



ESG-riskienhallinnan johtaminen – miten organisoitua ja johtaa tehokkaasti (ESG-)riskienhallintaa?

Valmennus 10.9.2026 klo 9 – 11.30

PARTNERINA YHTEISTYÖSSÄ

BearingPoint®

**FIBS on Pohjoismaiden
johtava
yritysvastuuverkosto
ja yritysten
asiantuntijuuden
kehittäjä.**

**Tarkoituksemme on
vauhdittaa
vastuullisuuden tekijöitä
kohti kestävämpää
maailmaa.**



Perustettu 2000



460+
jäsentä

3/4
Yritykset
1/4
Muut

**Tarjoamme parhaat puitteet kehittää
vastuullista ja kestävää liiketoimintaa.**

- ✓ Opi uutta yhdessä muiden kanssa.
- ✓ Inspiroidu käytännön esimerkeistä.
- ✓ Löydä vertaistukea

World Business Council for Sustainable
Development verkoston jäsen.





**Mietitkö miten hyödyntää jäsenyyttä parhaiten?
Kysy lisää FIBSin palveluista**

Varaa aika tapaamiseen:



Chatham House sääntö

Tässä tilaisuudessa esitettyä tietoa saa vapaasti käyttää, kunhan lähdesuojasta pidetään huolta siten, ettei asian esittäjää kerrota tai asiasisältöä yhdistetä esittäjäänsä.

ESG-riskienhallinnan johtaminen – miten organisoitua ja johtaa tehokkaasti (ESG-)riskienhallintaa?

- 9.00 - 9:05 Tilaisuuden avaaminen - FIBS
- 9.05 - 9:10 Tutustuminen – ketä paikalla
- 9:10 - 10:00 Miten johtaa ESG-riskienhallintaa?
- 10:00 - 10:10 Tauko
- 10:10 - 11:15 Harjoitustehtävä
- 11:15 - 11:25 Yhteenveto
- 11.25 -11.30 Tilaisuuden päättäminen - FIBS
- 11.30 Tilaisuus päättyy

Kouluttajina tänään



Eerik Klemetti

Senior Manager

eerik.klemetti@bearingpoint.com

050 591 6425

Vastuullisuuskonsulttina vuodesta 2018. Kokemus raportoinnista, riskienhallinnasta, sisäisten prosessien kehittämisestä, sekä strategiakehityksestä.



Jesse Ketonen

Senior Business Consultant

jesse.ketonen@bearingpoint.com

050 582 3157

Riskienhallinnan asiantuntija. Vahva kokemus riskienhallinnasta, prosessien kehittämisestä sekä tavoitetilan muodostamisesta eri toimialoilla ja organisaatioissa.

Verryttely – ketä paikalla?

B°

Esitysnäyttö

**Vastuullisuuden
asiantuntijat**

**Riskienhallinnan
asiantuntijat**

**Lakiasioden
asiantuntijat**

Verryttely – oletteko olleet aikaisemmin mukana FIBSin ja BearingPointin järjestämissä ESG-riskienhallintakoulutuksissa?

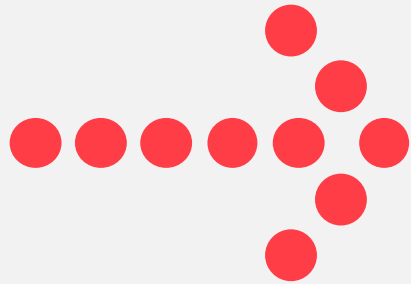
B°

Esitysnäyttö

En ole aikaisemmin
osallistunut

Olen ollut yhdessä
aikaisemmassa
koulutuksessa

Olen käynyt kaikissa
tai suurimmassa
osassa koulutuksista



TAVOITE PÄIVÄN KOULUTUKSELLE



Syventää ymmärrystä
ESG-riskienhallinnan
johtamisesta osana
muuta riskienhallintaa



Saada konkreettisia ajatuksia
ja parhaita käytäntöjä ESG-
riskienhallinnan
kehittämiseen



