisten sidosryhmien kanssa, joilla on erilaiset arvot, taidot ja osaaminen.

Viestintätaidot

Kyky todella kuunnella muita, edistää aitoa vuoropuhelua, ajaa omia näkemyksiä taitavasti, käsitellä konflikteja rakentavasti ja mukauttaa viestintää erilaisille ryhmille.

Yhteiskehittämisen taidot

Taidot ja motivoituneisuus rakentaa, kehittää ja edistää eri sidosryhmien kanssa yhteistyöhön perustuvia suhteita, joissa vallitsee psykologisen turvallisuuden tunne ja aito yhteiskehittäminen.

Osallistava ajattelutapa ja kulttuurienvälinen osaaminen

Halukkuus ja kyky ymmärtää moninaisuutta ja ottaa mukaan erilaisista näkökannoista ja taustoista tulevia ihmisiä ja yhteisöjä.

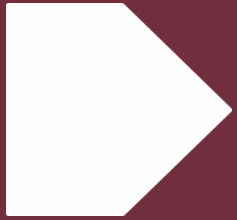
Luottamus

Kyky osoittaa luottamusta sekä luoda ja ylläpitää luottamuksellisia suhteita.

Liikkeelle saamisen taidot

Taidot innostaa ja saada muut osallistumaan yhteisten päämäärien edistämiseen.





Toiminta

Muutoksen edistäminen

Rohkeuden ja optimismin kaltaiset ominaisuudet auttavat meitä toimimaan aktiivisesti, rikkomaan vanhoja malleja, luomaan omaperäisiä ideoita ja pysymään sinnikkäinä myös epävarmoina aikoina.

Rohkeus

Kyky seistä omien arvojen takana, tehdä päätöksiä, toimia päättäväisesti ja tarvittaessa haastaa ja ravistella olemassa olevia rakenteita ja näkemyksiä.

Luovuus

Kyky tuottaa ja kehittää omaperäisiä ideoita, innovoida ja olla valmis rikkomaan perinteisiä toimintamalleja.

Optimismi

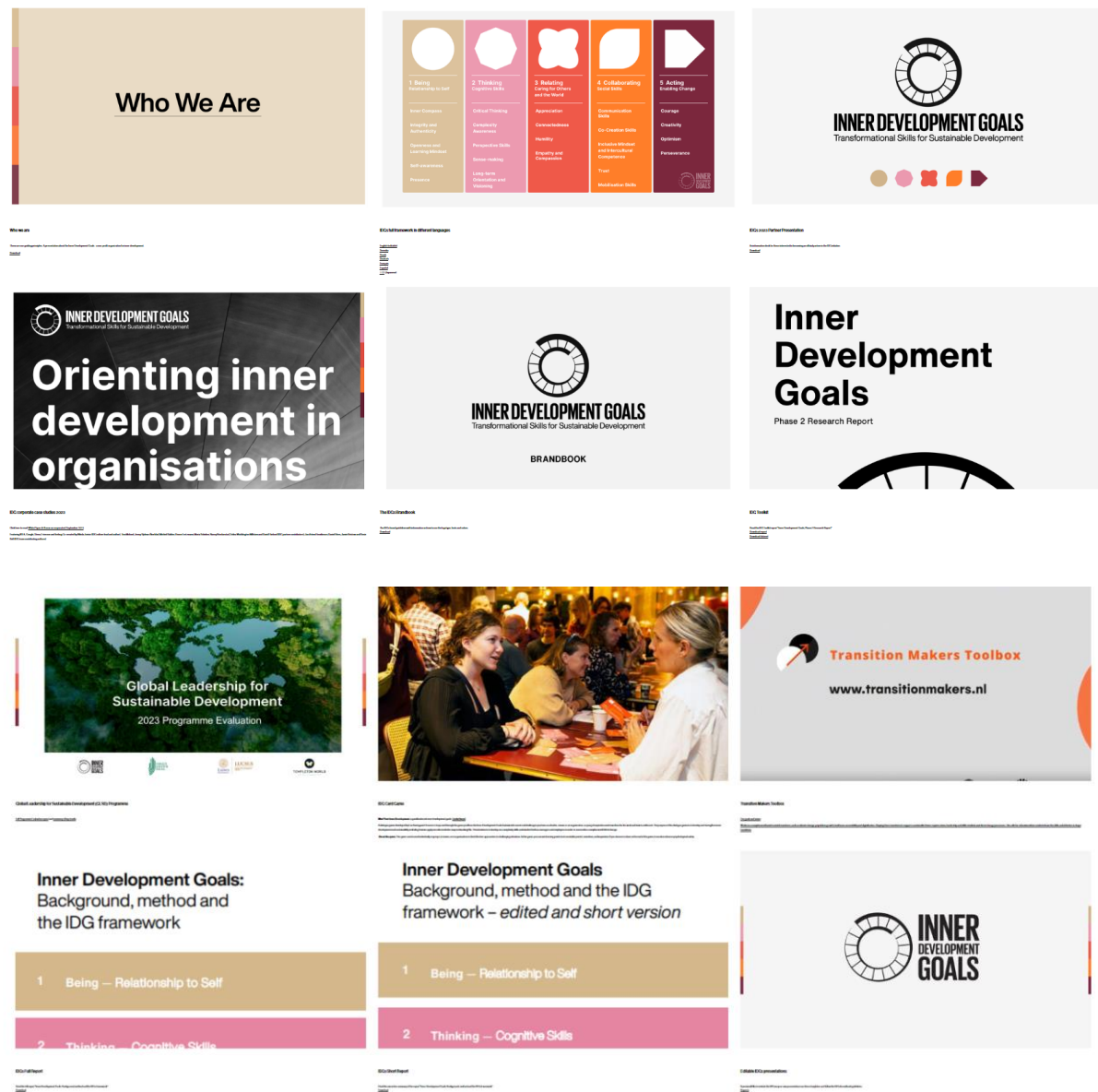
Kyky ylläpitää ja välittää toivoa, myönteistä asennetta ja luottamusta merkityksellisen muutoksen mahdollisuuteen.

