



FIBSin vuosi 2023

Sisällys

Avainluvut

Hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan katsaus

FIBSin tarkoitus, strategia vaikuttavuus

Jäsenistö

Jäsenpalvelut

Ilmasto

Luonto

Ihmisoikeudet

Monimuotoisuus

Raportointi

Yritysvastuun ammattilaisuus

Viestintä ja tiedolla johtaminen

Hallinto ja talous

Avainluvut 2023

445

jäsentä

63

Tilaisuutta
+ muut
jäsenpalvelut

7349

tilaisuus-
osallistumista

4,5/5

”Tilaisuuteen kannatti
osallistua”
tilaisuustyytyväisyys-
keskiarvo

4,1/5

jäsenten kokonaisarvosana
FIBSin jäsenpalveluille

5187

LinkedIn-seuraajaa

88448

verkkosivukäyntiä

98%

jäsenistä suosittelisi
FIBSin palveluita

Hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan katsaus

FIBS:n vuosi 2023 oli jälleen monella tapaa ennätysellinen. Verkostomme kasvaa edelleen vauhdilla ja jäseniä oli vuoden 2023 lopussa yhteensä jo 445. Vaikka jäsenmäärä ei ole itsetarkoitus, varmistaa se osaltaan entistä paremmat mahdollisuudet keskinäiseen vuorovaikutukseen ja vertaisoppimiseen. Verkostomme on aktiivisempi kuin koskaan, ja hyvä niin, sillä yritykset tarvitsevat kaiken mahdollisen vertaistuen selviytyäkseen uuden lainsäädännön vaatimuksista ja varmistaakseen kestävän kilpailuedun.

FIBS keskittyy työssään ensisijaisesti eri maturiteettitasoilla olevien yritysten kestävyysosaamisen kehittämiseen. Aihe on yhä korkeammalla erikokoisten yritysten strategisella agendalla, mikä tuo meille positiivisia paineita kehittää toimintaamme uudelle tasolle ja palvelemaan uusia kohderyhmiä, erityisesti yritysten ylintä johtoa.

Uskomme edelleen vahvasti, että planeettamme ja hyvinvointimme kannalta isoimmat ongelmat voidaan ratkaista kestävän liiketoiminnan keinoin. Se edellyttää laajempaa systeemistä muutosta ja kumppanuuksia paitsi yritysten kesken myös eri sektoreiden välillä. Olemme siksi aktivoituneet myös vaikuttamistyössä yhdessä kansainvälisen kumppanimme WBCSD:n kanssa, josta osallistuminen Dubain COP28 Suomen Paviljonkiin oli yksi erinomainen esimerkki.

Dialogi yritysten, julkisen sektorin ja kansalaisyhteiskunnan välillä on yhä tärkeämpi ongelmien monimutkaistuksessa. Avoin keskustelu ja ratkaisuhakuisuus ovat avaimia globaalien kestävyysasteiden ratkaisemisessa. Verkostomme on valmis kantamaan vastuunsa. Suurkiitos menneestä vuodesta ja halusta kehittyä entisestään koko jäsenistölle, henkilöstölle ja yhteistyökumppaneille!

Terhi Koipijärvi, FIBS:n hallituksen puheenjohtaja | Kimmo Lipponen, FIBS:n toimitusjohtaja



FIBSin tarkoitus, strategia ja vaikuttavuus



Tarkoituksemme on vauhdittaa yrityksiä kohti kestävämpää maailmaa

FIBSin toimintaa ja jäsenpalveluita ohjasivat vuonna 2023 olemassaolon tarkoitus, arvot ja strategiset valinnat.

Tarkoituksemme

Vauhditamme vastuullisuuden tekijöitä kohti kestävämpää maailmaa

Arvomme

Edelläkävijäyys. Vaikuttavuus. Yhteistyö.

Strategiset valintamme



Osaaminen ja kyvykkyydet

Koulutamme jäseniämme ajankohtaisimmassa yritysvastuun kysymyksissä.



Opit vaikuttavasti käytäntöön

Autamme yhdistämään vastuullisuuden ja liiketoiminnan käytännön tasolla.



Yritysvastuun tarinat

Teemme yritysvastuun tilan, parhaat käytännöt ja ratkaisut näkyviksi.



Uudistuminen ja systeminen muutos

Kehitämme yritysvastuun ammattilaisuutta 2030-luvun tarpeisiin ja edistämme systeemistä muutosta.

FIBS:n vaikuttavuusketju



Ratkaistavat haasteet

Ilmastohätätila, luontokato ja kasvava eriarvoisuus

“Vauhditamme vastuullisuuden tekijöitä kohti kestävämpää maailmaa”



Tavoitteet

- Strategisten valintojen operationalistaminen toimintasuunnitelman mukaisesti
- Osaamisen ja kyvykkyyksien kasvattaminen



Toimenpiteet /resurssit

- Koulutukset
- Valmennukset
- Verkoston vertaistuki
- Tutkimukset ja selvitykset
- Tietopalvelu
- Kv. esimerkit



Tulokset

- Tilaisuustyytyväisyys
- Osallistumisaktiivisuus
- Jäsenuskollisuus



Vaikuttavuus

Kolmen globaalin haasteen ratkominen

- Mittausmenetelmien kehittäminen
- Systeminen muutos
- Vaikuttaminen lainsäädäntöön

Kohti parempaa vaikuttavuutta

FIBS on pian neljännesvuosisadan ajan ollut se verkosto, josta on löytynyt kaikkein ajankohtaisimmat käytännön opit ja vertaistuki kestävyysaasteiden ratkomiseen.

Fibsiläiseen tekemisen laatuun on opittu luottamaan ja siihen voi jatkossakin luottaa.

Perusarvomme, yhteistyö, vaikuttavuus ja edelläkävijyys, pyritään elämään todeksi joka päivä, jokaisessa tilaisuudessa ja kohtaamisessa. Monimutkaistuvassa ja vaikeasti ennakoitavassa maailmassa arvot auttavat varmistamaan oikean suunnan, silloinkin kun tiekartat ja manuaalit ovat vasta työn alla.

Suomalaisyrietykset ovat parhaillaan käymässä läpi ennenkokematonta raportointiurakkaa, kun EU:n uusi kestävyysraportointidirektiivi CSRD otetaan käyttöön. Vaikka raportointi vie yrityksiltä entistä enemmän aikaa ja resursseja, kestävyyskysymysten ratkominen vaikuttavasti haastaa yritysten ylintä johtoa ja liiketoimintamalleja katsomaan raportointia syvemmälle. Haittojen vähentäminen ei yksinkertaisesti enää riitä, siksi uudistaviin eli regeneratiivisiin liiketoimintamalleihin luodaan paljon odotuksia.

Liiketoiminnan kestävyysnäkökulmien kokonaisvaltainen huomiointi ja yhteiskunnallisen vaikuttavuuden arviointi on kenelle tahansa yritykselle vaikea tehtävä. Työn helpottamiseksi olemme lisänneet ja tulemme lisäämään panostusta ylimmän johdon sparraukseen, systeemisen muutokseen ja regeneratiivisen liiketoiminnan ymmärtämiseen sekä vaikuttavuuden mittaamiseen.