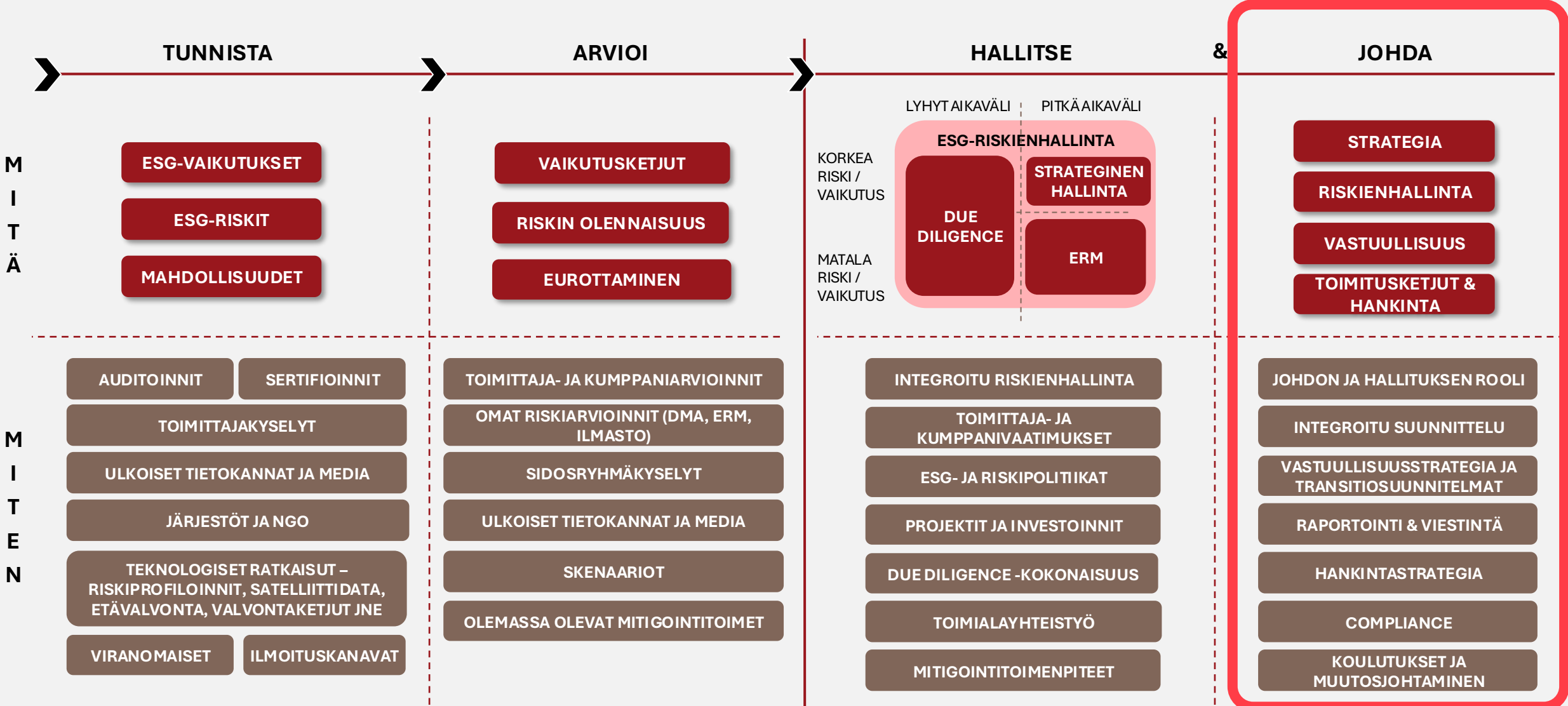
Jakaa kokemuksia ja
oppia muiden
kokemuksien kautta