Sinnikkyys

Kyky säilyttää sitoutuneisuus ja pysyä määrätietoisena ja kärsivällisenä silloinkin, kun toiminnan tulosten saavuttamisessa menee aikaa.



Erilaisia työkaluja on paljon





INNER DEVELOPMENT GOALS
Transformational Skills for Sustainable Development

Orienting inner development in organisations

White Paper #1 (focus on corporates)

September 2023

Featuring IKEA, Google, Stena, Ericsson and Icebug

Co-created by Nikola Jurisic (IDG culture lead and author), Tina Molund, Jenny Hjalmar Åkerblad, Michiel Bakker, Renne Lertzmann, Maria Holmber, Nancy Nordanstad, Selina Waddington Millstam and David Ekelund (IDG partner contributors), Jan Artem Henriksson, Daniel Hires, Jamie Bristow and Rosie Bell (IDG team contributing authors)

Bringing the power of inner development to humanity's global challenges

What are Inner Development Goals (IDGs) and why this White Paper?

In 2015, the UN Sustainable Development Goals offered a comprehensive plan for a sustainable world by 2030. Progress is too slow however, and eight years on it looks unlikely that the goals will be met in time.

Policy approaches thus far have lacked a fundamental inner dimension. We need urgently to **increase our collective abilities** to face and work effectively with complex challenges.

This is the purpose of the **Inner** Development Goals.

Developed with 4000+ scientists, experts and practitioners, the IDGs framework lays out the **inner capabilities, qualities and skills** needed to accelerate work towards the UN Sustainable Development Goals.

This white paper was designed and co-created with five IDG partners to **make it significantly easier for hundreds of thousands of organisations around the world to find the best way to start working with the IDGs**, and thus bring the power of inner development to the major challenges faced by their organisations.

Tulkaa mukaan
ainutlaatuiseen
luonto-
valmennukseen!

[Uudistavan liiketoiminnan ja johtamisen syväsukellus - FIBS \(fibsry.fi\)](https://fibsry.fi)

WHYCO?



Etusivu / Tilaisuudet / Uudistavan liiketoiminnan ja johtamisen syväsukellus

FIBS PERUS

FIBS PRO

← TAKAISIN TILAISUUKSIIN

Uudistavan liiketoiminnan ja johtamisen syväsukellus

Päivä: 22.05.2024 - 24.05.2024

Aika: 17.00-15.00

Paikka: Hawkhill Cottage Resort, Nuksio, Haukkamäentie 95,
03220 Tervalampi

Kenelle avoin: FIBS Pro / FIBS Perus

ILMOITTAUDU



Uudistava
liiketoiminta ja
systemiajattelu
[2023-2024](#)

Yhteystiedot

Michaela Ramm-Schmidt

040 525 0509

michaela.ramm-schmidt@whyco.fi

www.whyco.fi

<https://www.linkedin.com/in/michaela-ramm-schmidt-86a140/>



WHYCO?