Kimmo Lipponen, toimitusjohtaja, FIBS



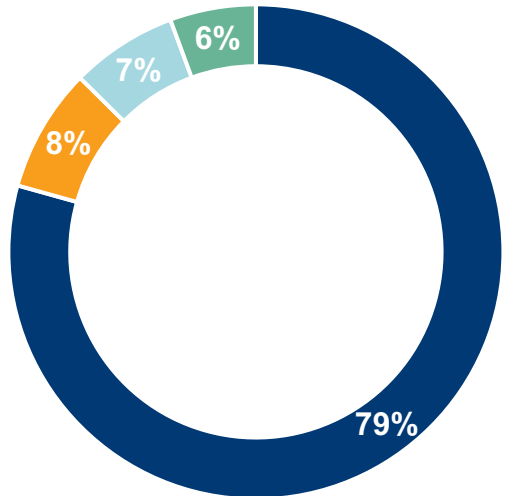
Jäsenistö



FIBSin jäsenmäärä jatkoï kasvuaan

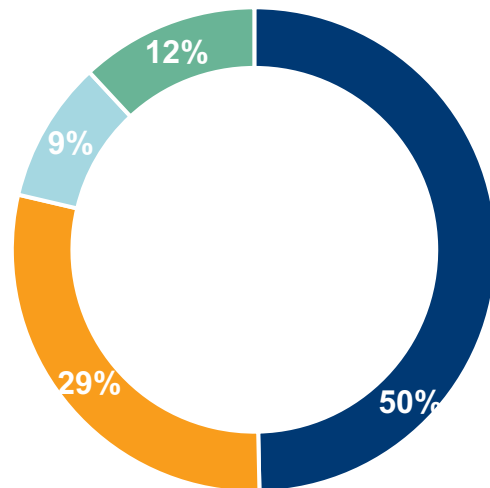
FIBS on jäsenmäärältään Pohjoismaiden suurin yritysvastuuverkosto. FIBSin jäsenmäärä jatkoï edelleen kasvuaan ja oli vuoden lopussa 445 (423 vuonna 2022). Jäsenjakauma ja yritysjäsenten kokojakauma pysyi lähes samoissa luvuissa edellisvuoteen verrattuna. Kaikki FIBSin jäsenet löytyvät [verkkosivuiltamme](#).

FIBSin jäsenjakauma 2023



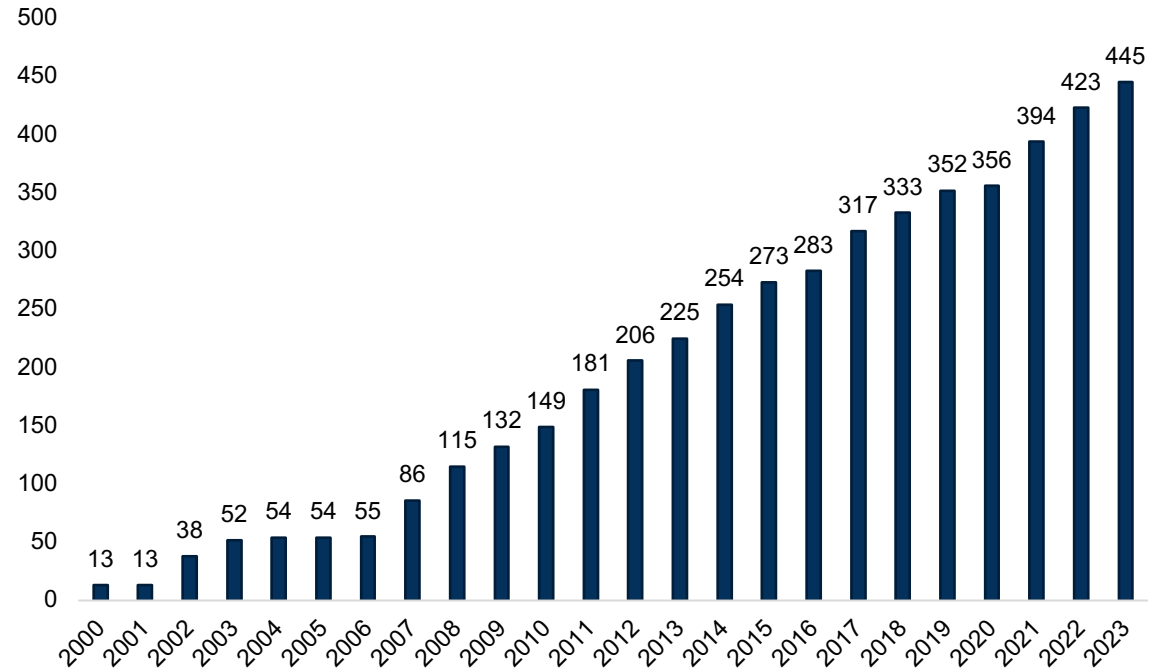
- Yritys
- Kansalaisjärjestö / yhdistys
- Julkinen sektori ja muut toimijat
- Edu nvalvontajärjestö

FIBSin yritysjäsenet 2023



- Suuryritykset ja suuret yritykset
- Pienet yritykset / yhteisöt
- Mikroyritys
- Keskisuuret yritykset / yhteisöt

FIBSin jäsenmäärä 2000-2023



Jäsenpalvelut



**FIBS tarjoaa jokaiselle jotakin:
jäsenillä on käytettävissään kaksi
palvelukokonaisuutta.**



**FIBS Pro -palvelut
auttoivat jäseniä
syventämään koko
henkilöstön osaamista ja
nostamaan vastuullisuus-
toiminnan uudelle tasolle.**



**FIBS Perus -palveluiden
avulla jäsenet pysyivät
ajan tasalla ja saivat
kokonaisvaltaisen
näkökulman
yritysvastuuseen.**

Vuoden 2023 jäsenpalvelut lukuina

- **63** tilaisuutta
- **7349** tilaisuuskäyntiä
- **3** uutta vastuullisuustyön nykytilaa kartoittavaa tutkimusta
- **2** jäsenten vastuullisuutta ja vaikuttavuutta kuvaavaa julkaisua
- **2** uutta temaattista julkaisua
- **1** uusi verkkokoulutuskokonaisuus
- **74** jäsenten työtä tukevaa uutta resurssia blogeista tilaisuustallenteisiin

FIBS auttoi jäseniään pysymään ajan tasalla, syventämään osaamista, löytämään vertaistukea sekä laajentamaan verkostoja monipuolisten palveluiden avulla

FIBS Impact	FIBS Forum	FIBS Webinar
<p>Keskustelutilaisuuksissa voit vaihtaa ajatuksia, näkemyksiä ja kokemuksia uusista tavoista tehdä vaikuttavampaa liiketoimintaa yhdessä alan asiantuntijoiden kanssa. Tilaisuuksien tavoitteena on vauhdittaa kestävää liiketoimintaa FIBS:n jäsenistön keskuudessa ja samalla yhteiskunnassa laajemminkin – yhdessä tekemällä.</p>	<p>Suuret tapahtumat kokoavat yhteen laajan joukon yritys vastuun asiantuntijoita, päättäjiä ja vaikuttajia yrityksistä ja muista organisaatioista. FIBS Forumeita voi seurata myös striimattuna ja tallenteena.</p>	<p>Saat uusinta tietoa päivänpolttavista vastuullisuusteemoista sekä käytännön vinkkejä toiminnan kehittämisen tueksi. Webinaarit voi katsoa myös tallenteena.</p>
FIBS Practice 	FIBS Leader 	FIBS Insight
<p>1-4 kertaa vuodessa kokoontuvissa temaattisissa pienryhmävalmennuksissa haetaan yhdessä ratkaisuja yritys esimerkkien sekä käytännön harjoitusten kautta alan asiantuntijoiden johdolla, sekä jaetaan kokemuksia luottamuksellisesti. FIBS Pro -jäsenistöä koostuvat pienryhmät tarjoavat alan parasta vertaistukea.</p>	<p>Ylimmälle johdolle (johtoryhmä ja hallitus) suunnatussa keskustelufoorumissa käsitellään yritys vastuun liiketoimintamahdollisuuksia sekä keinoja integroida vastuullisuus liiketoimintastrategiaan ja -prosesseihin.</p>	<p>Uutis- ja tietopalveluun sisältyvät tutkimukset, työkalut, julkaisut, analyysit, tilaisuuksiemme tallenteet ja materiaalit sekä jäsenkirjeet, joita voit hyödyntää sisäisen koulutuksen, strategisen suunnittelun ja toiminnan kehittämisen tukena.</p>
FIBS Peers 	FIBS:n logo	FIBS Pro -merkki 
<p>Ainutlaatuinen FIBS Pro -palvelun tilaajista koostuva vertaistuki- ja sparrausverkosto ja kevytmentorointiohjelma: löydät Suomen parhaat benchmarking-kohteet ja pääset kehittämään toimintaanne yhdessä alan edelläkävijäyritysten kanssa.</p>	<p>Kaikki jäsenet voivat käyttää FIBS:n logoa jäsenyydestä viestiessään.</p>	<p>FIBS Pro -palvelun valinneet voivat merkin kautta viestiä kuuluvansa aktiivisten yritys vastuun kehittäjien joukkoon.</p>