1

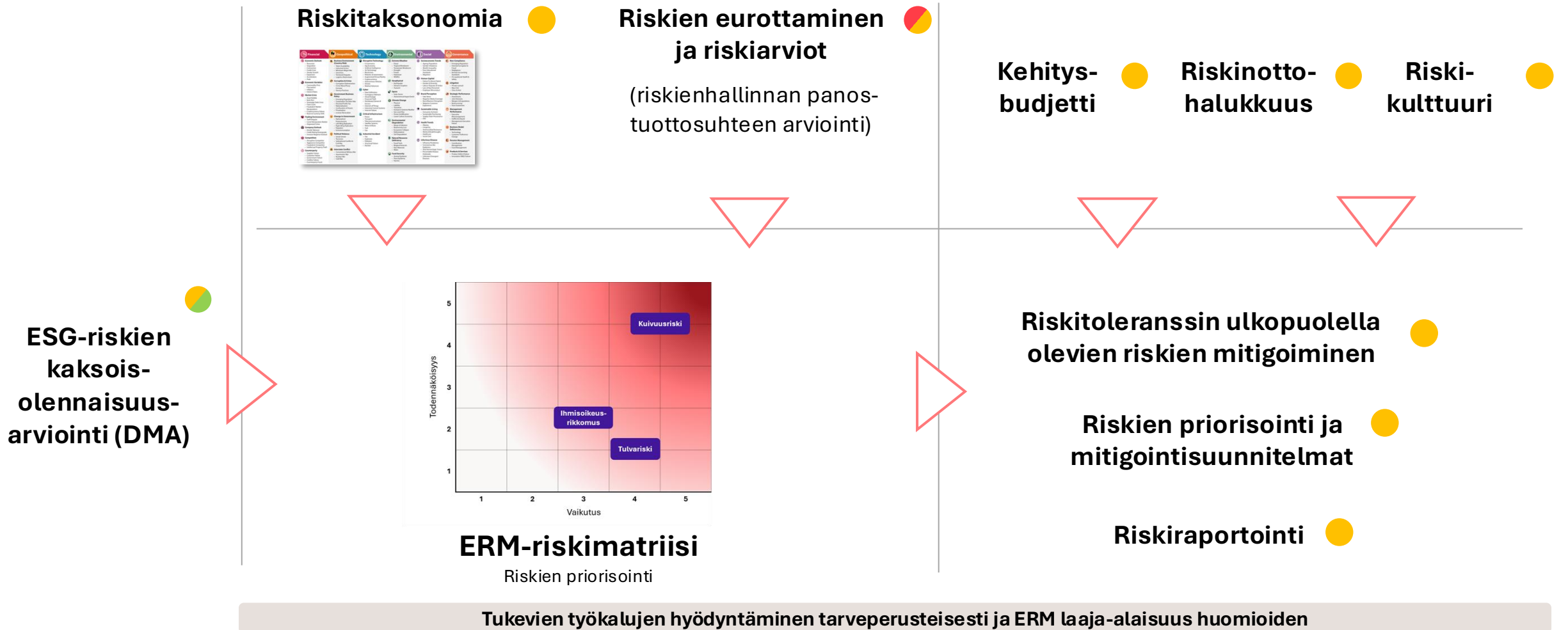
Pieni pala teoriaa

Kertausta edellisestä valmennuksesta: ESG-riskienhallinnan kehikko

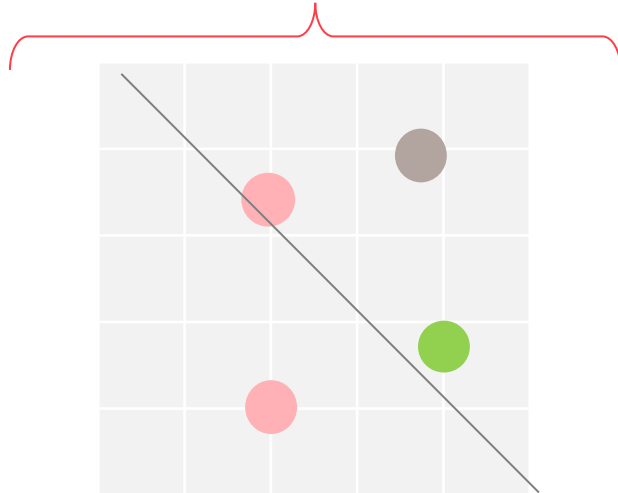
B°







Kaksoisolennaisuusarviointi

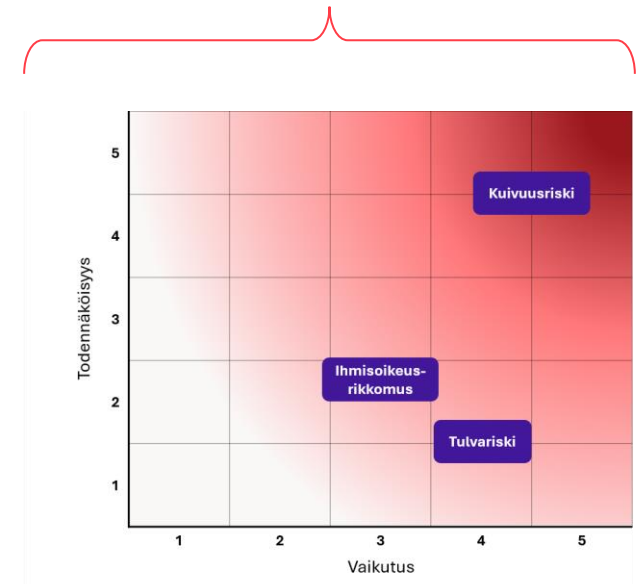


Taloudellisten vaikutusten arviointimenetelmä

Aikahorisontti

Riskien E, S ja G -luokittelu

ERM-riskiarviointi

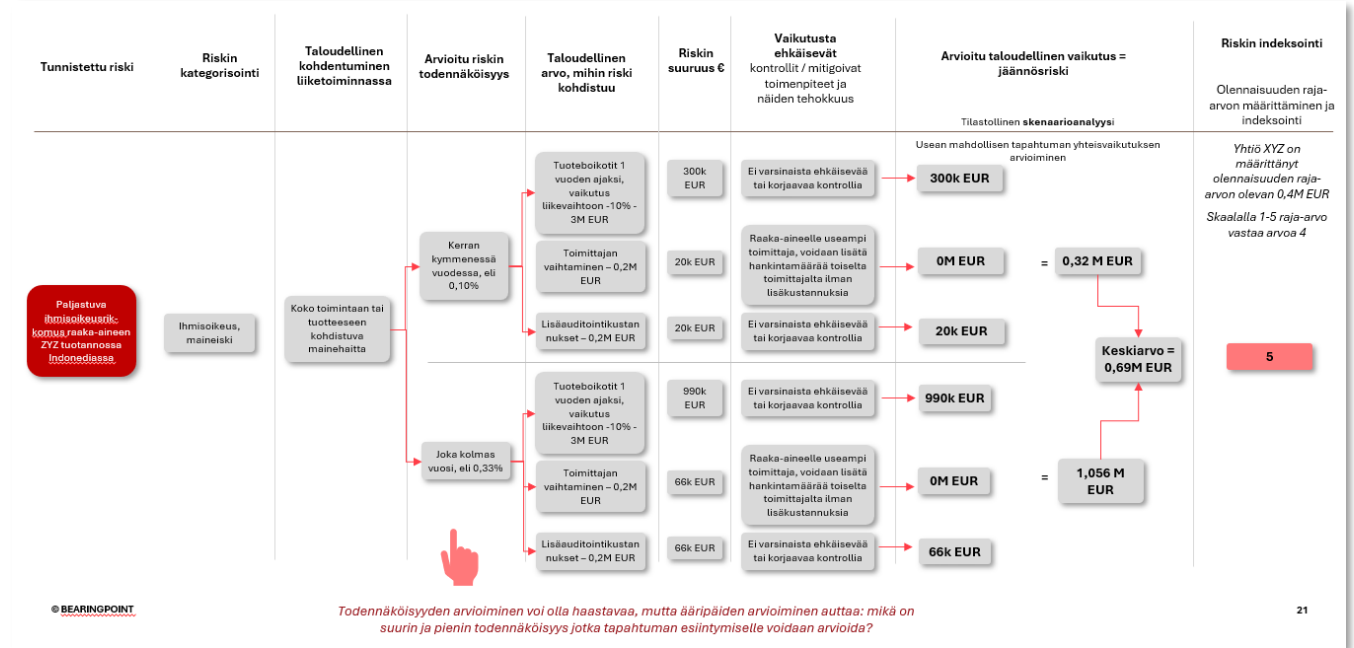


Taloudellisten vaikutusten arviointimenetelmä

Aikahorisontti

Riskien liiketaloudellinen luokittelu

Riskitaksonomia ja ESG-riskien eurottaminen



Yhtenäinen riskitaksonomia ja riskihorisontti, missä ESG-riskit ovat mukana

(ESG-)riskien vaikutusten euromääräistäminen

ERM – Riskinottohalukkuus ja riskibudjetointi – ilman määriteltyä riskinottohalukkuutta riskienjohtamisesta tulee helposti tehotonta

B°



Riskinottohalukkuus on keskeinen riskienhallinnan ohjausmekanismi joka määrittää riskienhallinnan toimintatapoja ja riskien budjetointia.

