

KESTÄVYYSRAPORTOINTIIN VALMISTAUTUMINEN S-PANKISSA



ANTTI TURUNEN, S-PANKKI, STRATEGIA JA VASTUULLISUUS

19.3.2024

S-PANKKI TEKEE SUOMALAISTEN ARJESTA SUJUVAMPAA

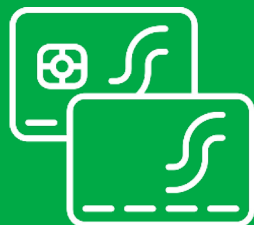
3,2

miljoonaa asiakasta



781

työntekijää



2,8

miljoonaa kansainvälistä maksukorttia

Haluamme mahdollistaa vähän rahakkaamman huomisen jokaiselle lompakon paksuudesta riippumatta.

Tarjoamme ylivoimaisen helppoja ja hyödyllisiä pankkipalveluita.



Liikevoitto
1-3/2023

25,4 M€

- **Henkilöasiakkaisiin keskittynyt täyden palvelun pankki**
- **Tarjoamme myös sijoitus- ja varainhoitopalvelut yksityishenkilöille, yrityksille ja instituutiosijoittajille.**
- **Olemme osa S-ryhmää.**
- **Omistajamme ovat SOK ja S-ryhmään kuuluvat alueosuuskaupat.**

Perustettu
vuonna

2007



KESTÄVYYSRAPORTOINTIDIREKTIIVIN IMPLEMENTOINNIN VAIHEET S-PANKISSA

1. Sääntelyn ennakointi

· Q3-Q4/2022

- Sääntelyvaatimusten ennakointi
- Lähtötilanteen kartoitus

2. Valmisteluvaihe

· Q1-Q4/2023

- Kehitystarpeiden tunnistaminen
- Kehittämisen tavoitteet
- Implementoinnin suunnittelu
- Kehitystyön organisointi

3. Implementoinnin toteutus

· Q1-Q4/2024

- Kehitystyön johtaminen
- Organisointi ja vastuut

4. Kestävyyssraportin julkaisu

· Q1/2025

- Hankemuotoisesta kehittämisestä kohti jatkuvaa kehittämistä

1. SÄÄNTELYN ENNAKOINTI JA LÄHTÖTILANTEEN KARTOITUS

Sääntelyvaatimusten arviointi:

- Yksityiskohtaiset ja laajat raportointivaatimukset
- Kohdistuvat läpileikkaavasti yrityksen eri toimintoihin
- Raportointivaatimusten monitasoisuus ja tulkinnanvaraisuus
- Raportointivaatimukset osin pakollisia, osin harkinnanvaraisia tai muutoin joustavasti sovellettavissa, mikä vaatii tilannekohtaista harkintaa
- Raportoitava tieto on varmennettava

Yrityksen lähtökohtien arviointi:

- *Kuinka laajaa ja syvää yrityksen osaaminen on vastuullisuuden ja sen raportoinnin osalta?*
- *Onko yrityksessä kokemusta vastuullisuusraportoinnista muiden vapaaehtoisten raportointiviitekehysten mukaisesti (esim. GRI, SASB)?*
- *Onko olemassa vastaavia raportoinnin prosesseja (taloudellisen raportoinnin prosessit, viranomaisraportointi)?*
- *Onko yrityksellä raportointia tukevia tiedonhallinnan järjestelmiä?*
- *Onko organisaatiossa selkeä vastuullisuutta koskeva strategia tai johdon tahtotila?*
- *Onko vaadittavan kehitystyön organisoinnille ja johtamiselle jokin soveltuva sisäinen malli (projektinhallinta)?*
- *Onko organisaatiolla vaadittavana aikana riittävä kapasiteetti muutosten toteuttamiseen?*
- *Mahdollisuudet ulkoisten resurssien hyödyntämiseen?*

2. VALMISTELUVAIHE S-PANKISSA

1-4/2023

- Valmistelun käynnistys
- Suunnittelun aloitus S-Ryhmän kanssa
- *Ulkopuolinen neuvonantaja*

6-8/2023

- Gap analyysi
- Disclosure Requirement-taso
- *Ulkopuolinen neuvonantaja*

5-6/2023

- Olennaisuusarviointi
- Laaja asiakaskysely
- Henkilöstökysely
- *Ulkopuolinen neuvonantaja*