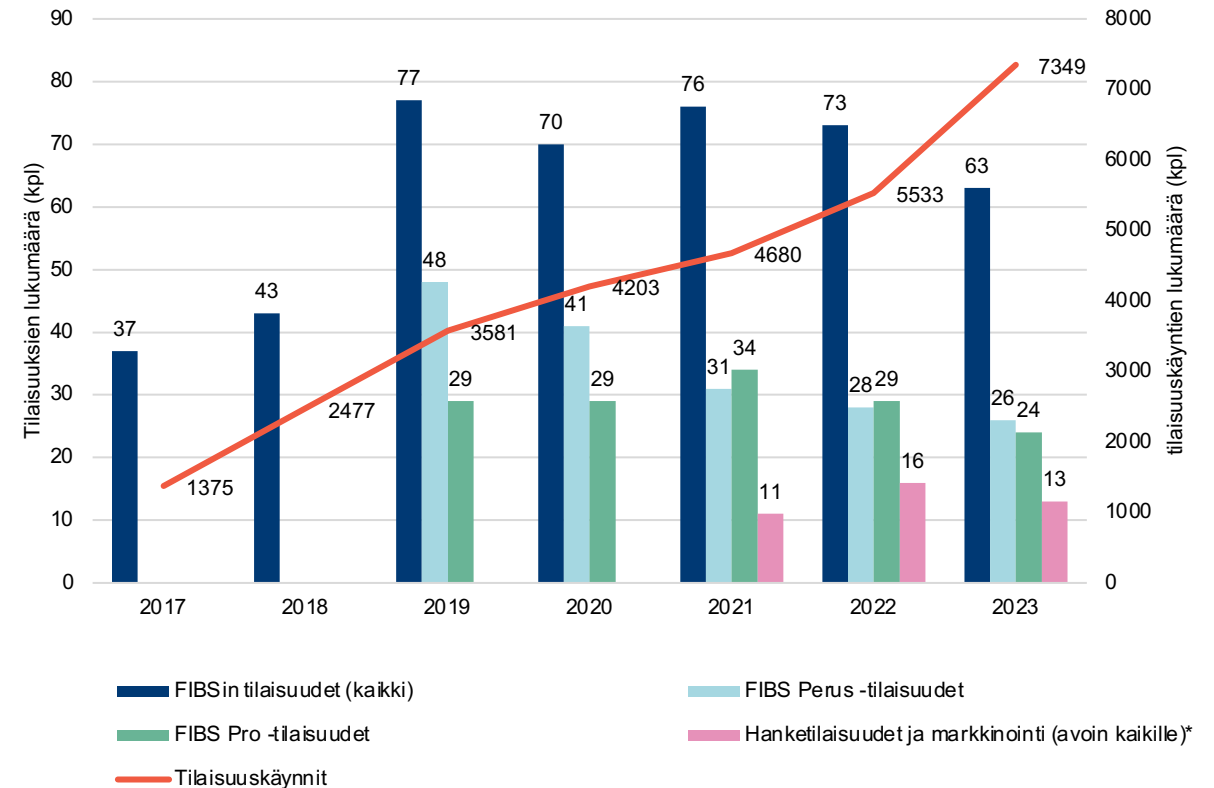
Ennätysmäärä tilaisuusosallistumisia – Tilaisuuksia kuvailtiin monipuolisiksi, laadukkaiksi ja hyödyllisiksi

FIBS on ollut perustamisvuodesta 2000 alkaen Suomen johtava yritysvastuualan tilaisuuksien järjestäjä, niin määrän kuin laadunkin osalta.

Vuonna 2023 järjestimme 63 eri teemoja käsittelevää tilaisuutta. Tilaisuudet vaihtelivat muutaman kymmenen osallistujan työpajoista satojen osallistujien seminaareihin ja webinaareihin. Tilaisuusosallistumisten määrä kasvoi 33 prosenttia edellisvuoteen verrattuna ja oli 7349 (5533 vuonna 2022).

Vuoden 2023 jäsenyytyväisyyskyselyssämme tilaisuuksiemme puhujavieraita ja asiantuntijoita keuhuttiin ammattimaiseksi ja osaavaksi ja tilaisuuksia kuvailtiin monipuolisiksi, laadukkaiksi ja hyödyllisiksi. Erityistä kiitosta saimme onlinemuodossa järjestettyjen tilaisuuksien saavutettavuudesta.

FIBS:n tilaisuuksien ja tilaisuusosallistumisten määrä 2017-2023



Vuosien 2016-2020 osalta hanketilaisuudet tilastoitiin jäsenpalveluina.

Laaja kattaus vastuullisuustyötä tukevia palveluita tutkimuksista työkaluihin



FIBS tunnetaan laadukkaista valmennuksista ja jäsenemme yhteen kokoavista tapahtumista. Kuluneen vuoden aikana järjestimme kaikkiaan 63 eri kestävyysteemaa käsittelevää tilaisuutta, jotka keräsivät ennätysmäärän osallistumisia eli 7349 (5533 vuonna 2022). Tilaisuuksien lisäksi tuotimme edellisvuosien tapaan myös lukuisia muita jäsenten vastuullisuustyötä tukevia palveluita, joista monet yhteistyössä partnereidemme ja muiden kumppaneidemme kanssa:

- Kevytmentorointiohjelma 2023, yritysvastuujohtajien sparrausryhmä, ylimmän johdon keskusteluryhmä sekä uutuuksena [talousjohtajien CFO-verkosto](#) tarjosivat vertaistukea vastuullisuuden johtamiseen
- [Yritysvastuu 2023 -tutkimus](#) valoitti suurten suomalaisten yritysten vastuullisuustyön tilaa
- Ajankohtaista temaattista tietoa jaoimme [Vastuullisuus yrityskaupoissa](#) -oppaan, [Vaikuttavaa luontotyötä](#) -raportin, [Yritysten ihmisoikeustyön selvityksen](#) sekä [Kestävyysraportoinnin nykytila Suomessa](#) -kyselyn kautta
- FIBSin jäsenistön vastuullisuustyön vaikuttavuutta ja tilaa kartoitettiin [Quantifying the net impact of large Finnish companies](#) -selvityksessä sekä Yritysvastuu 2023 -tutkimuksen teemareportissa [FIBSin jäsenet versus muut vastaajat](#)
- Lisäksi tarjosimme ensimmäistä kertaa jäsenille mahdollisuuden osallistua verkkokoulutuskokonaisuuteen teemalla ”Corporate taxation and sustainability”
- Palveluidemme saavutettavuutta lisättiin julkaisemalla selkeytetty raportti Yritysvastuu 2023 –tutkimuksesta sekä vuoden 2022 lopulla julkaistusta [Monimuotoisuus ja inkluusio suomalaisyrityksissä](#) tutkimuksesta