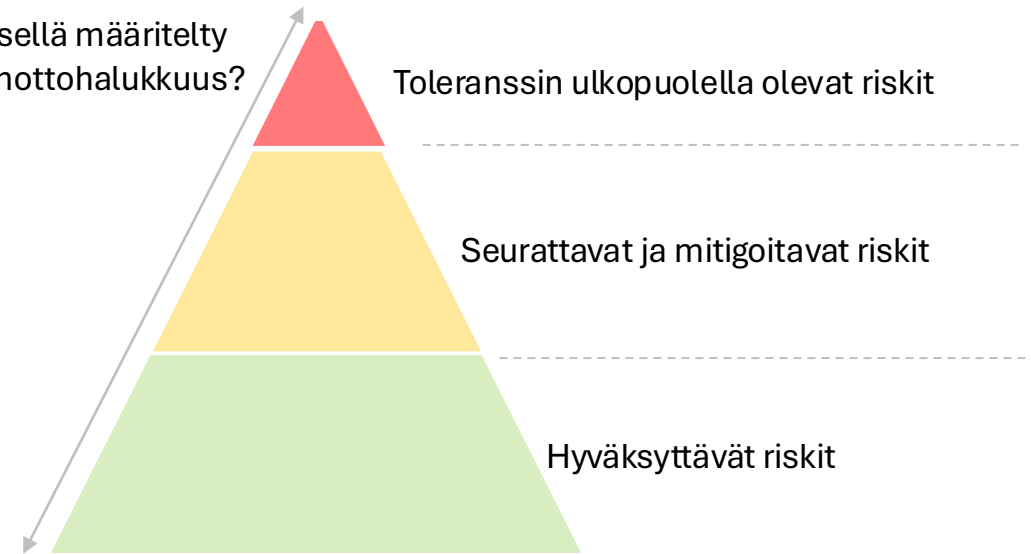


Riskibudjetointi vaatii, että riskien taloudelliset vaikutukset pyritään arvioimaan euromääräisesti ja allokoimaan liiketoiminnoille ja hankkeille.



Riskinottohalukkuus voidaan euromääräisesti asettaa tänä päivänä lähinnä ympäristöriskeille – sosiaaliset ja maineriskit on vaikeampi euroottaa.

Onko yrityksellä määritelty selkeä riskinottohalukkuus?



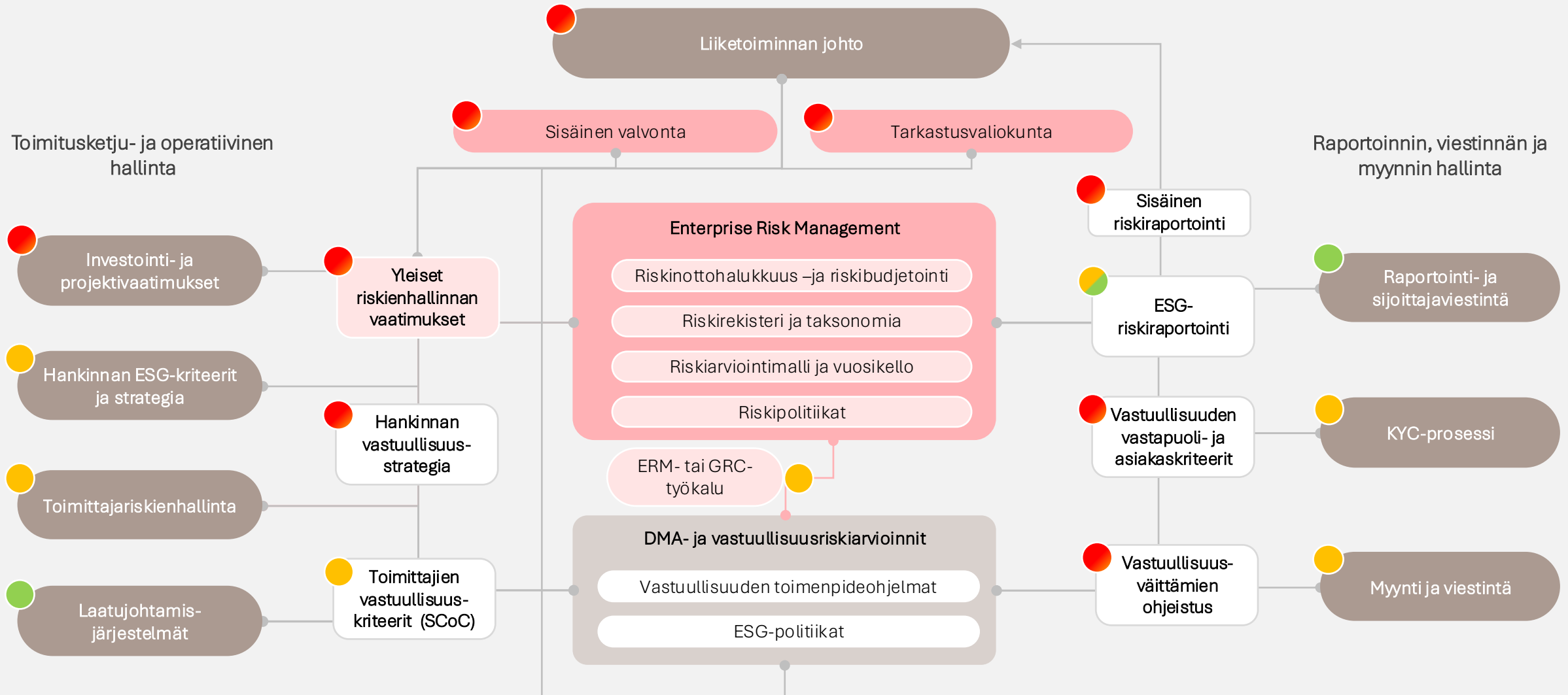
Yhteisesti määritelty ja ymmärretty riskinottohalukkuus tukee yhteinen riskikulttuurin saavuttamista ja ESG riskien integroimista osaksi ERM:ää

Mihin keskittyä ESG-riskienhallinnan johtamisessa?

