

Vastuullisuustyö ja -raportointi monialakonsernissa *Transmeri Group*



Taika Sipponen

Vastuullisuuspäällikkö, Transmeri Group

Yhteystiedot:

+358 40 158 9842 | taika.sipponen@transmeri.fi

[linkedin.com/in/taikasipponen/](https://www.linkedin.com/in/taikasipponen/)

Agenda

Transmeri-konsernin esittely

Kohti CSRD-raportointia

Asiakkaiden vastuullisuustarpeet ja niihin vastaaminen

CSRD – haaste vastaanotettu

Transmeri GROUP

Kansainvälinen pienten ja keskisuurten
yritysten monialakonserni

Vuonna 1928 perustettu suomalainen
perheyritys

Liikevaihto n. 291 milj. € (2023)

Yli 820 työntekijää



Transmeri



**FOUR
REASONS**

Transmeri
LOGISTICS

KAUPMEES GRUPP

Transmeri
GROUP

Kohti CSRD:tä

2026

**CSRD:N MUKAISEN
RAPORTIN JULKAISU**

2025

**CSRD-RAPORTOINTIIN
VALMISTAUTUMINEN**

2023 - 2024

CSRD-KEHITYS

Tietoisuus ja osaaminen
Kaksoisolennaisuusanalyysi
Taksonomia
Kuiluanalyysi
Prosessien ja raportointi-
kyvykkyyksien kehitys

2019

**VASTUULLISUUSTYÖN
ALOITUS**

Koko konsernin kattava
vastuullisuusohjelma
2020-2025: kaikille
olennaiset teemat

Ensimmäinen
vastuullisuusraportti
vuodesta 2020

Asiakkaiden vastuullisuustarpeet ja niihin vastaaminen



Monialakonsernin asiakaskunta on laaja, joten toiminnassa pitää pystyä vastaamaan monenlaisiin yritysvastuuseen liittyviin asiakastarpeisiin.

- Vastuullisuustavoitteet
- Tuotetiedot
- Vastuullisuusdata
- Toimintatavat

*Miten erilaisten toimintaympäristöjen ja sidosryhmien tarpeet huomioidaan?
Tytäryhtiö- vai konsernitasolla?*

CSRD – haaste vastaanotettu



Olennaisuuden määrittely monialakonsernissa

- Monialakonsernissa vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ovat moninaisia
- Näiden suuruusluokkaan vaikuttaa yhtiöiden koko, toimiala ja liiketoiminta
- Mikä on olennaista monialakonsernissa?
- Miten huomioida yhtiöiden väliset erot olennaisuudessa toisaalta kaksoisolennaisuusanalyysissä ja myöhemmin konsernin raportoinnissa?



Tavoitteista ja toiminnasta raportointi

- Konsernitason tavoitteet ja toimintaperiaatteet tuovat ylätasoon
- Käytännössä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia hallitaan hyvin yhtiökohtaisesti
- Raportointi ylätasolla, tilkkutäkkinä, yleisimmän tavan mukaan vai miten?



Datan kartoitus ja keruu itsenäisistä yhtiöistä

- Data syntyy yhtiökohtaisissa prosesseissa, on levittäytynyt laajalle ja sijaitsee eri järjestelmissä
- Laajempien ratkaisujen hakeminen vai yhtiökohtaiset prosessit?
- Todella pienistä puroista lopulta iso kokonaisuus, esim. ympäristömittarit
- Miten varmistaa, että rajallisia resursseja kohdennetaan oikein?

Yhteenveto

Toimialasta ja yrityksen koosta riippumatta vastuullisuus on kiinteä osa liiketoimintaa, mutta se näyttäytyy eri tavoin.

Erikokoisten yhtiöiden monialakonserni tarjoaa vastuullisuustyössä mahdollisuuden synergioihin ja toimialarajat ylittävään yhteistyöhön.

Suuri määrä erilaisia sidosryhmiä tarkoittaa myös suurta määrää erilaisia vastuullisuustarpeita.

Toiminnassa on palloiteltava, miten tarpeisiin vastataan ja etsitäänkö ratkaisuja konserni- vai yhtiötasoilla.



Kiitos!

The logo for Transmeri Group is centered on a dark blue background. The word "Transmeri" is written in a white, sans-serif font, with the "meri" portion in a light blue color. Below "Transmeri", the word "GROUP" is written in a smaller, white, all-caps sans-serif font. The background features a white geometric pattern of lines that form rounded rectangular shapes, creating a modern and professional aesthetic.

Transmeri
GROUP