Vastuullisuusosaamista tuettiin lisäksi edellisvuoden tapaan myös [Yritysvastuun itsearviointityökalun](#), [Monimuotoisuusjohtamisen itsearviointityökalun](#), [Monimuotoisuussitoumuksen](#), jäsenkirjeiden sekä uutishuoneen kattavien resurssien kautta. Tarjontamme on laajaa, ja yhtenä tavoitteenamme onkin jatkossa auttaa jäseniämme paremmin tunnistamaan laajasta tarjonnastamme juuri omaan tarpeeseensa parhaiten soveltuvat resurssit.

Helena Kekki, johtaja, FIBS

Yhtä useampi jäsen valitsi FIBS Pro -palvelun



FIBS:n jäsenet voivat valita itselleen parhaiten sopivan palvelukokonaisuuden: kaikille jäsenille avoimen FIBS Perus-palvelun tai sen lisäksi lisämaksullisen [FIBS Pro -palvelun](#).

Vuoden 2023 loppuun mennessä jo 89 organisaatiota oli valinnut FIBS Pro -palvelun. FIBS Pro -tilaajien määrä heijastaa yritysvastuun merkityksen kasvua liiketoiminnassa ja tarvetta kehittää toimintaa: FIBS Pro -palvelu on suunnattu kaikille yrityksille, jotka haluavat syventää koko organisaation vastuullisuusosaamista ja vauhdittaa kehitystyötään.

FIBS Pro -palvelun valinnot muodostavat ainutlaatuisen vertaistuki- ja sparrausverkoston, jossa vastuullisuuteen aktiivisesti panostavat yritykset voivat käydä luottamuksellisia keskusteluita eri vastuullisuusteemoihin liittyvistä kysymyksistä valmennus- ja pienryhmätilaisuuksissa ja oppia toisiltaan.

FIBS Pro -palvelun valinneet jäsenet 31.12.2023



Partneriyhteistyö jäsenten kanssa jatkuu – Uutena yhteistyömuotona strateginen kumppanuus

Uudella partnerikaudella mukana 11 eri vastuullisuusteeman huippuasiantuntijaa

Vuonna 2019 käynnistynyt [FIBS Partneri -ohjelma](#) on osoittautunut erinomaiseksi yhteistyöhankkeeksi, joka tarjoaa jäsenille mahdollisuuden kasvattaa mainetta eri yritysvaluuteemojen huippuasiantuntijana.

Uudelle partnerikaudelle 2023-2024 valittiin 11 yritystä ja organisaatiota, joiden kanssa tuotettiin paitsi vuoden pääteemoihimme liittyneitä valmennuksia ja webinaareja myös tutkimuksia ja selvityksiä.



AWIDLY

DITTMAR &
INDRENIUS

Enact®

excellence
finland

Leadership
INCLUDIA

knowit

RAMBOLL

FAIRTRADE

south pole

UPRIGHT PROJECT

WHYCO

KPMG valittiin FIBS:n strategiseksi kumppaniksi

KPMG valittiin FIBS:n strategiseksi kumppaniksi kaudelle 2023-2024. Strateginen kumppanuus on FIBS:n uusi yhteistyömuoto, joka täydentää FIBS Partneri -ohjelmaa.

Kumppanuuden puitteissa tuotetaan erityisesti ylimmälle johdolle suunnattuja kokonaisuuksia sekä kestävän rahoituksen sisältöjä. Näihin sisältyy huhtikuussa 2023 perustettu talousjohtajien verkosto [CFO Network on ESG](#). Verkoston pyöreän pöydän keskustelutilaisuuksissa keskitytään ajankohtaisiin yritystalouden ja kestävyyden yhtymäkohtiin. CFO-verkoston tilaisuudet ovat avoimia FIBS Pro -palvelukokonaisuuden hankkineiden yritysten talousjohtajille.



KPMG

FIBSin jäsenet ovat tyytyväisiä FIBSin jäsenpalvelutoimintaan ja suosittelisivat palveluita alttiisti

FIBSin vuoden 2023 jäsenyytyväisyyskyselyn kaikkien vastaajien antama kokonaisarvosana FIBSin toiminnalle pysyi edellisen vuoden tasolla ja oli 4,1/5. Myös jäsenten suosittelualttius (98 % vastaajista) oli samalla tasolla kuin vuosina 2021-2022. Jäsenkyselyyn vastaasi yli 370 FIBSin jäsenorganisaatioiden edustajaa.

89%

**jäsenistä kokee, että FIBS
onnistui hyvin tai erittäin
hyvin jäsenpalvelu-
toiminnassaan**

98%

**jäsenistä suosittelisi FIBSin
palveluita kollegalleen tai
yritysvastuun
piirissä työskentelevälle
tuttavalleen**



”Tarjonta on hyvin monipuolista.”

**”Palvelut aidosti mahdollistavat
vastuullisuusasioiden
kehittämisen yrityksissä.”**

FIBSin jäsenyytyväisyyskysely 2023 toteutettiin vuodenvaihteessa 2023-2024 Zef-alustalla. Kyselyn vastaanotti kaikkiaan 3348 jäsenorganisaatioiden edustajaa. Vastauksia saatiin kaikkiaan 374.

Kymmenettä kertaa tehty yritys vastuututkimus nosti esiin yritysten vastuullisuustyön tilan ja haasteet

FIBS on tehnyt Suomen laajimman yritys vastuun tilaa kartoittavan tutkimuksen vuodesta 2013 alkaen. Nykytilan kuvaamisen lisäksi tutkimus viitoittaa suuntaa tulevalle ja kannustaa yrityksiä kehittämään omaa toimintaansa kansainvälisten viitekehysten vaatimaan suuntaan.

[Vuoden 2023 tutkimuksen](#) mukaan suomalaisilla yrityksillä on hyvät edellytykset vaikuttavaan vastuullisuustyöhön: Vastuullisuus näkyy yritysten strategiassa ja johdon agendalla, ja sen merkitys ja hyöty tunnustetaan. Tästä huolimatta yllättävän monella riittää vielä tehtävää vastuullisuuden perustasossa, eli riskien ja negatiivisten vaikutusten hallinnassa. Vastuullisuustyönsä johtamisesta FIBS:n jäsenet suoriutuivat selvästi kyselyyn vastanneita verrokkejaan paremmin.

Tutkimuksen laajasta raportista julkaistiin ensimmäistä kertaa myös selkeytetty versio, mikä voi palvella muun muassa suomea toisena kielenään puhuvia asiantuntijoita yrityksissä.

Tutkimuksen tulostilaisuus kokosi satoja yritys vastuun asiantuntijoita ja vaikuttajia yhteen Helsingin Musiikkitalolle sekä striimauksen ääreen. Tilaisuuden keynote puhujavieraana oli Forum for the Future –järjestön Chief Executive **Sally Uren**.