ESG-riskienhallinnan kokonaisuus



Organisaatioiden tyypillinen maturiteetti ESG-riskien integroimisen osalta (liikennevalvareilla)



ESG-riskienhallinnassa yhtenä tärkeimpänä osa-alueena korostuu hankinta ja toimitusketjut

*Kuinka suuri osa Suomen 50 suurimman yrityksen ESG-riskeistä **kohdistuu yrityksen hankintaan ja toimitusketjuihin?***

Toimiala	Toimitusketjuun ja hankintaan liittyvien ESG-riskien osuus kaikista ESG-riskeistä
Teollisuus, valmistus, metsä, kemia	60-80 %
Kauppa ja kulutustavarat	70-90 %
Energia	40-60 %
Teknologia	50-70 %
Toimialat yhteensä	
Suoraan toimitusketjuihin/hankintaan liittyvät riskit	45-55 %
Välillisesti toimitusketjuihin/hankintaan liittyvät riskit:	15-20 %
Omaan toimintaan liittyvät riskit	25-35 %

Toimitusketjujen ESG-riskienhallinta on haastavaa- Case Easpring Finland

Työmarkkinat

Kiinalaisasentajia on vaadittu allekirjoittamaan järkyttävä sopimus valtio-omisteisen yhtiön työmaalla Kotkassa – tällainen se on

Suomen valtion osin omistama tehdasyhtiö Easpring Finland kertoo, että kiista koskee pientä joukkoa työntekijöitä. Ylen tietoon tulleet ongelmat ovat laajempia.



Kotkan akkumateriaalitehdas maksaa noin 800 miljoonaa euroa.

[YLE:n verkkouutiset](#), lainattu 3.9.2026



Tehdas palvelee tuotteillaan eurooppalaista auto- ja akkutehtaita. Eurooppalaisia toimijoita ohjaa yhä enemmän EU-sääntely (kuten yritysvastuudirektiivi CSDDD). **Rikkeet voivat pahimmillaan johtaa nykyisten aie- ja ostosopimusten purkamiseen.**



Hankkeelle on myönnetty EU:n vihreää rahoitusta ja valtion investointitukia. **Vastuullisuuskriteerien ja lakien rikkominen voi johtaa rahoituspakettien ehtojen laukeamiseen, rahoituksen keskeytymiseen tai jo maksettujen tukien takaisinperintään.**



Suomessa on otettu käyttöön entistä tiukempi lainsäädäntö työperäistä hyväksikäyttöä vastaan. **Jos tutkimuksissa ilmenee järjestelmällistä lakien rikkomista, yritykselle tai sen johdolle voi seurata suuria yhteisösakkoja tai rikossyytteitä.**



Easpringille Kotkan hanke on päänavaus Euroopan markkinoille. Leimautuminen heti ensimmäisessä eurooppalaisessa investoinnissa **voi vaikeuttaa tulevia laajentumissuunnitelmia, lupaprosesseja ja tehdasinvestointeja muissa länsimaissa.**

Esimerkki Supplier Code of Conductista



Strategisella IRO-tasolla tunnistettu olennaiseksi teemoiksi ihmisoikeusrikkheet ja negatiiviset vaikutukset



Osana sopimusvaatimuksia?



Sopimusehtojen valvonta?



Sopimusriike?

3. Human rights, work, and working life

Responsible and ethical business is characterised by respect for every person's work and care for the occupational wellbeing of personnel.

The supplier shall comply with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights and respect internationally recognised human rights. The supplier shall

1

FINGRID

16 December 2024

- avoid operating in a manner resulting in adverse human rights impacts
- address any adverse human rights impacts when they occur
- take remediation measures when required

The supplier shall also require its business partners to respect human rights.

Through its own operating practices and control mechanisms, the supplier shall ensure that its operations are in line with human rights responsibilities.

In particular, the supplier shall

- know the relevant parts of its value chain and exercise risk-based **due diligence** concerning human rights and the environment to identify, prevent, stop, and mitigate the adverse effects of its operations.
- recognise the employees' **freedom of association and the right to collective bargaining**
- prohibit **child labour** in all its forms. Employees under the age of 18 should be **protected** so that their health, safety, development, and schooling are not jeopardised. The protected age limits and regulations specified in international human rights norms and national legislation must be taken into account by complying with the strongest level of protection.
- forbid **human trafficking, migrant smuggling, and any form of forced labour related to its employees and those within its value chain**. Forbidden activities include, but are not limited to, withholding wages, applying recruitment fees, requiring identification documents to be stored by the employer, and forcing people to work against their will
- treat employees with dignity and respect, and forbid all kinds of **discrimination** against employees
- provide the **terms of employment** in a language that the employees understand and ensure employees have written **employment contracts**
- pay its employees at least the **minimum wage** for normal working hours and overtime in accordance with applicable national legislation or general practice in the sector. The wage must be paid regularly and directly to the employee or into the employee's bank account, taking into consideration the provisions of national legislation.
- observe national legislation applicable to **working hours**. Working hours shall not be unreasonably long, and sufficient rest periods shall be ensured for employees. Generally, each seven-day period shall have at least one day off.

