

CSRD ja sosiaalinen vastuu Case Outokumpu

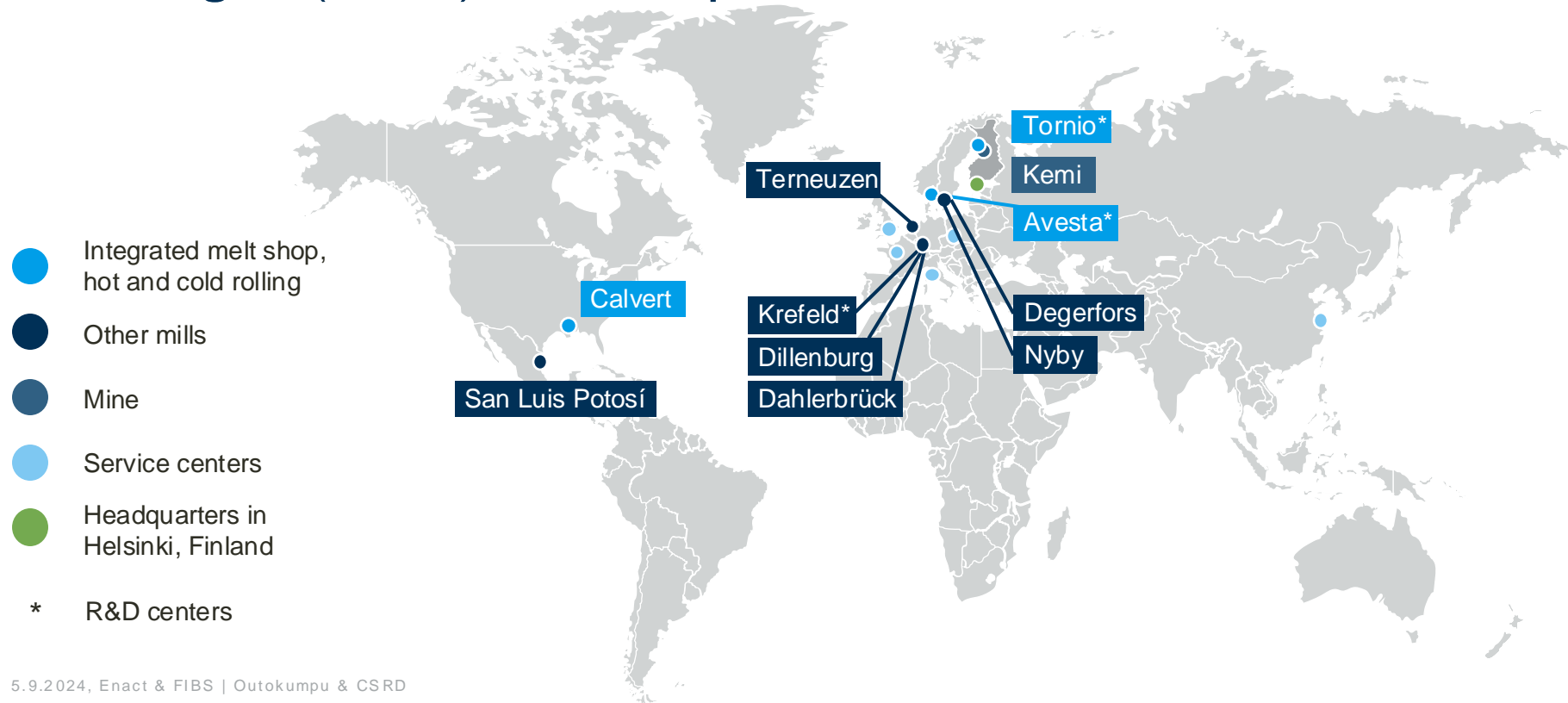
S niin kuin Social, Enact & FIBS

5.9.2024

Anna Vainikainen, Group Sustainability

Our own operations and value chains

- wide range of (double) material aspects to consider



Sustainability at the core of our strategy



Climate

Commitment to reduce emissions across Scope 1, 2 and 3 by 42% by 2030*.



Circularity

Target to achieve over 90% recycled material content.



Energy efficiency

Improve energy efficiency by 8% by the end of 2024.



People & safety

Long-term vision of zero accidents. Minimum of 30% of diverse leaders in all international management teams by the end of 2025 and pay equity certification in 2024.

We are committed to the United Nations' Sustainable Development Goals





CSRD - Miten liikkeelle?

- Kevät 2023: CSRD ESRS –luonnoksiin perustuva gap-analyysi
- Syksy 2023: Kaksoisolennaisuusanalyysi (DMA) ja vaikutusten, riskien sekä mahdollisuuksien (IRO) määrittely
- Kevät 2024: CSRD-raportin laadintaprojekti

- Jaettu vetovastuu Group Sustainability & Finance
- “Stream owners” Environment, Social & Governance
- ESG Steering Committee, CSRD Steering Committee, CSRD Core Team ja alatiimit



CSRD - Miten liikkeelle?

Outokumpu ja sosiaalinen vastuu (ESRS & DMA)

- S1: Own workforce
- S2: Value chain workers
- S3: Affected communities

Keskeiset sisäiset sidosryhmät

- Human Resources
- Occupational Health & Safety
- Supplier Sustainability & Quality
- Ethics & Compliance
- Internal Audit & Control
- ...

CSRD - Miten liikkeelle?

CSRD:n datapisteet ja niiden edellyttämä tieto

- S1 – HR ja OH&S -datapisteet sisällöllisesti tutuinta
- S2 – toimitusketjujen vastuullisuutta koskevien prosessien ja käytänteiden peilaaminen
- S3 – sidosryhmien kanssa käytävän vuorovaikutuksen merkityksen ymmärtäminen
- S1-S3 – Human Rights Due Diligence yhteisenä nimittäjänä

- Olemassa olevat politiikat, ohjeet, prosessikuvaukset, vastuullisuusraportti, sertifiointit...
- Dokumentoimattomat käytännöt näkyviksi!

Missä nyt mennään - Oppeja ja välipohdintaa

- CSRD:n IRO-perusteinen näkökulma yritystoimintaan
- Monimutkaisen kokonaisuuden hahmottaminen pala kerrallaan
- Toimeenpanon aikataulupaineet vs. sääntelyn täydentyvä tulkinta sitä toteutettaessa
- Prosessien luominen vs. prosessien kuvaaminen
- Määritelmien sisällön hahmottaminen
- Sanallisen narratiivin koostaminen: tasapaino “comply or explain” –akselilla
- Audit trail –vaatimuksen huomioiminen



Missä nyt mennään - Oppeja ja välipohdintaa

- Sisäinen tietämys ja ymmärrys: vastuullisuusraportoinnin statuksen muutos, teemojen läpileikkaavuus ja yhteiset tavat toimia
- Sosiaalinen vastuu: Tekijöiden yhteen saattaminen ja sosiaalisen vastuun kulmakivien kirkastaminen
- ResponsibleSteel: auditoinnit tukena ja orientaationa “CSRD-logiikkaan”
- CSRD:n tarkoitusperä vs. käytännön toteutus - raportoinnista vaikuttavuuteen?



Kysymyksiä, ajatuksia?

Kiitos!

Anna Vainikainen, Head of Human Rights

+358 50 583 0478, anna.vainikainen@outokumpu.com