Jäsenpalveluiden teemoina seitsemän ajankohtaisinta kestäväen kehityksen tavoitetta

Vuonna 2023 autoimme palveluidemme kautta jäseniämme:

- saavuttamaan nettonolla kasvihuonekaasupäästöt
- edistämään luonnon monimuotoisuuden palautumista
- kunnioittamaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita
- tukemaan osallisuutta, tasa-arvoa, monimuotoisuutta
- julkaisemaan olennaisia ilmastoon ja kestäväen kehitykseen liittyviä taloudellisia tietoja
- huomioimaan ESG-riskit
- kehittämään yritysvastuun ammattilaisuutta

WBCSD:n jäsenkriteerit jäsenpalveluiden pohjana

World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) on maailman johtava toimitusjohtajavetoinen yritys vastuuverkosto, joka on määritellyt yrityksille yhteisen vision ja yhdeksän muutospolkua maailman ilmasto-, luonto- ja eriarvoistumiskriisien ratkaisemiseksi. FIBS on ollut vuodesta 2012 alkaen WBCSD:n Global Network -verkoston jäsen. Teemme aktiivista yhteistyötä WBCSD:n kanssa ja jaamme jäsenillemme verkoston tuottamia ohjeistuksia, tutkimuksia ja muita materiaaleja.

Kansainvälisiin ohjeistuksiin pohjautuvat WBCSD:n jäsenkriteerien vastuullisuustavoitteet ovat olleet FIBS:n palveluiden selkärankana vuodesta 2023 alkaen.



Nettonolla yritysten ilmastotyön kivijalkana

Ilmastotyö oli vuonna 2023 ajankohtaisempaa kuin koskaan. Yritysten lähtötason vaihdellessa suuresti on nettonollakehitys tarjonnut loistavan tavan palvella eri tasoisia jäseniämme.

Kuluneen vuoden aikana kiritimme yritysten ilmastotoimia nettonollatyön osalta useissa eri tilaisuuksissa FIBS:n ilmastopartnerin South Polen kanssa. Vasta-alkajille suunnatussa webinaarissamme avasimme yleisellä tasolla nettonolla-käsitteen sisältöä, tavoitteiden asetantaa sekä sitä, mitkä tavoitteet ovat linjassa tieteen kanssa. Edistyneemmille yrityksille suunnatussa valmennuksessa keskityimme puolestaan erityisesti tieteeseen perustuvien nettonollatavoitteiden asettamiseen ja toteuttamiseen, haasteiden tunnistamiseen ja toimiin tavoitteiden saavuttamiseksi. Koska Scope 3 -päästöt ovat valtaosalle yrityksistä ylivoimaisesti suurin päästöjen lähde, paneuduimme yhdessä valmennuksessa pelkästään arvoketjun päästöjen ymmärtämiseen ja pienentämiseen.

Edellisten tilaisuuksien lisäksi järjestimme alkuvuodesta webinaarin vapaaehtoisesta hiilimarkkinasta yhteistyössä Natural Climate Solutions Alliancen kanssa. Toukokuussa julkaistussa Yritysvastuu 2023 –tutkimuksessamme selvitettiin puolestaan yritysten edistymistä ilmastotyössä.

Vuoden päätti YK:n COP28 ilmastokokouksessa Suomen paviljongilla järjestämämme keskustelutilaisuus, jossa Nokian, Pauligin ja Outokummun edustajat kertoivat käytännön ratkaisuistaan ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi. Järjestimme tilaisuuden yhteistyössä kansainvälisen yhteistyökumppanimme WBCSD:n kanssa.

Nicholas Wardi, yritysvastuuasiantuntija, FIBS | Mea Lakso, koordinaattori, FIBS



Kohti kokonaisvaltaista luontotyötä FIBSin sisältöjen avulla

Valtaosa suomalaisista yrityksistä keskittyy toiminnassaan vielä luontovaikutusten tunnistamiseen ja vähentämiseen luontopositiivisen liiketoiminnan sijaan, mikä kävi ilmi myös [Yritysvastuu 2023 -tutkimuksestamme](#). Siksi myös kuluneen vuoden luontotyötä käsittelevät tilaisuutemme painottuivat juuri näihin teemoihin. Tilaisuudet tuotimme yhteistyössä partnerimme Rambollin kanssa.

Kaksiosaisessa vasta-alkajille suunnatussa valmennuksessa autoimme yrityksiä tunnistamaan oman toimintansa luontovaikutukset ja tarjosimme työkaluja ja viitekehyksiä työn tueksi. Luontotyön osalta pidemmällä olevia toimijoita autoimme niin ikään kaksiosaisen valmennussarjan kautta keskittymällä vaikutusten lisäksi yritysten oman toiminnan suoriin vaikutuksiin sekä arvoketjun yläpähän tuoden yritysten käyttöön käytännön työkaluja ja esimerkkejä.

Valmennusten lisäksi nostimme luontoteemaa esiin yhteistyössä jäsenemme Third Rockin kanssa tuotetussa järjestöjen ja yritysten vaikuttavaa yhteistyötä käsittelevässä webinaarissa, sekä OECD:n päivitettyjä ohjeistuksia avanneessa webinaarissa. Luonto oli vahvasti esillä myös FIBSin ylimmän johdon sisällöissä, sekä talousjohtajien CFO-verkostossa että yritys vastuujohtajien sparrausryhmässä.

Alkuvuonna julkaisimme yhteistyössä Sitran kanssa järjestetyn SBTN-pilottihankkeen loppuraportin [Vaikuttavaa luontotyötä](#). Julkaisuun on koottu pilottihankkeeseen osallistuneiden 10 yrityksen kokemukset tieteeseen pohjautuvien luontotavoitteiden asettamisesta.

Nicholas Wardi, yritys vastuuasiantuntija, FIBS | Mea Lakso, koordinaattori, FIBS



FIBSin ihmisoikeustyötä vahvistettiin vertaisoppimista ja verkostoitumista syventävillä tilaisuuksilla

Vastuullisuustyötä terävöittänyt regulaatioaalto vaikutti myös FIBSin vuonna 2023 tuottamiin ihmisoikeussisältöihin. Reilun kaupan kanssa tuotetut perustason temaattiset webinaarit täydentyivät keväällä julkaistulla ja laajasti noteeratulla [yritysten ihmisoikeusselvityksellä](#), jossa tutkittiin, miten yritykset hallitsevat toimintansa ihmisoikeusvaikutuksia, mitkä ovat ihmisoikeustyön haasteet, työkalut ja kumppanit ja millaisia tukitarpeita yrityksillä on.

FIBS Pro -palvelun piirissä oleville yrityksille järjestettiin edellisvuosien tapaan partnerimme Enactin fasilitoima neliosainen Human Rights and Business Group (HRB) valmennus. Ryhmän työtä ja verkostoitumista tuettiin lisäksi järjestämällä yritysvierailuja, joissa perehdyttiin valmennukseen osallistuneiden yritysten ihmisoikeustyöhön. Valmennusryhmä koki nämä tapaamiset erityisen merkityksellisiksi.

HRB-ryhmän jäsenille tarjottiin myös mahdollisuus osallistua marraskuussa Genevessä järjestettyyn [YK:n ihmisoikeusfoorumiin](#) FIBSin delegaation mukana. Jo 12. kertaa järjestetty kolmipäiväinen tapahtuma oli ainutkertainen tilaisuus tutustua yritysten ja ihmisoikeuksien ajankohtaisimpiin teemoihin. Delegaatiossa mukana olleet pääsivät foorumin varsinaisen ohjelman lisäksi tutustumaan kansainvälisen työjärjestön ILO:n ja Tanskan ihmisoikeusinstituutin toimintaan sekä Suomen Geneven suurlähetystön ihmisoikeustyöhön suurlähettiläs Heidi Schröderus-Foxin johdolla. Kuluneen vuoden aika FIBS osallistui myös vahvennettuun huolellisuusveloitteeseen keskittyvän valmennusmateriaalin kehittämiseen yhteistyössä Safer Globen kanssa, jonka pohjalta jäsenille järjestetään niiden konfliktivalmiutta tukevia valmennuksia vuoden 2024 aikana.