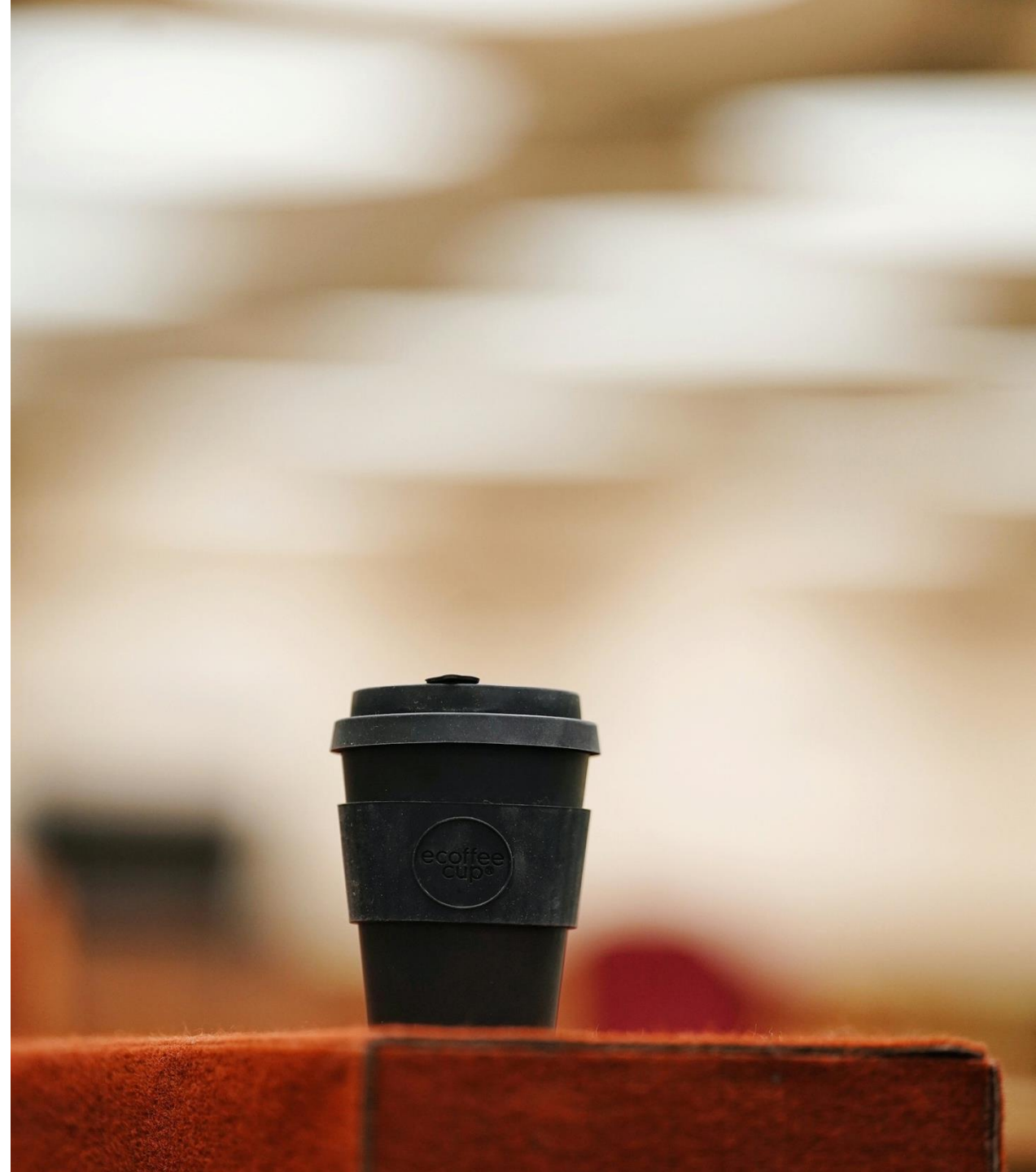
If the requirements of national legislation conflict with internationally recognised human rights, the supplier shall seek ways to honour human rights.