9-12/2023

- Sisäinen analyysi
- Toteutuksen suunnittelu S-Pankin kehitysmallin mukaisesti
- Olennaisuusarvioinnin täydentäminen

Direktiivi hyväksytty 5.1.2023

Standardiluonnosten valmistelu EFRAG

Lopullisten standardien hyväksyntä 31.7.2023

Implementointi kansalliseen lainsäädäntöön 31.12.2023

2. VALMISTELUVAIHE S-PANKISSA

- Raportoinnin kohteena olevat prosessit
- Riippuvuudet ulkoisista tiedonlähteistä
- Tiedonhallintaa ja raportointia koskeva järjestelmäkehitys
- Raportoinnin prosessit
 - *esim. varmennettavuus*

Kehityskohteiden tunnistaminen

1

- Vastuullisuusteemoittain
- Toiminnoittain
- Tietolähteittäin
- Järjestelmätasolla
- Muu toiminnallinen kokonaisuus

Kehityskohteiden pilkkominen ja jakaminen

2

- Strateginen ohjaus
- Toimintokohtaiset tavoitteet ja kehittämissuunnitelmat
- Tunnistetut riskit

Tavoitteiden määrittely

3

3. IMPLEMENTOINNIN TOTEUTUS S-PANKISSA

- Kehittämistä ohjaavana tavoitteena, että kestävyysraportoinnin kehittäminen palvelee ja luo pohjaa vastuullisuuden strategiselle kehittämiselle
 - *Vrt. minimiraportointi, ”raportointi raportoinnin vuoksi”*
- Ketterän kehittämisen malli
 - Valmistelun tavoitteena ei ole ratkaista kaikkia kysymyksiä etukäteen
 - Oikeiden sisäisten resurssien tunnistaminen ja osallistaminen keskeistä
 - Johdon osallistaminen ja päätöksenteon ketteryyden varmistaminen muutostilanteissa (esim. resurssiristiriidat)
- Vähimmäistavoitteiden määrittely
 - Kyvykkyydet kestävyysraportin oikea-aikaiseen julkaisuun v. 2025
 - Kestävyysraportointia koskevien prosessien määrittely
 - Raportoinnin kohteena olevien prosessien kehittäminen
 - Kehitettävien prosessien omistajuus; ylläpito ja jatkuva kehittäminen



YHTEENVETO – ”TARVITSEEKO IMPLEMENTOINTIIN VARATA VUOSIA?”

- Implementoinnin suhteuttaminen organisaation valmiuksiin
 - Toimintaympäristö ja liiketoimintamalli
 - Kehitystarpeet ja strategiset tavoitteet
 - Organisaatiokyvykkyydet ja kapasiteetti
 - *Prosessit*
 - *Järjestelmät*
 - *Henkilöt ja osaaminen*
 - *Investointikyky (budjetti)*
 - *Muut kehityshankkeet*
- Lähtötilanne ja tavoitteet vaikuttaa olennaisesti
 - Sääntelyn keskeneräisyys on vaikuttanut olennaisesti valmisteluvaiheen etenemiseen
 - Tavoitteena raportoinnin toteuttamisen lisäksi luoda edellytykset laajempaan vastuullisuuden tasonnostoon
 - Samanaikaisesti kapasiteettia vieneet muut sääntelyhankkeet ja muut liiketoiminnalliset muutokset

Kokoavia huomioita:

- Kestävyysraportointidirektiivi on monitahoinen kokonaisuus, jonka haltuunotto ja vaikutusten ymmärtäminen vaatii yritykseltä aikaa ja panostusta
- Ulkopuoliset neuvonantajat voivat jouduttaa prosessia varsinkin valmisteluvaiheessa (esim. olennaisuusarviointi, gap analyysit, hankeohjaus)
- Ulkopuoliset neuvonantajat eivät voi kokonaan korvata organisaation sisäistä valmistelua
- Ennakoimattomiin tilanteisiin on syytä varautua aloittamalla valmistelu ajoissa

KIITOS



Antti Turunen
vastuullisuuspäällikkö, S-Pankki
antti.2.turunen@s-pankki.fi
[LinkedIn](#)