Greta Andersson, yritysvastuuasiantuntija, FIBS

Monimuotoisuus on uusi musta

Vuonna 2023 monimuotoisuus pysyi edelleen merkittävänä sosiaalisen vastuun teemana. Yhteydenotot erityyppisiltä monimuotoisuusosaamista tarjoavilta toimijoilta lisääntyivät, samoin kuin teemasta tulleet puhujapyynnöt jäsenistömme eri tilaisuuksissa.

FIBSin perinteiset monimuotoisuusaamiaiset olivat jälleen kuluneen vuoden aikana erittäin suosittuja. Tukeaksemme aamiaisille osallistuvien organisaatioiden osaamista ja verkostoitumista entisestään, lanseerasimme niiden jatkoksi päivän teemaan liittyvän monimuotoisuustyöpajan, jossa osallistujat pääsevät kevytfasilitoidusti keskustelemaan päivän teemasta.

Myös EU:n monimuotoisuusverkoston rivit vahvistuivat, kun kuluneen vuoden aikana teimme erityyppisiä kartoituksia eri maiden monimuotoisuusverkoston strategioista ja resursseista, sekä suunnittelimme tapoja hyödyntää muissa maissa tehtävää monimuotoisuustyötä koko verkoston kehittämiseksi. Osallistuimme FIBSinä vahvasti kartoitustyöhön suunnitteleamalla ja fasilitoimalla työpajoja verkostolle tapaamistemme yhteydessä. Tämä työ myös toimii pohjana kun teemme suunnitelmia Suomen monimuotoisuusverkoston vahvistamiseen ja kehittämiseen liittyen.

Greta Andersson, yritys vastuuasiantuntija, FIBS



Eurooppalaisen kestävyysraportoinnin historiallinen vuosi

Vuoden 2023 alusta voimaan tullut EU:n Kestävyysraportointidirektiivi (CSRD) ja raporttien sisällön määrittävien ESRS-standardien julkaiseminen olivat kestävyysraportoinnin saralla historiallisia muutoksia myös suomalaisille yrityksille.

CSRD:n myötä vapaaehtoinen kestävyysraportointi korvautuu asteittain pakollisella, määrämuotoisella raportoinnilla, ja tuo taloudelliset tiedot ja kestävyystiedot osaksi samaa pakettia. Tässä ei ole kyse lillukanvarsista: raportointivelvoitteet tulevat vaikuttamaan yli 50 000 yritykseen EU:n laajuisesti.

FIBS:n tarjonnassa CSRD näkyi sekä kaikille jäsenille avoimina webinaareina, ennätysyleisön keränneessä Raportoinnin ajankohtaispäivässä ja lukuisissa blogeissa ja sosiaalisen median postauksissa. FIBS Pro –palveluun sisältyvissä valmennuksissa keskityttiin raportoinnin pohjana olevaan uuteen kaksinkertaisen olennaisuuden käsitteeseen, verrattiin nykyisiä ja tulevia raportointimalleja sekä etsittiin puuttuvia tietoja kuiluanalyysin keinoin. Luotettuna partnerinamme raportointiteemoissa toimi Enact.

Myös jäsenten vinkki- ja ohjepankin kartuttaminen oli merkittävässä roolissa, sillä standardit luonut Efrag julkaisi vuoden aikana useita ohjeistuksia raportoinnin tueksi. Yhdessä oppimalla matka pääsee hyvään alkuun.

Heidi Melkas, yritysvastuuasiantuntija, FIBS



Yhdessä tekeminen muutoksen avaimena

Kestävyyden johtaminen yrityksissä vaatii entistä enemmän muutosjohtamisen taitoja. Jo vuosien ajan kokeneet vastuullisuusjohtajat ovat sanoneet, että vastuullisuustyö on muutoksen tekemistä. Se tehdään jatkuvalla vuoropuhelulla läpi organisaation.

Vuonna 2023 yksi FIBSin vuoden parhaimmista arvosanoista saaneista tilaisuuksista olikin "Dialogi kestävyysmurroksessa". FIBSin syyskokouksen yhteydessä järjestetyssä tilaisuudessa opimme yhdessä aidon dialogin käymisestä ja sen merkityksestä osana kestävyysmurrosta. Osallistujien viesti oli, että näitä taitoja on tarve kehittää lisää.

Dialogiseen kanssakäymiseen kannustaa myös IDG eli inner development goals – kestävän kehityksen muutostaidot, joihin perehdyimme FIBSin Kevytmentorointiohjelman lopputapaamisessa. Näiden muutostaitojen kehittäminen niin yksilötasolla, tiimeissä kuin erilaisissa sidosryhmäkohtaamisissa tunnistettiin tärkeäksi.

Myös sääntely ohjaa yrityksiä toiminnot läpileikkaavaan tekemiseen, sillä EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukainen raportointi vaatii sekä vastuullisuus-, talous- että dataosaamista. Kuluneen vuoden aikana sukkellettiin vastuullisuusdatan keräämiseen, hallintaan ja hyödyntämiseen kahdessa partnerimme Knowitin kanssa järjestetyssä webinaarissa ja valmennuksessa. Osa osallistujista kavahti sisältöjen teknisyyttä, osa kiitteli konkreettisia esimerkkejä. Selvää on, että yrityksissä riittää vielä työsarkaa vastuullisuus- ja datatoiminnoissa jaetun ymmärryksen kehittämiseksi.



Yritysvastuuasiantuntijat Marja Kurkela ja Hannaleena Vuorenmaa, FIBS

Kolme työkalua yritysvastuun johtamistyön tukena – Uusi itsearviointityökalu lanseerataan 2024

FIBS:n työkalutarjontaan sisältyivät edellisvuoden tapaan kaksi itsearviointityökalua sekä Monimuotoisuussitoumus. 4FRONTin kanssa kehitettyä ja helmikuussa 2021 lanseerattua [Yritysvastuun itsearviointi –verkkotyökalua](#) oli käyttänyt vuoden loppuun mennessä jo kaikkiaan yli 2400 yritystä. Syyskuussa 2021 julkaistua FIBS:n [Monimuotoisuusjohtamisen itsearviointi –työkalua](#) puolestaan oli ladattu vuoden 2023 loppuun meneessä jo yli 2200 kertaa. [FIBS:n Monimuotoisuussitoumuksen](#) oli vuoden loppuun mennessä allekirjoittanut 92 jäsenorganisaatiota. Kuluneen vuoden lopulla käynnistettiin partnerimme Excellence Finlandin kanssa uuden CSRD Pulse -itsearviointityökalun kehittämistyön, työkalu julkaistaan keväällä 2024.



Viestintä ja tiedolla johtaminen



Tutkimukset ja blogit kiinnostivat yleisöä ja toivat lisää someseuraajia

FIBSin viestinnän strategisena tavoitteena on tehdä näkyväksi yritys vastuun tila sekä parhaat käytännöt ja ratkaisut. Näiden tavoitteiden saavuttamista ajatellen kulunut vuosi oli ihanteellinen: vuoden aikana julkaistut kolme uutta tutkimusta sekä ajankohtaisimpia yritys vastuun teemoja käsitelleet blogit kiinnostivat selvästi yleisöämme ja kasvattivat someseuraajiemme määrää.