Hankinnan ESG-riskienhallinnan karkea rakenne



Tauko 10 min

Palataan takaisin omiin pöytiin klo 10:10



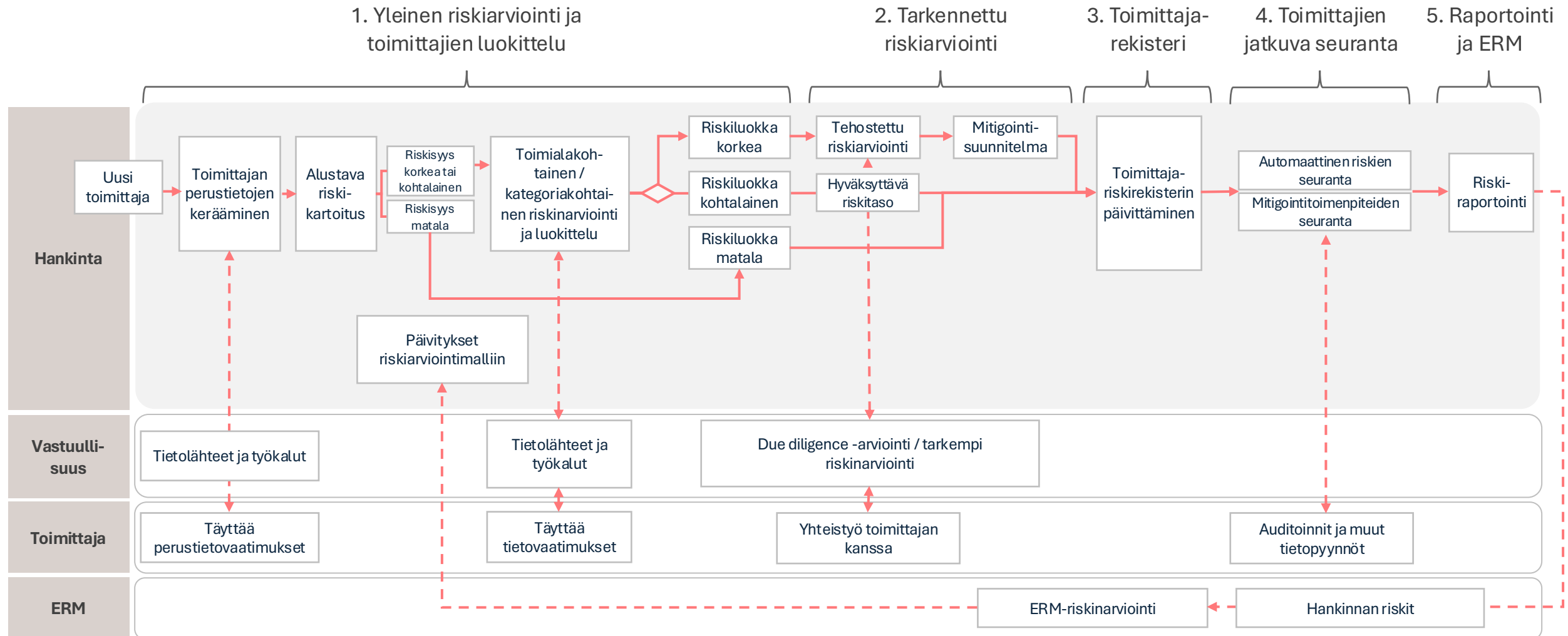
Harjoitustehtävä

B°

1 Vaihtakaa istumapaikkaanne niin, että mahdollisuuksien mukaan pöydässänne olisi:

- Vastuullisuuden asiantuntijoita
- Riskienhallinnan asiantuntijoita
- Lakiasiain asiantuntijoita

Toimittajien riskienhallintaprosessi



Harjoitustehtävä 1

B°

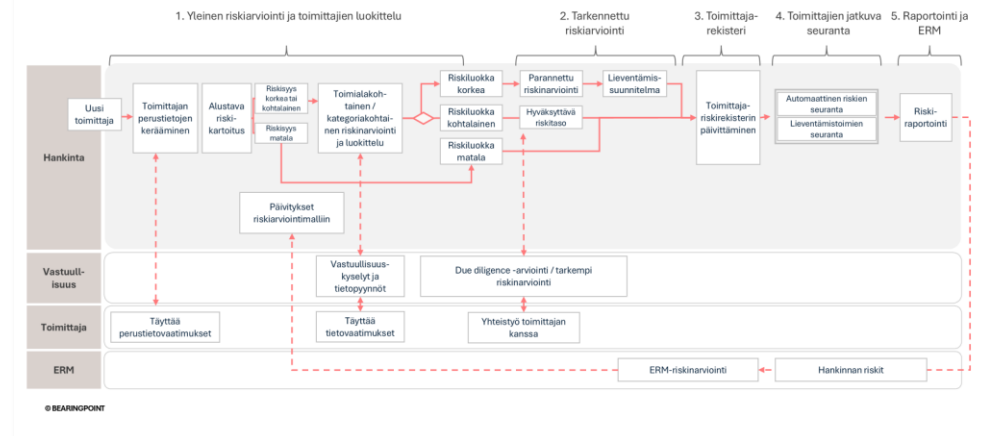
1 Käykää esittäytymiskierros pöydässänne ellette ole vielä tätä tehneet

Aikaa: noin 20 min
pöytäkeskustelu + 10 min
yhteiskeskustelun

2 Soveltakaa edellä kuvattua esimerkkipohjaa ja pohtikaa, missä kohtaa teidän mielestänne ESG-riskienhallinnan johtamisessa useimmiten epäonnistutaan / mikä on kaikkein vaikeinta.

Voitte samalla halutaksenne jakaa pöydässänne kokemuksianne hyvin toimivista käytännöistä ja ratkaisuista.

Yleinen hankinnan toimittaja-arviointi – mikä osa prosessia on todellinen ongelmamme ESG-riskienhallinnan näkökulmasta?



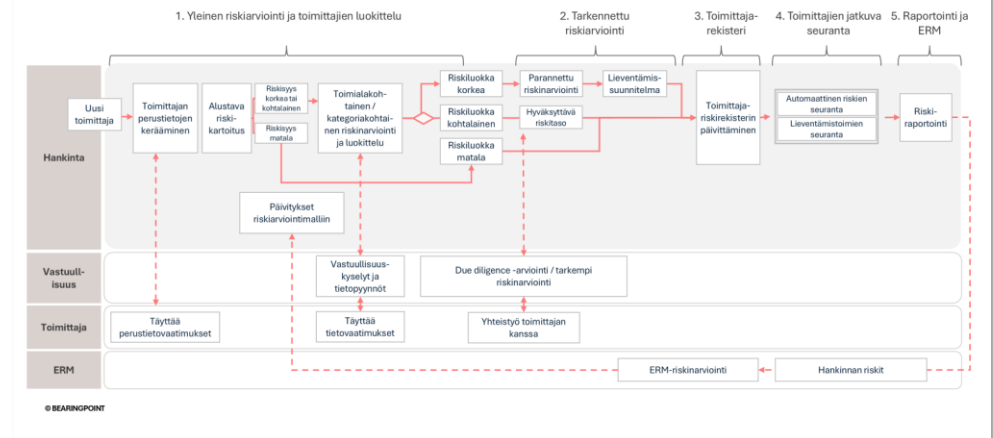
1 Jatkaa saman pohjan hyödyntämistä

Aikaa: noin 30 min
pöytäkeskustelu + 10 min
yhteiskeskustelun

2 Pohtikaa, missä kokonaisuuden osissa voimme kehittää nykytilannetta ESG-riskienhallinnan osalta:

1. moderneille teknologioilla sekä AI:n avulla?
2. ihmisten kouluttamisella ja kulttuurimuutoksella?
3. prosessien ja kontrollien kehittämisellä?
4. jollakin muulla, millä?

