

SITOWISE

Raportointi on muutostyökalu

FIBS – Raportoinnin
ajankohtaispäivä **2024**

MINTTU VILANDER
EVP, SUSTAINABILITY, BRAND AND
COMMUNICATIONS



SITOWISE >

Vastuullisuus >

Hei...
minä olen
Swiili!



Periaatteemme raportoinnissa:

1. Vastuullisuuden tulee olla osa liiketoimintastrategiaa.
2. Vastuullisuuden tehtävä on muuttaa organisaatiota ja vaikuttaa liiketoimintaan.
3. Raportointi on työkalu, jolla muutosta voi johtaa.
4. Muutoksen johtamisen tulee olla systemaattista ja sen roolit pitää selkeyttää.
5. Kehittyminen ja itsetekeminen on itseisarvo – ei täydellisyys.



Kaksoisolennaisuusanalyysi – mitä tehtiin?



E S G

Environment	Social	Governance
ESRS E1 Climate Change	ESRS S1 Own Workforce	ESRS G1 Governance, Risk Management and Internal Control
ESRS E2 Pollution	ESRS S2 Workers in the Value Chain	ESRS G2 Business Conduct
ESRS E3 Water and Marine Resources	ESRS S3 Affected Communities	
ESRS E4 Biodiversity and Ecosystems	ESRS S4 Consumers and End-Users	
ESRS E5 Resource Use and Circular Economy		

Cross Cutting Standards

- ESRS 1**
General Principles
- ESRS 2**
General, Strategy, Governance
and Materiality Assessment
Disclosure Requirements

Mandatory

Double materiality
assessment

Mandatory
if material

Sitowise raportoi 500+ datapistettä

Sitowise's data points

Maximum amount of data points in the topic

General	ESRS 2 109 / 153
(Mandatory)	Gap after 2023: Due diligence process

Environment	Climate 109 / 208	Biodiversity 11 / 117	Circular Economy 2 / 61
	Gap: Transition plan, resilience analysis	Gap: Policies, targets and actions needs further development	Gap: Policies, targets and actions further developed

Social	Own workforce 107 / 189	End-Users 43 / 67
	Gap: Data on non-employee workforce	

Governance	Business conduct 35 / 49
	Gap: Some process descriptions might be needed

PLUS 10-34 minimum disclosures on policies, actions and targets per topic

Ulkopuolinen varmennus toi lisäarvoa

Prosessikuvauksiin ja dokumentaatioon kannattaa panostaa

- **Päätöksentekopisteet**
 - Pisteytysmääritelmät ja aikahorisontit IROille (impacts, risks and opportunities) tulee olla selkeitä ja ne pitää kuvata.
- **Työntekijöiden osallistaminen**
 - Työntekijöiden edustajien osallistaminen, tapaamisen dokumentointi.

Kaksoisolennaisuusanalyysia tulee kehittää jatkuvasti.

- **Vastuullisuuden due diligence –prosessi** nousi esiin selkeästi asiana, joka tulisi olla dokumentoitu
- **Prosessi ja pisteytys** – mahdollisuus työkalun käyttöön tulevaisuudessa
- **Laajempi näkökulma sidosryhmiltä ja markkinoilta**
 - DMA:n toisella kierroksella mukana ovat avainasiakkaat ja ruotsalaiset sidosryhmät.z

Aloita ajoissa

- 1. Älä uppoudu raportointiprosesseihin**, vaan pohdi miten ne voi valjastaa työkaluksi.
- 2. Tee paljon itse** ja opi.
- 3. Tee enemmän ja aiemmin kuin on pakko** - kukaan ei tiedä miten raportoidaan viiden vuoden päästä, joten kannattaa vain aloittaa.
- 4. Mieti mitä dataa on saatavilla ja mitä tarvitset** – kaikkea ei tarvita heti.
- 5. Kerää tiimi** – roolit ja vastuut tulee olla selvät.
- 6. Pyydä ulkopuolinen arvio, tee testivarmennuksia** – raportointikilpailuista saa myös hyvää palautetta.

Opi & tee uudelleen