Vuoden ylivoimaisesti vierailuin verkkosivumme oli toukokuussa julkaistun FIBSin [Yritysvastuu 2023 -tutkimuksen koontisivu](#), jonka liki 2500 käyntiä vauhdittivat avaintulosten sekä FIBSin asiantuntijoiden näkökulmakirjoitusten jakaminen LinkedInissä myös maksettuna kampanjana. Tutkimus sai lisäksi näkyvyyttä [Helsingin Sanomissa](#). Medianäkyvyyttä sai myös Reilu kauppa ry:n kanssa tekemämme [ihmisoikeusselvitys](#).

Vuoden aikana julkaisimme kaikkiaan 23 blogia, joista 13 oli jäsentemme tuottamia. Ylivoimaisesti luetuin oli partnerimme WhyCon [uudistavaa liiketoimintaa käsittelevä kirjoitus](#), joka keräsi vuoden loppuun mennessä yli 2000 sivukäyntiä. Kärkeen sijoittuivat yli tuhannella lukijallaan myös FIBSin tuottamat blogit [kestävyyseraportoinnin lainsäädännön kieroista](#), [CSRD:n uudistuksista](#) ja [monimuotoisuustoiminnan kehittämiskeinoista](#) sekä partnerimme Dittmar & Indreniuksen [hallitustyön trendejä](#) käsitellyt kirjoitus ja strategisen kumppanimme KPMG:n blogi [EU-sääntelyn ympäristöväittämistä](#).

Syksystä alkaen someviestintämme keskitettiin täysin [LinkedIniin](#), jonka kautta olemme jo vuosien ajan tavoittaneet parhaiten keskeiset kohderyhmämme. Vuonna 2023 LinkedIn-seuraajamäärämme kasvoi 26 % edellisvuoteen verrattuna ja oli vuoden lopussa 5187 (4115 vuonna 2022). Postattu sisältö selvästi kiinnosti yleisöämme ja sai myös aikaan reaktioita: postausten jakomäärät kasvoivat 21 % ja kommenttien määrät peräti 30 % edellisvuoteen verrattuna.

Tarja Laakkonen, viestintäpäällikkö, FIBS



Tiedolla johtamisen perustan vahvistaminen keskiössä

Vuonna 2023 pureuduimme FIBSillä käytettävissä olevan datan laatuun, järjestelmien palvelevuuteen ja raportoinnin sujuvoittamiseen. Syksyllä tehdyn selvitystyön tavoitteena oli luoda kokonaisvaltainen ymmärrys FIBSin palvelujen kehittämisessä käytettävästä datasta, sen laadusta ja luotettavuudesta sekä lähteistä. Työ aloitettiin analysoimalla nykytilanne, tunnistamalla kehitystarpeet ja priorisoimalla kehitystoimenpiteet.

Samaan aikaan FIBSillä käynnistettiin myös uusien palveluiden ideointityö. Jotta voimme kehittää jatkossakin jo olemassa olevia mutta myös uusia palvelujamme tietoon perustuen, suunnittelussa otettiin huomioon alusta alkaen myös järjestelmäkehityksen tarpeet sekä datan saatavuus.

Vuonna 2023 tehdyt pohjatyt loivat edellytykset paitsi aloittaa FIBSin tiimin käytössä olevien järjestelmien kehittäminen vuonna 2024, myös luoda visio tulevaisuuden mahdollisista järjestelmäkehitystarpeista ja investoinneista pidemmällä aikajänteellä.



Hannaleena Vuorenmaa, yritysvastuuasiantuntija, FIBS

Hallinto ja talous



Vakaa talous

FIBS:n tavoitteena vuonna 2023 oli edellisvuosien tapaan turvata yhdistyksen taloudellisesti vakaa asema ja kasvaviin jäsentarpeisiin reagoiva laadukas toiminta. Koska yhdistyksen tuotot tulevat lähes yksinomaan jäsenmaksuista ja jäsenille tarjottavista lisäpalveluista, pääkeinona talouden vakaudessa on ollut varmistaa jäsenpysyvyys sekä hallittu kasvu. Onnistuimme tavoitteissa hyvin, yhdistyksen talous on erinomaisessa kunnossa. FIBS:n kokonaisjäsenmäärä kasvoi nettomääräisesti 5,2 % ja oli vuoden lopussa 445. FIBS Pro -palvelun tilanneiden määrä kasvoi jo lähes 90:een.

FIBS:n henkilöstö

FIBS:n toimistossa työskenteli vuoden aikana keskimäärin yhdeksän päätoimista henkilöä. Asiantuntijaorganisaationa FIBS panostaa koko henkilöstön osaamisen kehittämiseen muun muassa omalla sisäisellä FIBS Akatemialla.

FIBS:n hallinto

FIBS:n toimintaa ohjaa kahdeksi vuodeksi kerrallaan valittu hallitus. Yhdistyksen vuosikokous valitsee hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan sekä muun hallituksen.

Vuonna 2023 hallituksen jäseninä jatkoivat puheenjohtaja Terhi Koipijärvi (Miltton) ja varapuheenjohtaja Laura Puustjärvi (Valmet) sekä hallituksessa Marjut Lovio (Marimekko), Outi Mikkonen (Paree Group), Nina Jankola-Väntär (Skanska), Kaisa Jungman (Metso Outotec), Lea Rankinen (Paulig) ja Tomas Otterström (KPMG). Hallitus kokoontui vuonna 2023 kuusi kertaa.

Yhdistyksen syyskokous valitsi marraskuussa seuraavalle kaksivuotiskaudelle uuden hallituksen: puheenjohtaja Terhi Koipijärvi (Miltton) ja varapuheenjohtaja Nina Jankola-Väntär (Skanska) sekä jäsenet Marjut Lovio (Marimekko), Outi Mikkonen (Paree Group), Hanna Hiekkamies (Valio), Anneli Karlstedt (Wärtsilä), Kirsi Koivusaari Hansel) ja Elina Pylkkänen (Työ- ja elinkeinoministeriö).

Talouden kokonaisuus vuonna 2023

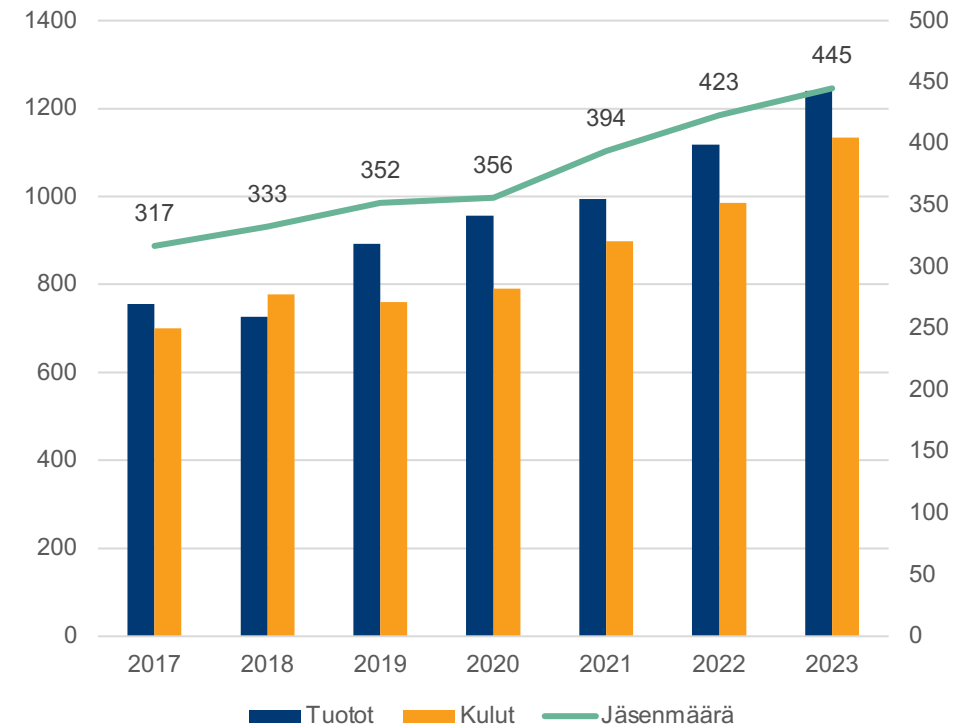
FIBSin toimintavuosi 2023 oli onnistunut, myös taloudellisesta näkökulmasta katsottuna. Talous pysyi selvästi ylijäämäisenä edellisten vuosien tapaan ja yhdistyksen oma pääoma vahvistui entisestään.