Yleinen hankinnan toimittaja-arviointi – mikä osa prosessia on todellinen ongelmamme ESG-riskienhallinnan näkökulmasta?

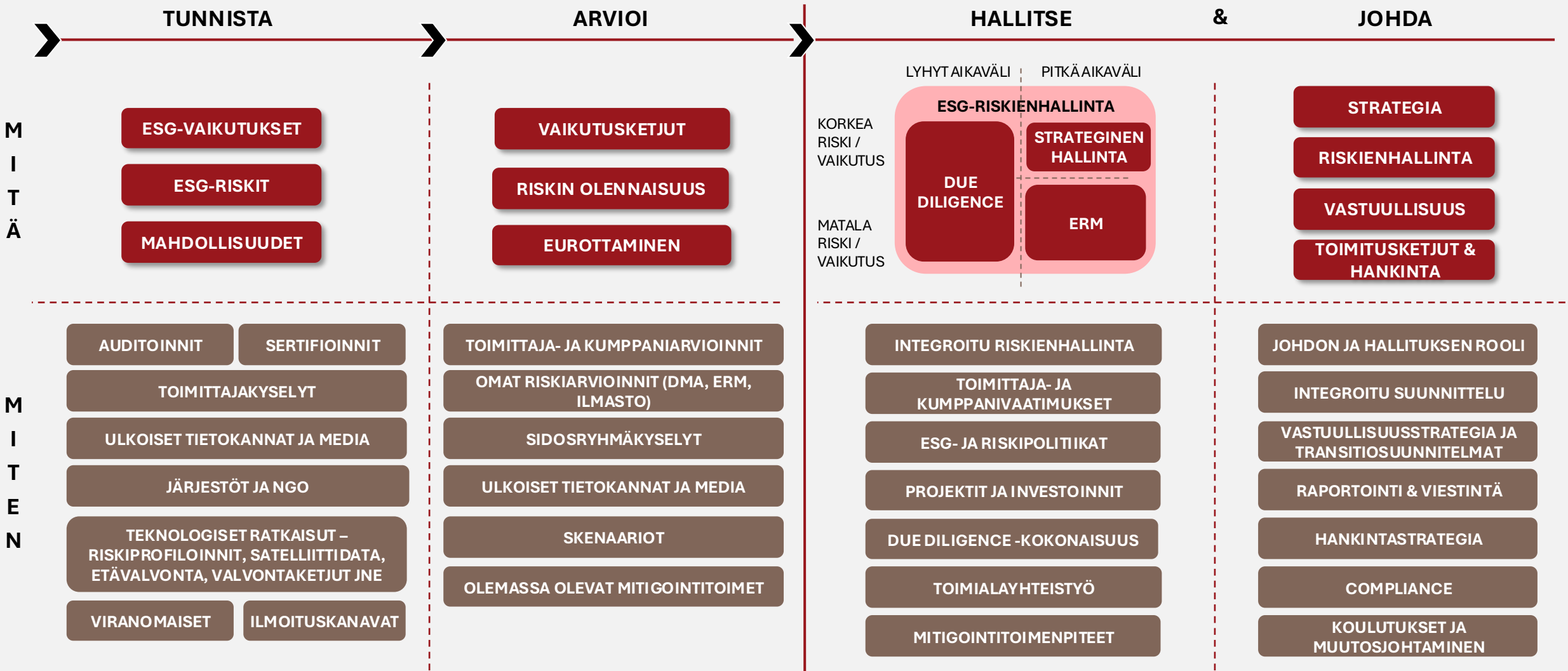


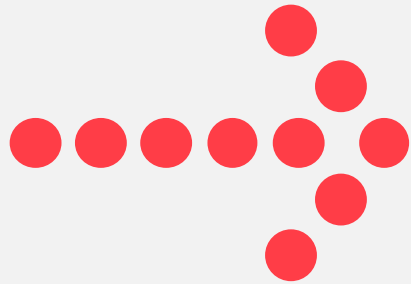
3

Yhteenveto

Kertausta edellisestä valmennuksesta: ESG-riskienhallinnan kehikko

B°





TAVOITE PÄIVÄN KOULUTUKSELLE



Ymmärtää mihin kaikkiin yrityksen toimintoihin ESG-riskienhallinnan on kytkeydyttävä



Saada konkreettisia ajatuksia ja parhaita käytäntöjä ESG-riskienhallinnan kehittämiseen



Jakaa kokemuksia ja oppia muiden kokemusten kautta

BearingPoint

KIITOS



**Miten
onnistuimme
tänään?**



Lounaalle yhdessä!

Ilmoittaudu tuleviin tilaisuuksiin

23.9.

**Ratkaisujen aika - Raportoinnin
ajankohtaispäivä 2026
Liity mukaan striimin ääreen!**

1.10.

**CFO network: The energy and climate
transition – from net zero targets to
business value**

8.10.

**Ihmisoikeudet toimitusketjuissa –
sidosryhmäyhteistyön ja vuoropuhelun
rooli riskien hallitsemisessa**

Vinkkaa myös työkavereillesi!



**Tiedätkö mitä kaikkea
sisältyy **jäsenetuihinne**?
Tutustu vuoden 2026
palvelutarjontaamme
ja vinkkaa niistä myös
kollegoillesi!**

fibsry.fi  **Palvelumme**