Kokonaistuotot olivat 1 240 teuroa (1 118 teuroa vuonna 2022). Jäsenmaksut kattoivat kokonaistuotoista 96 % ollen 1 189 teuroa ja ylittivät budjetoidun. Hankerahoitusta ja avustuksia (yht. 51 teuroa) saatiin muun muassa oikeusministeriöltä ja Sitralta.

FIBSin kokonaiskulut jäivät hieman alle budjetoidun, varsinaisen toiminnan kulut olivat kaikkiaan 1 134 teuroa. Henkilöstökulut oli suurin yksittäinen kuluerä (709 teuroa, 63 % kokonaiskuluista). **Tilaisuuksiin liittyvät jäsenpalvelukulut** jäivät hieman alle budjetoidun. Jäsenpalvelutoimintojen tilaisuus-, asiantuntija-, yritysvastuututkimus- ja muut kulut olivat 139 teuroa.

Muihin kuluihin sisältyvät suurimpina kokonaisuuksina it-kustannukset, toimistovuokrat, talous- ja palkkahallinnon palvelut, järjestelmien uusimisen kuluosuus sekä poistot.

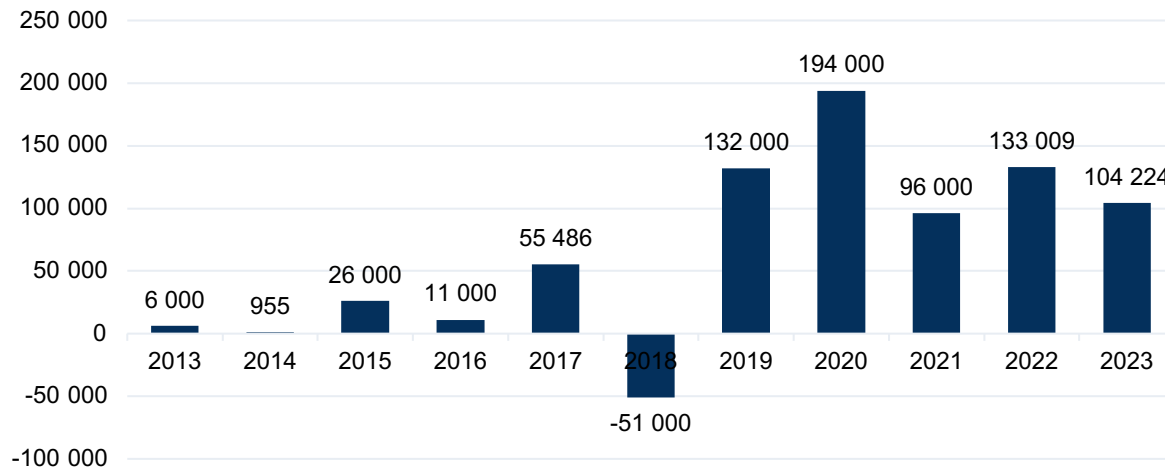
FIBSin kokonaistuotot ja -kulut 2017-2023



Vuoden 2023 tulos

FIBSin taloudellinen tulos vuonna 2023 oli **104 224 euroa ylijäämäinen** eli selkeästi budjetoitua parempi. Tilikauden aikana syntynyt ylijäämä kirjataan taseeseen vahvistamaan yhdistyksen omaa pääomaa ja tulevaisuuden vakavaraisuutta. Vuoden lopussa oma pääoma oli 782 462 euroa eli yhdistyksen taloustilanne on erittäin hyvä. FIBSin hallitus on ryhtynyt toimiin varallisuuden maltilliseksi sijoittamiseksi.

FIBSin tuloskehitys 2013-2023



Vuoden 2024 näkymät

Maailmantilanteen epävarmuuksista ja kasvavista jäsenpalveluihin kohdistuvista odotuksista huolimatta FIBSin tulevaisuuden näkymät ovat erittäin positiiviset. Viime vuosien taloudellinen tulos ja jäsenmaksujen maltilliset korotukset auttavat kohtamaan yleisiä kustannusten nousupaineita ja palveluiden laadun varmistamista. Jäsenmäärämme kasvaa tasaisesti, palveluihimme ollaan niin perusjäsenten kuin FIBS Pro -palvelun tilanneiden keskuudessa edelleen erittäin tyytyväisiä.

Hyvien kumppanuuksien ja ulkoisella rahoituksella toteutettavien hankkeiden kautta pystymme jatkossakin varmistamaan palveluiden ajankohtaisuuden ja laadun sekä sen, etteivät kiinteät kulut kasva varmoja tuottoja nopeammin. Investoimme osaavaan henkilöstöömme, kansainväliseen yhteistyöhön ja alan ajankohtaisimman tutkimustiedon tuottamiseen, jotta varmistamme verkostomme edelläkävijyyden myös tulevaisuudessa.

FIBSin vuoden 2023 talousindikaattorit (viralliset luvut 2023 tuloslaskelmassa)

(luvut t. EUR)	2018	2019	2020	2021	2022	2023
TUOTOT						
Jäsenmaksut	550	678	716	743	788	865
PRO-maksut	na	124	182	212	266	324
Hanketuotot ja avustukset (ml alv)	101	56	58	39	64	51
Tuotot yhteensä	657	846	956	994	1118	1240
KULUT						
Henkilöstökulut	-465	-465	-511	-600	-569	-709
Hankekulut pl. Sisäiset henkilöstökulut					-37	0
Toimitilat	-36	-36	-38	-43	-44	-46
Tilaisuustoiminnan kulut	-65	-63	-31	-37	-69	-100
Tietopalvelut ja tutkimukset	-30	-31	-8	-28	-36	-39
Viestintä		-8	-8	-6	-41	-40
IT-kulut		-35	-40	-68	-31	-48
Muut kulut (sis. alaskirjaukset)	-117	-136	-154	-116	-128	-200
Poistot					-30	-7
Kulut yhteensä	-778	-760	-790	-898	-985	-1189
Tuotto-/kulujäämä	-121	109	192	96	133	106
YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-51	139	192	96	133	104
KPI						
Jäsenkasvu% (netto)	5	5 %	1 %	11 %	7,4 %	5,2%
Jäsenmäärä (vuoden lopussa)	333	352	356	394	423	445
Henkilöstö (htv)	9	9	9	9	9	9



**Lisätietoa:
fibs@fibsry.fi**